

ЗАМКИ
любой сложности

Вскрытие, замена, врезка.
Обивка стальных дверей.

8-495-515-00-86
8-916-375-92-69

РЕМБЫТТЕХНИКА
Ремонт холодильников,
стирал. маш. Гарантия.

511-6207, 8-903-739-2762.
Ул. Фрунзе, д.17, 1-й этаж

ежедневно АНТИКВАРИАТ

ЮВЕЛИРНЫЕ ИЗДЕЛИЯ

Приемка, оценка,
хранение ювелирных
и меховых изделий,
антиквариата и техники.

Г. Королёв,
ул. Карла Маркса, 18
Т. 8-495-
516-88-89.

Индивидуальный
подход.

КНИЖИ, ЖИВОПИСЬ, ИНТЕРЬЕР,
ВЫГОВОР ТЕХНИКА

от 0,3%
в сутки

КОЛЛЕКЦИИ

КОМПЬЮТЕРЫ

Продажа, ремонт
и модернизация
компьютеров и ноутбуков

• Расходники
• Комплектующие
• Заправка КАРТРИДЖЕЙ

Ст. Подлипки,
рядом с Домом быта.
Вокзальный проезд, дом 2,
цокольный этаж.
ТЦ «Пирамида»,
с 10 до 19 ч.
8-495-516-91-70

955-92-91

Оперативно
Сделаем
Вашу
Отчетность

БАЛАНС
ДЕКЛАРАЦИЯ
ПФР
ФСС

**САЛОН-МАГАЗИН
«ОРТОНА»**

**ОРТОПЕДИЧЕСКИЕ ТОВАРЫ
ТОВАРЫ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ**

БЕСПЛАТНАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ
КВАЛИФИЦИРОВАННОГО ВРАЧА ОРТОПЕДА
ИЗГОТОВЛЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ
СТЕЛЕК
ПОДБОР ОРТОПЕДИЧЕСКИХ СТЕЛЕК
ОРТОПЕДИЧЕСКИЕ ПОДУШКИ И МАТРАСЫ
ТОВАРЫ ДЛЯ ЛЕЧЕНИЯ ПОЗВОНОЧНИКА И
СУСТАВОВ

ЛЕЧЕБНОЕ БЕЛЬЕ
ТЕРМОБЕЛЬЕ ДЛЯ ВСЕЙ СЕМЬИ
ТОВАРЫ ДЛЯ БУДУЩИХ МАМ
КОМПРЕССИОННЫЙ ТРИКОТАЖ
ОРТОПЕДИЧЕСКАЯ ОБУВЬ
МАССАЖНЫЕ ПРИСПОСОБЛЕНИЯ
КОСТЫЛИ, ТРОСТИ, ХОДУНКИ

**ПРИХОДИТЕ К НАМ!
МЫ ПОМОЖЕМ КАЖДОМУ!**

Наш адрес: проспект Королёва, дом 22.
вторая «пила», вход с торца здания.
Тел. 8 (498) 678 60 06
mail: ortonа@inbox.ru

Витамины

• соляная пещера • кедровые бочки
• релакс-массаж

Viber/WhatsApp: +79255462808

8(495)505-4-101
www.vtmn.su
#витаминокоролев

г. Королёв, мкр Юбилейный,
ул. Ленинская, д. 14 (вход со двора)

МСЧ №6 ФМБА РОССИИ

ОКАЗЫВАЕТ ПЛАТНЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ УСЛУГИ
ФИЗИЧЕСКИМ И ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ

• Периодический медосмотр
• Предварительный медосмотр
• Индивидуальное прикрепление

Диагностические исследования и врачебный
приём по предварительной записи

г. КОРОЛЁВ, УЛ. БОГОМОЛОВА, Д. 11.
Т.: 8-499-678-8360, 8-499-678-8408, 8-916-163-8894.
Подробная информация на сайте:
www.korolev-med.ru

**Компания «Про-альпинизм»
качественно и с гарантией
выполняет следующие работы:**

■ Герметизация и утепление
межпанельных швов.
Технология «тёплый шов».

■ Герметизация балконов и лоджий.

■ Покраска, ремонт и наружное
утепление фасадов.

■ Удаление деревьев с аккуратным
спуском частей.

■ Уборка снега и наледи с крыш.

■ Монтаж и ремонт различных
объектов: водостоки, антенны,
кабели, отливы, баннеры и т. д.

■ Мойка окон и фасадов.

■ Высотные работы любой
сложности.

Наличный и безналичный расчёт

8(499)343-06-09
8(926)513-18-33
www.pro-alpinizm.ru info@pro-alpinizm.ru

Юридическая консультация

На вопросы читателей отвечает юрисконсульт
компании «Гарант» Роман ЛАРИОНОВ

— Я по профессии бухгалтер, могу ли я заключить срочный трудовой договор сроком до двух месяцев на период составления отчётности?

— Порядок заключения срочного трудового договора регулируется положениями статей 58 и 59 Трудового кодекса РФ. Срочный трудовой договор заключается, в частности, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределённый срок с учётом характера предстоящей работы или условий её выполнения, а именно в случаях, предусмотренных ч. 1 статьи 59 Трудового кодекса РФ. Одно из оснований — заключение срочного трудового договора на время выполнения временных (до двух месяцев) работ. Стоит отметить, что перечень временных работ на законодательном уровне отсутствует. Срочный трудовой договор по данному основанию должен заключаться в том случае, когда сама работа носит временный характер, то есть у работодателя нет необходимости в выполнении такой работы на постоянной основе. Составление годовой отчётности производится раз в год, в остальное время выполнение данной работы не требуется.

Таким образом, вы можете заключить срочный трудовой договор сроком до двух месяцев на период составления отчётности учреждения.

— У меня за 8 лет работы скопилось большое количество дней неиспользованного отпуска (порядка 60 дней). За какой период мне должны выплатить компенсацию за неиспользованный отпуск в случае увольнения?

— Согласно статьям 114 и 122 Трудового кодекса РФ, оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. В соответствии с ч. 1 статьи 127 Трудового кодекса РФ, при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. Какое-либо максимальное количество дней отпуска и период, за которые выплачивается компенсация, в законодательстве не установлены.

Поэтому при наличии у работника на дату увольнения неиспользованных дней отпуска денежная компенсация за них должна быть выплачена в любом случае, к какой бы категории работник ни относился и по какому бы основанию он ни увольнялся, в том числе и при увольнении работника по инициативе работодателя, например за прогул.

Следовательно, если на момент увольнения вы не использовали ежегодные оплачиваемые отпуска за несколько лет, то при увольнении вам должны выплатить соответствующую денежную компенсацию за все годы.

— Я инвалид. По законодательству мне положена сокращённая 35-часовая рабочая неделя. Хочу устроиться на работу на полставки. Какая продолжительность рабочего времени мне будет установлена (20 часов или 17,5)?

— По общему правилу нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (ч. 2 ст. 91 Трудового кодекса РФ). В соответствии с ч. 1 статьи 92 Трудового кодекса РФ, для инвалидов I и II группы устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени — не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Таким образом, установленная инвалидам I и II группы сокращённая продолжительность рабочего времени в 35 часов в неделю является для них «нормой рабочего времени за ставку». Соответственно при работе на 0,5 ставки вам, как инвалиду II группы, следует установить 17,5-часовую рабочую неделю. Работа в течение 20 часов в неделю будет соответствовать в вашем случае 0,57 ставки.

— Я участвовал в общественной деятельности. Могут ли внести запись об этом в мою трудовую книжку?

— Согласно статье 66 Трудового кодекса РФ, работодатель ведёт трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной.

Работником признаётся физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем. Трудовые отношения, согласно ч. 1 статьи 16 Трудового кодекса РФ, возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Таким образом, трудовые книжки ведутся только на лиц, работающих по трудовому договору.

Следовательно, если вы участвовали в общественной деятельности на основании трудового договора (по основному месту работы) более пяти дней, то в вашей трудовой книжке должны сделать запись об этом. Если при выполнении общественной работы с вами был заключён трудовой договор по совместительству, то сведения о такой работе вносятся в трудовую книжку по месту основной работы на основании документа, подтверждающего работу по совместительству только по вашему желанию.

В других случаях записи в трудовую книжку не вносятся.

Анекдоты

— Слушай, наше финансовое положение вроде улучшается. Я могу старое платье превратить в половую тряпку?

— Можешь... Но на всякий случай дырку для швабры пока не делай...

* * *

— Пакет?

— Нет, спасибо.

— Хорошо. С вас 3400 рублей.

— Простите? Но суммарно выходит 1500!

— Извините, на некоторые товары акция прошла, а ценники старые, ещё не успели поменять.

— Ок. Вот 5000 руб.

— Что это? Какая-то странная бумажка, не того цвета даже!

— Как что? Это 5000 рублей 1995 года. Просто старые деньги. Ещё не успел поменять.

* * *

— Алексей, ты в среду едешь в командировку. В Норильск. На неделю.

— А чего в среду-то? В пятницу корпоратив, а я в командировку, значит?

— Ты прошлый год корпоратив помнишь?

— Нет.

— А фотографии тебе показывали?

— Ну в Норильск, так в Норильск.

* * *

— Ты готовить-то умеешь?

— Да, я очень вкусно режу колбасу!

* * *

Дачники в электричке хвастаются друг перед другом:

— Вот у меня выросло яблоко, положил я его на табуретку, сломалась табуретка, такое большое!

— Это что. Я своё яблоко положил на стол — развалился стол!

— А у меня выросло яблоко, так я его положил на телегу...

— И что — сломалась телега?

— Нет, но вылез червяк и сожрал лошадь!

* * *

Мои джинсы, которым 20 лет, и которые я пару раз уже порвал, ковыряясь на даче, становятся всё более и более модными.

* * *

— Что может сильнее напрячь мужа, чем жена, которая просит и просит купить шубу?

— Жена, которая просит и просит шубу, а потом раз — и в шубе ходит. А муж не покупал.

* * *

— Мама, скоро родительское собрание в школе, и я хотел бы анонсировать готовящиеся информационные атаки на меня...

ГАЗЕТА КАЛИНИНГРАДСКАЯ
ПРАВДА ГОРОДА КОРОЛЁВА

Учредитель и издатель —
ООО «ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «КОСМОС».
Генеральный директор Д. КАПУСТИН
Главный редактор Е. ПАВЛОВА

Индекс газеты: 00496.
Выходит три раза в неделю.

Газета зарегистрирована
в Управлении Федеральной
службы по надзору в сфере
связи, информационных
технологий и массовых
коммуникаций по Центрально-
му федеральному округу
16 июля 2014 года.
Свидетельство о регистра-
ции ПИ № ТУ50-02041.

Отпечатано в филиале ГУП
МО «КТ» «Мытищинская ти-
пография». 141009, г. Мыти-
щи, ул. Колонцова, д. 17/2.
Тел. 8(495) 586-3400.
Печать офсетная. Объём 2 пл.
Свободная цена.
Время подписания газеты
в печать по графику и факти-
чески в 12.00. Зак. 2265

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:
141076, Московская область, г. Королёв,
Калининградский проезд, д. 1

т 8 (495) 511-6401, 511-6433 — корреспонденты
kaliningradskaya.pravda@mail.ru

т 8 (495) 511-8991, 516-2149 — отдел рекламы;
reklama@kaliningradka-korolyov.ru

Все новости города на сайте
www.kaliningradka-korolyov.ru



Тираж 33 500 экз.
Тираж сертифици-
рован Национальной
типографической службой.

Мнение редакции не всегда совпадает с точкой зрения авторов публикаций. При перепечатке ссылка на газету «Калининградская правда» г. Королёва обязательна. За достоверность содержания объявлений и рекламы отвечает рекламодатель. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает.

За точность приведённых фактов, цитат, цифр, собственных имён и др. данных, а также за публикацию сведений, не подлежащих оглашению, ответственность несёт автор материала. © — публикуется на правах рекламы.

