

**Город и предприятия.** 20 лет назад в нашем городе основал собственное производство концерн Alfa Laval

# Максимальный уровень энергоэффективности

(Окончание. Начало на с. 1)

— Почему здесь стали производить именно пластинчатые теплообменники?

— Это решение было обусловлено потребностями рынка теплоснабжения. Возьмите статистику: износ сетей был, да и остаётся огромным, а эффективность использования тепла — крайне низкой. Буквально на днях мы выпустили 100-тысячный теплообменный аппарат, да и наши конкуренты весьма активны, но при этом потенциал этого рынка по-прежнему высок.

ние и хотим оплачивать именно те услуги, которые действительно получаем. Многие сталкиваются с тем, что в квартирах холодно или, наоборот, слишком жарко.

Главная задача — добиться более эффективного расходования тепла и справедливых тарифов, которые бы не росли каждый год. Для этого необходима модернизация систем теплоснабжения в целом. В идеале в каждом доме должен находиться индивидуальный тепловой пункт (ИТП), чтобы люди могли устанавливать комфортную для себя температуру и регулиро-

— Мы используем в основном местное сырьё и порядка 80% российских комплектующих. Ищем местных поставщиков, которые могут развиваться вместе с нами, что невозможно, если ограничиваться ролью сборщика. Постоянно проводим анализ рынка в поисках возможных улучшений, организуем программы адаптации, чтобы наши продукты были действительно востребованы. Это непрерывный процесс, и вкуче с таким козырем, как локальное производство полного цикла, он даёт нам

ла остаётся очень много отходов — жиросодержащего шрота. Сегодня предприятия испытывают сложности с его хранением и утилизацией, а мы разработали линию, которая позволяет выделять из шрота белок и выпускать великолепный коммерческий продукт, на основе которого можно изготавливать корма и для рыбы, и для птицы, и для животных. Это позволяет не загрязнять окружающую среду и получить дополнительную прибыль.

Еще более интересные варианты открываются в области биотехнологий. Возможно, за ними будущее. Ведётся уже второй крупный проект по производству крахмала из зерна. Это огромные заводы стоимостью в десятки миллионов долларов с очень сложной технологией, которая до этого в России не применялась. На таких производствах задействованы все виды оборудования, которое мы производим: центробежное, теплообменное, теплопроводящее и т. д.

Из других пищевых направлений можно отметить производство концентратов, которые наши заводы импортируют в огромном количестве, — томатных, ягодных, яблочных. У нас пока только начинают говорить о том, что неплохо бы производить их прямо на месте. Это не так просто, как кажется, но у Alfa Laval есть решения, которые дают возможность делать, допустим, из местных яблок яблочный концентрат, который затем идёт на производство соков и т. д. Схожие процессы с акцентом на более сложные продукты наблюдаются и у других производителей, например производителей сыра.

Я уже не буду говорить о фармацевтике, косметике и других высокотехнологичных отраслях, для которых мы тоже можем собирать установки. Всё это рынки перспективные, но пока ещё совершенно неразвитые.

— Кто сегодня трудится на заводе в Королёве?

— За годы работы нам удалось собрать потрясающую команду: это и специалисты рабочих специальностей, и сектор ИТР. Сегодня численность сотрудников «Альфа Лаваль Поток» вместе с региональными представительствами превышает 350 человек. При подборе специалистов, помимо их профессионального уровня, мы сознательно ориентируемся на жителей Королёва и близлежащих городов Подмосковья. 55% наших сотрудников — жители Королёва, и это, на мой взгляд, абсолютно правильно.

Если так можно выразиться, мы взяли все лучшие социальные практики, существующие в Швеции, и перенесли их на российскую почву. Каждый новый сотрудник проходит серьёзную программу обучения, когда его

знакомят с деятельностью компании. Существуют большие программы обучения, они способствуют не только повышению профессионального уровня, но и улучшают коммуникационные навыки, владение иностранным языком.

Мы готовы растить кадры: многие сотрудники пришли к нам молодыми специалистами после окончания вуза, а сейчас стали узнаваемыми персонами в нашей отрасли, настоящими экспертами, получили научные степени.

— Вероятно, проблем с кадрами вы не испытываете?

— Наша компания всегда была популярным работодателем, а экономический кризис только прибавил нам популярности среди соискателей.

Российская инженерная школа, известная всем ещё со времён СССР, продолжает готовить отличных специалистов. Есть определённые проблемы с представителями рабочих специальностей — у нас в стране среднее профессиональное образование пока ещё не настолько почётно, как оно того заслуживает. Но у компании «Альфа Лаваль», к счастью, есть возможность выбирать лучших из лучших.

О том, что работать в нашей компании не только почётно, но и приятно, свидетельствует крайне низкий уровень текучки кадров. Многие наши сотрудники вместе с нами столько же лет, сколько существует само предприятие, а средний стаж работы превышает 11 лет.

— Есть интерес к участию в городских проектах?

— Интерес есть, и он выражается в нашей активной поддержке городских инициатив. Не так давно мы участвовали в инновационном форуме Подмосковья на стенде города Королёва; в ноябре планируется совместная работа на конференции наукоградов Московской области.

— Что бы вы могли предложить отрасли ЖКХ города и региона?

— Мы предлагаем то, что умеем делать лучше всего: современное энергоэффективное оборудование, изготовленное на нашем заводе в Королёве. Потребности коммунального хозяйства в таком оборудовании значительны, и об этом говорится на всех уровнях. Вопрос сегодня находится в плоскости принятия решений. В выгоде от модернизации будут все: эффективная во всех отношениях коммунальная инфраструктура позволит снизить прямые затраты потребителей.



Наличие собственного производства обеспечивает нам преимущество и помогает развиваться. В нашей стране нет ни одной компании, которая имела бы полный цикл производства как пластинчатых, так и воздушных теплообменников, кроме Alfa Laval. Есть фирмы, которые собирают такое оборудование из комплектующих, как правило, импортных. Но, во-первых, это потеря знаний и технологий, а во-вторых, сейчас это дорого, потому что любой импортный товар в переводе на рубли заметно подорожал.

Разборные пластинчатые теплообменники и воздушные теплообменники, работающие во многих отраслях промышленности и системах теплоснабжения городских коммунальных хозяйств, и сегодня являются основой производственной программы завода «Альфа Лаваль Поток». Также мы производим резиновые уплотнения — важные компоненты теплообменников. В год мы выпускаем 160 тыс. уплотнений из различных сортов резины.

Кроме того, как российское представительство концерна Alfa Laval, мы обеспечиваем продажу всего спектра оборудования, изготавливаемого на предприятиях компании по всему миру: пластинчатых теплообменников, сепараторов, конденсаторов, опреснителей, декантеров, оборудования для фильтрации, запорно-регулирующей арматуры для теплопроводящего оборудования.

— Сейчас много говорят о модернизации ЖКХ. Участвуете ли вы в перспективных проектах?

— Эта тема касается каждого из нас, прежде всего потому, что все мы платим за теплоснабже-

вать потребление тепла так, как это принято в развитых странах.

Первым проектом такого рода, абсолютно уникальным для России, в котором мы принимали участие, стал небоскрёб «Исеть» в Екатеринбурге. В нём все апартаменты имеют свой индивидуальный тепловой пункт. Это совершенно иная конструкция дома, хочется верить — конструкция будущего.

Другой пример — в прошлом году был реализован очень интересный проект по организации теплоснабжения части зданий в Сколково. Это инновационный центр, где принципиально по-новому решена задача по поддержанию климата в зданиях. Мы делали для него установки, создавая даже не тепловой пункт, а теплохолодильный, поскольку он отвечает и за тепло, и за холод.

Этот опыт может и, на наш взгляд, должен быть тиражирован по всей России. Технические возможности для этого существуют. Не так давно были приняты законы федерального уровня, направленные на повышение энергоэффективности, энергосбережение, в том числе в системах теплоснабжения, их модернизацию в масштабах страны и перевод на принципиально новые схемы.

— Как сказывается на вас заявленный российским Правительством тренд на импортозамещение?

чувство уверенности даже в не самой простой экономической ситуации.

— Какие ещё направления являются для вашей компании ключевыми на данном этапе?

— Помимо тепло- и холодно-снабжения мы видим явный интерес к импортозамещению на продовольственном рынке. Это целая цепочка: развитие сельского хозяйства, затем строительство логистических баз хранения, первичная переработка продуктов, транспортировка, получение готовой продукции.



В области процессных технологий и готовых решений мы видим определённые изменения по сравнению с тем периодом, когда мы только запускали производство в России. Бизнес сместился в сторону более сложных продуктов.

Теперь никого не удивит, допустим, рафинированным подсолнечным маслом, а когда-то оно было в новинку. Но при производстве подсолнечного мас-