

## Популярно об экономике

## Бизнес и карьера



Алексей  
**ФЕДОСЕЕВ**,  
обозреватель  
alf.gazeta@mail.ru

(Начало в «КП» №66 от 18 июня,  
№69 от 25 июня и в №73 от 4 июля)

## Часть IV. Испытательный срок

Не каждый, пускающий дым  
в глаза начальству, горит на работе.  
Валентин Домиль

Ещё на этапе поиска работы, в свободное от рассылок резюме и поездок на собеседование время, советую вам просмотреть основные положения Трудового кодекса (ТК) РФ. Обратите особое внимание на разделы, касающиеся правил приёма на работу, увольнения и, что особенно важно для вас, — условия прохождения испытательного срока.

Вам необходимо чётко знать свои права, предусмотренные законом. Это вовсе не означает, что если при прохождении испытательного срока вам предложат зарплату меньшего размера, чем было заявлено в объявлении, вы должны возмущённо доказывать работодателю, что делать этого он не имеет никакого права. Такой поступок будет эквивалентен фактическому прерыванию вашей работы в данной компании в самом начале.

Работодатель всегда сможет найти лазейку в законе, а вот вы потеряете место, которого добивались. Информация о трудовых взаимоотношениях на первом этапе вашего карьерного пути нужна для того, чтобы иметь возможность сравнить сложившуюся в компании-работодателе практику взаимодействия с вновь принятыми на работу сотрудниками с нормами действующего законодательства и сделать свои выводы.

В 90% случаев эта практика будет расходиться с нормами ТК РФ, но это не должно вас смущать. Важно другое — насколько существенными будут эти отличия. Если вы увидите, что вас просто хотят «кинуть», воспользовавшись вашей неопытностью, думаю, излишне советовать, как нужно поступать в этой ситуации. Вряд ли вы сами захотите пробегать 3–4 месяца на половинном окладе (а то и вовсе без такового), без всяких премий и бонусов, а затем быть уволенным под благовидным предлогом — «непрохождение испытательного срока».

Другое дело, если вам установят испытательный срок продолжительностью в один месяц (а в приличных компаниях обычно так и бывает), но при этом заявят, что в этот период вам будут выплачивать только оклад, без всяких дополнительных финансовых мотиваций. Это вполне оправданно и разумно, так как никаких премий и бонусов вы пока не заслужили.

Итак, вас ждёт испытательный срок — «нулевая» ступень в вашей карьерной лестнице. Хочу сразу отметить, что принципы поведения в период испытательного срока должны отличаться от тех, которыми вы будете руководствоваться после его благополучного прохождения. Это обусловлено тем, что ваша основная задача на рассматриваемом этапе — остаться в компании на постоянной основе.

Во-первых, каким бы доброжелательным не был окружающий вас коллектив, вы для него в первое время всё равно

будете чужаком, который может нарушить сложившийся уклад, расстановку сил и неформальную иерархию. Вы должны сразу и твёрдо отстоять своё «место под солнцем», но сделать это максимально вежливо и тактично, ни в коем случае не настраивая против себя окружающих.

Не стремитесь сразу со всеми подружиться и не бросайтесь со всех ног выполнять просьбы «старших товарищей» (если, конечно, это не ваше непосредственное начальство). Помните, что вы — не купюра в 100\$, чтобы всем нравиться. Держите себя вежливо и доброжелательно, но вместе с тем твёрдо и с чувством собственного достоинства.

Во-вторых. К вопросу выполнения своих должностных обязанностей в период прохождения испытательного срока вы также должны подойти чрезвычайно тонко. Допустим, у вас уже есть собственные представления о том, как следует действовать, и, возможно, даже некоторый опыт, приобретённый на временной работе в период обучения. Вы совершите очень большую ошибку, если сочтёте себя полностью компетентным специалистом и сразу броситесь с места в карьер.

В таком случае ваша бурная деятельность рискует стать её имитацией, а это отнюдь не вызовет восторга у работодателей и непосредственного руководства. Гораздо выше они оценят другой подход — если вы будете «вгрызаться» в свои новые обязанности вдумчиво и последовательно, разбираться во всех проблемах основательно, step by step, ни в коем случае не стесняясь задавать более опытным коллегам интересующие вас вопросы.

Один немаловажный нюанс — во время испытательного срока никто и никогда не должен видеть вас болтающимся без дела по офису, решающим в рабочее время вопросы личного характера или занятым «светской болтовнёй» с коллегами.

В-третьих. Ещё одна задача, которую вы должны решить в течение испытательного срока, — выстроить адекватные отношения с руководством. В этом случае вам предстоит «пройти по лезвию бритвы». Недопустимо нарушение субординации и уж тем более фамильярность и панибратство при общении с начальством. Держитесь доброжелательно, позитивно, улыбайтесь, но вместе с тем соблюдайте дистанцию и никогда не забывайте о том, кто из вас начальник, а кто — подчинённый.

С другой стороны, чрезмерное чинопочтение и «прогибы» перед руководством я бы посоветовал также полностью исключить из стратегии и тактики своего поведения. Во-первых, вы должны уважать самого себя, а во-вторых, вас должен уважать коллектив, которым вам (как реальному карьеристу и потенциальному начальнику) когда-нибудь, возможно, придётся руководить. Пусть и прямое, и вышестоящее начальство оценит не подхалимаж, а ваши реальные деловые качества.

В-четвёртых. Ни в коем случае не выдавайте свои карьерные амбиции. Это может вызвать негативную реакцию как со стороны ваших коллег, так и со стороны руководства. Я думаю, излишне напоминать о том, что именно в этот период абсолютно исключены опоздания и нежелательны болезни.

Если вы решите все перечисленные выше задачи должным образом, то сможете найти и уверенно занять в компании свою нишу, после чего станете полноправным членом команды. В итоге вы без затруднений измените свой статус «испытуемого» на положение штатного сотрудника компании.

(Продолжение следует)



## Дела партийные



## Еженедельный контроль цен продолжается

Юлия ДВОРЕЦКАЯ

**Активистами партийного проекта «Народный контроль» проведён очередной рейд по магазинам Королёва. В нём приняли участие члены местного отделения партии «Единая Россия», руководитель проекта «Народный контроль» Смба́т Ширинян, а также сторонники партии и общественные активисты.**

В этот раз проверили два сетевых магазина на улице Ленина: «Пятёрочка» и «Атак». Выяснилось, что все продукты первой необходимости имеются в наличии, ни в одном магазине не было обнаружено просроченных товаров, но в обоих магазинах зафиксировали факты несоответствия ценников реальной стоимости продукции. На нескольких товарах цена отсутствовала вовсе. К сожалению, в последнее время это весьма распространённое нарушение прав потребителей. Продавец обязан продать покупателю товар по той цене, которая указана на ценнике. В случае продажи товаров потребителю по более высокой цене, разница может быть взыскана с тех, кто не успел вовремя поменять ценник.

В таких ситуациях активисты проекта «Народный контроль» рекомендуют

сфотографировать ценник с ценой, затем сравнить его с ценой на чеке. Если обнаружилась разница, то необходимо оставить соответствующую запись в книге отзывов и предложений. При наличии таких доказательств потребитель имеет право на возмещение разницы цены на товар.

Все замечания и недочёты были зафиксированы руководителем группы партпроекта, членом контрольно-ревизионной комиссии местного отделения партии «Единая Россия» Смба́том Шириняном. Он отметил, что как в «Атаке», так и в «Пятёрочке» не было обнаружено превышения средних цен по Подмосковию. В «Пятёрочке» зафиксированы самые низкие цены на овощи, птицу и рыбу. В магазине «Атак» можно найти, пожалуй, одни из самых невысоких цен в городе на продукты первой необходимости.

Подобные рейды совершаются активистами проекта в Королёве каждую неделю. Проект «Народный контроль» ставит перед собой задачи не только контролировать рост цен на продовольственные товары, но и поддерживать политику продовольственной безопасности России, стимулируя спрос на отечественные продукты питания, поддержку программ замещения импортных производителей отечественными.

## Перемены в Королёве. Письмо в редакцию «КП»



## Цвет лучистого лета

ЕКАТЕРИНА КОКОРЕВА

Есть повод для радости в городе нашем,  
Ведь город стал лучше, ведь город стал краше.

На месте наш мэр не сидел год без дела,  
К работе своей подошёл он умело.

Есть опыт и навыки, хватка, сноровка,  
Знания, характер и подготовка.  
Команда чиновников, умных и дельных,  
Без заседаний часами бесцельных.

И как же наш город за год изменился?  
С соседним городом соединился.  
И стал он теперь Большим Королёвом,  
Ждём достижений удачных и новых.

Без разговоров, пустых обещаний  
Пионерку расширили без опозданий.  
Где были в асфальте ухабы и ямы  
Теперь полотно совсем без изъяна.

Ограды из грустного чёрного цвета  
Покрасили в цвет лучистого лета.  
И радость для глаз, настроенье бодрит,  
Оранжевым цветом город горит!

Ремонт в поликлиниках детских  
был сделан,  
Внутри и снаружи — важное дело!  
Идут малыши к врачу как на праздник,  
Без уговоров, слёз и боязни.

Детские комплексы, весёлые, яркие  
Заменили советские горки кошмарные.  
Занятие найдёт себе каждый ребёнок,  
И в безопасности даже бесёнок.

Чистые улицы, убранный мусор,  
Идёт наш мэр правильным курсом!  
Газоны подстригли, цветы посадили,  
Вековой сухостой наконец-то спилили.

Как город красив стал, чист и ухожен!  
Ходырев — мэр наш, уверен, надёжен!  
Крепкая власть — дело без волокиты.  
Сказано — сделано, так он воспитан.

► Напоминаем, что редакцией «КП» совместно с Администрацией города проводится конкурс «Перемены в Королёве». Мы ждём ваших писем на тему изменений, произошедших за последний год. Автор самого интересного письма будет награждён ценным призом.