

А НУ-КА, ДЕВУШКИ!

«Автоледи-Московия-2015»

С каждым днём на дорогах Московской области всё больше можно встретить автомобилей, за рулём которых находятся представительницы прекрасной половины человечества. И очень важно создать положительное восприятие женщин-водителей, подчеркнуть присущий им элегантный и аккуратный стиль вождения. Автомобиль для женщин является не только средством передвижения, но и продолжением их имиджа и стиля жизни, выражением характера и индивидуальности.

В нашем городе на площади перед ЦДК им. М.И. Калинина состоялся десятый областной конкурс водительского мастерства «Автоледи-Московия-2015». В нём приняли участие студентки, домохозяйки, невесты, бизнес-леди, представительницы автошкол, корреспондентки федеральных, региональных и муниципальных средств массовой информации, сотрудницы органов внутренних дел и многие другие. Они представляли более чем 50 муниципальных образований Подмоскovie. Было подано около 50 заявок на участие и от жительниц нашего города.

Конкурс проходил в три этапа. Первый этап — теоретический, это экзамен по правилам дорожного движения и экзамен по ока-

занию первой медицинской помощи при дорожно-транспортном происшествии. Второй этап — практический: участницам нужно было оказать первую медицинскую помощь импровизированным пострадавшим в дорожно-транспортном происшествии, правильно наложить жгуты и повязки. На заключительном этапе девушки должны были проявить себя в фигурном вождении автомобиля.

Перед стартом конкурса его участниц приветствовали руководитель Администрации Королева Юрий Копцик, заместитель министра транспорта Московской области Юрий Фельде, а также заместитель начальника Управления ГИБДД ГУ МВД России по Московской области полковник полиции Дмитрий Столяров.

Юрий Фельде:

— *Нынешний конкурс — это уже традиционная проверка водительского мастерства, и проводится он в преддверии самого прекрасного праздника весны. Хочу пожелать всем участницам успеха.*

Юрий Копцик:

— *Дорогие девушки, мне хотелось бы от себя и от Главы города Александра Николаевича Ходырева поздравить вас с Международным женским днём! Для нас большая честь проводить этот конкурс в нашем городе в преддверии этого прекрасного весеннего праздника. Сегодня вам предстоит показать, что вы лучшие во всём, в том числе и в вождении автомобиля. Мы рады, что вас становится всё больше среди автомобилистов.*



Дмитрий Столяров:

— *Женщины являются лучшей частью водительского сообщества. Вы аккуратны, дисциплинированы, внимательны, совершаете меньше аварий. Поздравляю с праздником и желаю успехов в конкурсе!*

Всех победительниц и призёров соревнований ждали памятные призы и ценные подарки, а зрителей и болельщиков — накал спортивных страстей и заряд хорошего весеннего настроения.

Конкурсные задания оказались намного сложнее тех, которые ученики выполняют в автошколах.

Победительницы определялись также и в номинациях «Мисс мудрость», «Мисс медицина», «Мисс филигранность», «Мисс опыт» и «Мисс юность».

В итоге победительницами конкурса «Автоледи» стали Жанна Черенкова из Раменского, Светлана Макарова из Коломны и Зоя Суромкина из Жуковского, занявшие третье, второе и первое места соответственно. В жизни Зои успех в конкурсе «Автоледи» уже второй.

После окончания состязаний конкурсантки приняли участие в автопробеге, посвящённом 70-летию Победы.

Ирина КРотова

Фото Вячеслава СЕРГУНОВА

КАДРЫ

В приоритете — рабочие профессии



(Окончание. Начало на с. 1)

Как пояснил присутствующий на совещании вице-президент по персоналу и социальной политике ОАО РСК «Энергия» **Михаил Комаров**, снижение связано с сокращением объёмов работ, а также с переносом некоторой их части на 2015 год. В КБ РСК «Энергия» рост заработной платы составил 2%, при средней зарплате в 53 440 рублей. В целом по городу рост заработной платы составил 4 процента. А средняя заработная плата (ЗП) на крупных и средних предприятиях — 47 185 рублей.

Значительный рост ЗП наблюдается на ОАО «Композит» — 17,5% (средняя ЗП — 70 620 руб.); в учреждениях здравоохранения — 16,6% (средняя ЗП — 43 876 руб.); ФГУП «ЦНИИмаш» — 11,8% (средняя ЗП — около 70 000 руб.); ЗАО «КШФ «Передовая текстильщица» — 10,9% (средняя ЗП — 52 600 руб.).

Елена Ковалёва попросила прокомментировать распространив-

шиеся слухи о массовых сокращениях на градообразующих предприятиях. Как пояснили представители некоторых градообразующих предприятий, в настоящее время в космической отрасли в целом наблюдается снижение производства. Поэтому руководством предприятий поставлены задачи по оптимизации численности сотрудников. В частности, ФГУП «ЦНИИмаш» предполагается сокращение вакансий и не более пяти процентов работников. На РСК «Энергия» вынуждены отказаться от специалистов, занимающих дублирующие должности. Председатель профсоюзной организации ОАО «Корпорация «ТРВ» **Виктор Смирнов** сообщил, что их предприятие, наоборот, готово принять на работу освободившихся инженерно-технических специалистов.

В целом о ситуации на рынке труда в городе сообщила директор Центра занятости г. Королева **Наталья Сычёва**. В декабре 2014 года в Центре было зарегистрировано 336 безработных. Уровень

больше, чем безработных.

В 2014 году Центром занятости было проведено шесть ярмарок вакансий. Услуги по профориентации получил 501 человек, 57 безработных граждан прошли обучение, 102 безработных гражданина получили услуги по социальной адаптации на рынке труда. При непосредственном участии Центра трудоустроено 264 несовершеннолетних королёвца в возрасте от 14 до 18 лет. В основном, они работали в школьных трудовых бригадах и в библиотеках города. Кроме этого 20 человек из числа безработных получили услуги по содействию самозанятости. Из них пять человек открыли собственное дело. Центр занятости оплатил им регистрационные услуги и оказал финансовую поддержку в виде субсидии (58 800 рублей). В рамках нового направления на рынке труда 9 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, прошли дополнительное обучение.

безработицы составлял 0,27 процента. За весь прошлый год безработными признано 576 человек. За информацией на биржу труда обратилось 1260 человек и 141 работодатель. При содействии Центра занятости было трудоустроено 813 человек. Заявленная работодателями потребность в работниках в 2014 году составила 4141 вакансию. Таким образом, вакансий в 2014 году было

числа безработных получили услуги по содействию самозанятости. Из них пять человек открыли собственное дело. Центр занятости оплатил им регистрационные услуги и оказал финансовую поддержку в виде субсидии (58 800 рублей). В рамках нового направления на рынке труда 9 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, прошли дополнительное обучение.

В Центр занятости поступили уведомления от четырёх городских организаций о предстоящих сокращениях работников. Так, на ФГУП «ЦНИИмаш» в период с 26 марта по 20 апреля будут уволены 260 человек. В основном увольнения коснутся сотрудников глубоко пенсионного возраста. Из числа не пенсионеров под сокращение попадут 20–25 человек. ОАО «Теплосеть» с 9 по 30 апреля планирует сократить штат сотрудников на 122 человека. Централизованная бухгалтерия городского Комитета образования уменьшит свою численность на 17 человек. ООО «АДС-СЕРВИС» планирует увольнение 40 человек в связи с ликвидацией организации.

На 1 марта 2015 года численность ищущих работу граждан составила 604 человека, из них признаны безработными — 411. Таким образом, уровень регистрируемой безработицы с декабря 2014 года увеличился до 0,34%. Всего с января по февраль были признаны безработными 175 человек. Сократилось и количество вакансий. Сегодня их 1072. Причём более половины (54%) — это вакансии рабочих профессий.

В связи с кризисными обстоятельствами Правительство РФ выпустило Постановление от 21 января 2015 года №35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряжённости на рынке труда». Документ предусматривает субсидии на обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, граждан, ищущих работу, а также стимулирование занятости молодёжи при реализации социальных проектов, социальной занятости инвалидов. В первую очередь будут отбираться организации, имеющие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и развития персонала, а также направления, нацеленные на импортозамещение.

По итогам заседания комиссии всем предприятиям направлены на согласование проекты новых Трёхсторонних соглашений между Администрацией г. Королева, объединением профсоюзов и работодателями города на 2015–2016 годы, а также новое Соглашение по минимальной заработной плате. Документ должен быть принят в середине мая этого года.

Инна РОЖДЕСТВЕНСКАЯ
Фото Вячеслава СЕРГУНОВА