

## ТЕРРИТОРИЯ ЖКХ

## Подготовка к зиме начнётся в апреле

Ольга СТУПИНА

■ Управляющая компания (УК) ОАО «Жилкомплекс» с 8 апреля, первой в Королёве, начнёт подготовку домов к зиме.

Об этом рассказал генеральный директор УК Павел Котов:

— Все работы, кроме опрессовки, стартуют с 8 апреля. Процесс сложный и трудоёмкий, поэтому ОАО «Жилкомплекс» выполняет его заранее, чтобы свести к минимуму возможные технологические сбои в отопительный период.

Перечень работ обширный:

— проводится ревизия санитарно-технического оборудования – трубопроводов систем горячего и холодного водоснабжения, центрального отопления, канализации, газового оборудования, системы водоотведения с кровли, также проверяются все балансировочные клапаны, используемые для регулировки поступающего теплоресурса в дом, запорная арматура, манометры и тонометры;

— выполняются необходимые ремонтные работы на трубопроводах, делается изоляция. Также в перечень работ по ревизии и ремонту санитарно-технического оборудования входит:

— осушение, очистка от мусора подвальных и других технических помещений;

— восстановление освещения в подвальных и других помещениях;

— ревизия, окраска, изоляция, маркировка коммуникаций;

— укомплектование элеваторных узлов соплами и шайбами;

— очистка последствий коррозионного воздействия;

— теплоизоляция трубопроводов с целью экономии расхода теплового ресурса;

— производится ревизия электротехнического оборудования (это поэтажные щитки и вводно-распределительные устройства в доме);

— осуществляется ремонт общестроительных элементов, что включает в себя:

— ремонт витражей входных групп, восстановление целостности остекления;

— ремонт и окраска конструкций входных групп (дверные блоки, козырьки, железобетонные элементы, витражи, лестничные марши, поручни, элементы благоустройства);

— восстановление теплового контура конструкций дверных и оконных блоков;

— ремонт и окраска пандусов, поручней;

— ремонт кровли входных групп, герметизация стыков, примыканий;

— герметизация примыкания отмостки к цокольной части здания.

В комплекс ремонтно-восстановительных работ также входят герметизация участков кровли, локальная замена покрытия, герметизация воронок, примыканий, замена парапетных свесов, обследо-



вание и ремонт кровли, фасадная окраска газопроводов.

Кроме того, обязательно проводим инструктаж по технике безопасности и производственным вопросам для персонала.

Опрессовку начнём выполнять по факту сезонного завершения подачи центрального отопления в многоквартирные дома.

Дал поручение главному инженеру компании и руководителям производственных

подразделений проводить комплекс необходимых мероприятий с ежемесячным отчётом о ходе выполнения.

Подготовка разделена на этапы с учётом других производственных планов, готовность должна составить:

до 01.05.19 г. — не менее 20%;

до 01.06.19 г. — не менее 40%;

до 01.07.19 г. — не менее 60%;

до 01.08.19 г. — не менее 80%;

к 01.09.19 г. — 100%.

## ЭКОЛОГИЯ



## Куда девать использованные батарейки

Вышедшие из строя и выброшенные с общим мусором батарейки, а также градусники, энергосберегающие лампы и лампы дневного света, бытовая техника представляют серьёзную угрозу здоровью человека и окружающей среде.

Не стоит думать, что от одной выброшенной батарейки ничего не будет. Масштабы свалок по всему миру заставляют задуматься о том, каким воздухом мы дышим, какую воду пьём и какую пищу употребляем. Если не начать заботиться об этом сейчас, ситуация может стать необратимой.

Пары ртути, содержащиеся в энергосберегающих лампах и лампах дневного света, а также никель, свинец и другие тяжёлые металлы, содержащиеся в батарейках, могут вызвать отравления и серьёзные хронические заболевания. Всего одна пальчиковая батарейка, выбро-

шенная в урну, может загрязнить тяжёлыми металлами примерно 20 квадратных метров почвы или 400 литров воды.

Поэтому такие отходы нужно сдавать для обезвреживания и утилизации в специальные пункты приёма. В Королёве такие пункты находятся по адресам:

ул. Калинина, д. 1;  
ул. Пионерская, д. 30, корпус 6;  
ул. Коммунальная, д. 1 (гипермаркет «Глобус»);  
пр-д Макаренко, д. 1;  
ул. Фрунзе, д. 19;  
ул. Исаева, д. 8А;  
ул. Пионерская, д. 37А;  
ул. Трудовая, д. 4;  
ул. Сакко и Ванцетти, д. 9.

Помимо этого, в некоторых районах города установлены специальные экобоксы для неразлагаемых отходов.

А как поступаете вы: выбрасываете батарейки в мусор или сдаёте на утилизацию?

## БУКВА ЗАКОНА

## Юридическая консультация

■ Наш эксперт юрист Роман Ларионов продолжает отвечать на вопросы в сфере трудового законодательства. Сегодня в рамках рубрики представляем новую подборку ситуаций с разъяснениями.

— Я был отстранён от работы как не прошедший в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда. В период отстранения я обратился с заявлением об оплате учебного отпуска, представив необходимые документы. Подлежит ли оплате учебный отпуск в период отстранения от работы?

— Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда (ст. 76 ТК РФ). Отстранение от работы производится на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено ТК РФ, другими федеральными законами. В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами.

Целью такого отстранения от работы является охрана жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. При этом ограничений или запрета на предоставление такого отпуска в период, когда работник отстранён от работы, трудовое законодательство не содержит. Гарантии и

компенсации, установленные главой 26 Трудового кодекса РФ, вам должны быть предоставлены.

— Положен ли мне ежегодный оплачиваемый отпуск за период, в котором я находился в отпуске по уходу за ребёнком до полутора лет и одновременно работала на условиях неполного рабочего времени?

— В пункте 20 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» указано, что женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребёнком с сохранением права на получение пособия по обязательному социальному страхованию и при этом работающей на условиях неполного рабочего времени или на дому, ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставляется, поскольку использование двух и более отпусков одновременно Трудовой кодекс РФ не предусматривает.

Вместе с тем по смыслу ст. 256 ТК РФ отпуск по уходу за ребёнком может быть использован по частям, то есть прерван в любой момент и предоставлен по заявлению работника заново в любой момент до достижения ребёнком возраста трёх лет. Соответственно, работник, находящийся в отпуске по уходу за ребёнком и работающий неполное рабочее время, может прервать отпуск по

уходу за ребёнком. Тогда ему может быть предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск. После окончания ежегодного отпуска вы вновь можете уйти в отпуск по уходу за ребёнком.

— В каких случаях «сгорает» неиспользованный отпуск и «сгорает» ли вообще?

— Отпуск не «сгорает». Часть 4 ст. 124 Трудового кодекса РФ запрещает непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Однако наличие этого запрета не лишает работника права на не использованный в течение двух лет отпуск.

Если по каким-либо причинам работники имеют неиспользованные ежегодные отпуска за предыдущие рабочие периоды, то за ними сохраняется право на использование всех полагающихся ежегодных оплачиваемых отпусков.

Позиции, согласно которой неиспользованные отпуска не «сгорают», и работодатели обязаны предоставить работнику все накопленные отпуска, придерживаются и специалисты Роструда.

Таким образом, вы вправе использовать все ежегодные оплачиваемые отпуска, «накопленные» за всё время работы у данного работодателя.