

О материнском капитале

Пенсионный фонд России принял более 600 тысяч заявлений на ЕВ из средств материнского капитала, почти 100 тысяч из них приняты в Москве и Московской области

Что касается города Королева, то только в мае ГУ-Управлением ПФР №17 было принято 512 заявлений на единовременную выплату из средств материнского капитала 10,2 млн рублей. Единовременная выплата предусмотрена Планом первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году.

Тема единовременной выплаты из средств материнского капитала в сумме 20 000 рублей стала одной из ключевых в ходе рабочей встречи Президента РФ Владимира Путина с председателем Правления ПФР Антоном Дроздовым.

«20 апреля был принят закон, который позволяет за счёт средств материнского капитала проводить единовременные выплаты в размере 20 000 рублей

всем, кто имеет право на материнский капитал, причём это право может возникнуть до 31 декабря текущего года, — заявил Антон Дроздов. — Все необходимые документы подготовлены заблаговременно, и мы уже в мае приступили к сбору заявлений от граждан, которые желают получить единовременную выплату. Заявления можно подать до 31 марта следующего года, по всем будут выплачены деньги».

За всё время действия программы ГУ-Управлением ПФР №17 в Королеве выдано более 7000 сертификатов и уже почти 1000 семей использовали их в полном объёме, следовательно, ещё более 6000 семей имеют право на единовременную выплату.

Напомним, воспользоваться правом на получение единовременной выплаты могут проживающие на территории Российской Федерации семьи, которые получили или получают право на материнский сертификат по состоянию на 31 декабря 2015 года и не использовали всю сумму материнского капитала на основ-

ные направления его расходования. При решении получить единовременную выплату заявление в ПФР необходимо подать не позднее 31 марта 2016 года.

Подать заявление могут все проживающие на территории РФ владельцы сертификата на материнский капитал вне зависимости от того, сколько времени прошло со дня рождения ребёнка, давшего право на получение сертификата.

В заявлении необходимо указать номер СНИЛС, а также серию и номер сертификата на материнский капитал. Также при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, и документ, подтверждающий открытие счёта, содержащий сведения о реквизитах счёта, на который в двухмесячный срок единым платежом будут перечислены 20 000 рублей или сумма остатка на счёте владельца сертификата, если она составляет менее 20 000 рублей. Эти деньги семьи смогут использовать на повседневные нужды».

ГУ-Управление Пенсионного фонда РФ №17 по г. Москве и Московской области

Популярно об экономике

Бизнес и карьера



Алексей ФЕДОСЕЕВ,
обозреватель
Alf.gazeta@mail.ru

Часть II. Работа и учёба

Чтобы заработать на жизнь, надо работать.

Но чтобы разбогатеть, надо придумать что-то другое.

Альфонс Карр

Отдельная и очень важная тема — работа во время учёбы в вузе. Грамотно подойдя к решению этого вопроса, вы сможете «одним выстрелом убить сразу двух зайцев» — приобрести так необходимый всем при трудоустройстве на постоянную работу практический опыт и одновременно заработать некоторые (пусть и небольшие) денежные средства, которые, как известно, никогда не бывают лишними.

В контексте рассматриваемого вопроса хочу предложить вам небольшое «ноу-хау». Устраиваясь на работу во время учёбы, приложите максимальные усилия к тому, чтобы получить хотя бы какую-нибудь (пусть даже непрестижную, не очень статусную и невысокооплачиваемую) должность в компании с громким именем. Пусть это будет представительство или филиал любой транснациональной корпорации или крупная российская компания.

В дальнейшем, когда вы будете устраиваться уже на постоянную работу, опыт практики в известной всем фирме станет весомым аргументом в вашу пользу и снимет вопрос о наличии у вас опыта работы. Кстати, именно отсутствие такого опыта является одним из самых серьёзных препятствий при трудоустройстве закончившего вуз молодого специалиста.

Итак, к первой ступени своей карьерной лестницы вы должны подойти, будучи вооружённым следующим арсеналом. Это — высшее образование и дополнительные знания «непрофильного» характера. Затем — опыт работы, понимание того, чего вы хотите добиться, и, наконец, объективное представление о собственных способностях и возможностях.

Не исключён вариант, что фирма, в которой вы работали на временной основе, разглядит в вас перспективного и многообещающего сотрудника и после завершения учёбы в вузе пригласит продолжить работу в ней (разумеется, на более высокой и приемлемо оплачиваемой должности). На практике такие ситуации имеют место если и не сплошь и рядом, то, во всяком случае, нередко.

Но куда чаще бывает, когда и сам работающий студент, и компания-работодатель относятся к своим производственным отношениям как к временному явлению. У компании может не оказаться хороших вакантных должностей, а вас вряд ли устроит перспектива выкладывать на полки супермаркетов пластиковые бутылки с «кровью Микки-Мауса» или раздавать бутерброды во время дегустиаций, имея в кармане университетский диплом.

То, что было хорошо для студента, может оказаться совершенно неприемлемым для амбициозного молодого карьериста. Поэтому примерно в 7 случаях из 10 выпускнику вуза приходится решать очень непростой вопрос устройства на постоянную работу.

Для начала вы должны определиться с кругом интересующих вас компаний и составить их предварительный список. Исходя из практического опыта рекомендую

вам, пока не найдёте работу, иметь в этом списке десять «живых» вариантов и обновлять его по мере необходимости.

Дело в том, что держать под контролем все переговорные и иные процессы с большим числом компаний достаточно проблематично (будет нанесён ущерб качеству в погоне за количеством). Меньший же запас прочности по количеству потенциальных работодателей иметь рискованно, так как процесс поиска работы должен быть непрерывным вплоть до его благополучного завершения.

Разумеется, если вы зайдёте на сайт любой уважающей себя бизнес-структуры, на нём, как в рекламе шоколада «Алёнка», всё будет «сладко да гладко». Хотя и здесь существуют свои нюансы. Даже из официальной информации при некоторых навыках чтения между строк можно сделать определённые выводы. Например, те же банки в обязательном порядке размещают на сайтах свою отчётность. Не надо быть профессиональным бухгалтером, чтобы найти и посмотреть отчёт банка о прибылях и убытках, что позволит хотя бы в первом приближении оценить его финансовое состояние.

Другие компании, связанные, например, с производством и сбытом какой-либо продукции, не преминут похвастаться своим ассортиментом, своими партнёрами и своей дистрибьюторской сетью. Это тоже даст вам неплохую информацию к размышлению.

Ни в коем случае не пренебрегайте общим впечатлением, которое произведёт на вас сайт компании, так как первое впечатление может оказаться самым правильным. А.П. Чехов писал: «Всякая внешняя благопристойность имеет своё внутреннее основание». Понятно, что полученной таким образом информации недостаточно для создания полной картины. Поэтому не полнитесь поискать нужные вам данные в других источниках, благо количество их достаточно велико.

Помните, что, чем больше информации у вас будет о потенциальном работодателе, тем лучше вы сможете оценить его перспективность для будущей карьеры и

тем лучше сможете подготовиться к дальнейшим действиям. Древние римляне говорили: «Praemonitus praemunitus» — «Кто предупреждён, тот вооружён».

Хочу обратить внимание на один немаловажный момент — изучая информацию о вакансиях в той или иной компании, «дели-те её на семнадцать». Пусть вас не смущает и ни в коем случае не останавливает отсутствие в перечне вывешенных на сайте вакансий интересующей вас должности.

Во-первых, потому, что указанная информация далеко не во всех фирмах регулярно обновляется (и, следовательно, зачастую просто не соответствует действительности).

Во-вторых, данные о действительно «сладких» вакантных должностях кадровики и руководство не торопятся размещать на всеобщее обозрение, а пытаются, как правило, сначала найти подходящую кандидатуру среди своих друзей, родственников и знакомых.

В-третьих. Часто бывает, что и сама фирма до конца не понимает, какой, собственно, специалист ей нужен, не очень корректно формулирует название должности и соответствующие ей должностные обязанности.

Поэтому руководствуйтесь принципом Козьмы Пруткова: «Если на клетке со слоном увидишь надпись: «Буйвол», не верь глазам своим». Подготовив список интересующих вас компаний, переходите к следующему шагу — составлению резюме.

(Продолжение следует)

Благодарим!

С.И. ХАЛЮШКОВА, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ГОРОДСКОГО СОВЕТА ВЕТЕРАНОВ

Городской Совет ветеранов от имени всех членов Совета выражает огромную благодарность руководителям предприятий, организаций города за проведение безвозмездных акций для ветеранов в честь 70-летия Великой Победы, за ваши добрые дела, чуткое и уважительное отношение к ветеранам, добрую память и проявленное благородство к нам. Спасибо вам и вашим коллективам, которые бесплатно обслуживали ветеранов, делали добро! Низкий вам поклон!

Мы благодарим:

— кафе «Грот» за вечер встречи с ветеранами — участниками Сталинградской битвы;

— кафе «Кантри» за вечер встречи с участниками Великой Отечественной войны;

— кафе «Рояль» за вечер встречи с воинами-интернационалистами;

— кафе «Рандеву» за встречу с ветеранами — участниками битвы под Москвой;

— кафе «Трофейный патефон» за встречу с женщинами-фронтовичками;

— кафе «Цукини» и кинотеатр «Премьера» за встречу 120 ветеранов и показ премьеры фильма «Битва за Севастополь»;

— кафе «Панда» за вечер встречи участников Чернобыльской катастрофы;

— кафе «ПАБ «Корабль» за вечер встречи с участниками Великой Отечественной войны;

— ресторан «Дюшес» за вечер встречи с участниками ВОВ;

— кафе «Канди» за вечер встречи с участниками ВОВ;

— кафе «Уно-Моменто» за вечер встречи с участниками ВОВ;

— стоматологические частные клиники, которые обслужили более 100 ветеранов;

— главного врача «Семейной поликлиники», которая взяла на обслуживание 10 лежачих ветеранов;

— индивидуальных предпринимателей «Еврохимистки» за чистку одежды ветеранов;

— дирекцию гипермаркета «Глобус» за подарки;

— администрацию центра «Гармония» за тёплые встречи с ветеранами;

— депутатов Московской областной Думы С.А. Керселяна и А.В. Полякову за оказанную материальную помощь;

— деканат Технологического университета за компьютерное обучение ветеранов и выделение автобусов для экскурсий;

— школы города, особенно №13, за встречи с блокадниками Ленинграда и бывшими узниками фашистских лагерей;

— волонтеров, которые убирали квартиры ветеранов;

— руководство ЦНИИмаша за изготовление фотопортретов для «Бессмертного батальона»;

— руководителя автотранспортного предприятия «Автотрэвел» за предоставление автобусов на различные мероприятия;

— салоны красоты «Корона», «Стриж» и другие парикмахерские за бесплатное обслуживание ветеранов;

— Управление потребительского рынка и торговли за помощь в организации встреч;

— всех работников Комитета по культуре за праздничные мероприятия, которые проводились в городе для ветеранов;

— благодарим всех спонсоров, которые не остались равнодушными и оказали посильную социально-благотворительную помощь.

