



С праздником весны, любви и жизни!

Весна в нашей стране традиционно начинается с женского праздника, и это символично. Просыпается природа, просыпаются жизненные силы человека, любовь начинает править миром! А где любовь, там женщина, начало всех начал! Женщина – воплощение нежности, чуткости и милосердия. Женщина – воплощение трудолюбия, выносливости и терпения.

Женщина – воплощение мужественности, стойкости и оптимизма.

В Королёве живут прекрасные женщины. Они успешны в работе и карьере, блестяще решают самые трудные задачи в бизнесе и политике, медицине и образовании, промышленности и культуре. О некоторых из них – наш сегодняшний праздничный номер «КП».

Моя семья, мои дети, мой дом...

ДАРЬЯ ТИТОРЕНКО

■ Накануне Международного женского дня мы побывали в МЦК - Техникуме им. С.П. Королёва и поговорили с его директором Ираидой Ласкиной. Каково быть руководителем такого большого центра, какие перспективы у специалистов среднего звена, чем сейчас живёт МЦК и какие строит планы на будущее? Об этом и многом другом мы узнали у неё лично.

– Ираида Анатольевна, видно, что Техникуму постоянно развивается, появляется оборудование, открываются новые специальности. А что, на ваш взгляд, самое значительное произошло у вас за последние годы?

– Вы правы в том, что у нас каждый год происходит какая-то модернизация. Но самым главным я считаю изменения в психологии людей, в отношении наших преподавателей и мастеров к своей профессии. Они стали значительно более подготовленными, квалифицированными, ответственными, они постоянно развиваются, учатся сами. Конечно, это не упрощает их жизнь, но позволяет отвечать всем запросам современного общества. Ну и, конечно, мы строим идеальный образ нового образовательного учреждения.

должно строиться только на сухом поглощении знаний.

– Вы интересуетесь новыми технологиями и предугадываете, что будет актуально в мире завтра. Как вам это удаётся?

– Наверное, я просто чувствую это. Но такое чутьё с неба не падает, скорее это симбиоз опыта, наблюдательности и женской интуиции. Я интересуюсь технологиями и включаю их в образовательный процесс, поэтому не верю в теорию, что роботы заменят человека. Роботы – это необходимость современного общества. Но при этом я понимаю, что появление роботизированных систем, с одной стороны, сделает жизнь человека более комфортной, а с другой – замедлит его развитие. Мы можем развиваться, только когда выходим из зоны комфорта, поэтому если всех поместить в среду, где всё делает робот, мы начнём деградировать. Важно найти правильный баланс.

– Каково это – быть руководителем такого большого центра?

– Интересно. Очень трудно. Ответственно. Но очень приятно, потому что я каждый день вижу результаты своей работы. Если ты понимаешь, куда идти и что нужно сделать, знаешь, что за тобой пойдут, то это приносит ещё и большое удовлетворение. Техникум – это уже моя семья, мои дети, мой дом... Поэтому и отношения внутри коллектива у нас соответствующие.

– Да, поговорив с вашими коллегами, я сделала вывод, что у вас не формальное отношение к своему делу. То есть нет такого, что вы работаете исключительно с девяти до ше-

сти и принимаете у себя строго по расписанию?

– Нет, конечно! У меня вообще нет такого понятия, как «время для приёма». Ко мне любой человек, будь то девять часов утра или семь часов вечера, может прийти с вопросом. Более того, я всегда первого сентября диктую студентам свой номер телефона, и, если у них возникает трудная ситуация, они всегда могут мне позвонить, и мы вместе попробуем решить вопрос. Иногда мне звонят их родители, бабушки, дедушки и даже друзья. В общем, я всегда открыта к диалогу с любым, кому нужна моя помощь. И жёстких рамок у нас тоже нет. Если надо, мы все придём пораньше или уйдём попозже. Это просто ответственное отношение к своему делу, не более того. А ещё, я уверена, что каждый должен делать то, что он любит. Поэтому мы обычно не человека под должность подбираем, а должность под человека. Только так можно добиться результата. Ведь когда специалист любит то, чем он занимается, он эффективно работает.



– Что вы особенно любите в своей работе?

– Со студентами-мальчишками общаться. Потому что они лучше, чем взрослые, даже если говорят не то, что мы хотим от них услышать. Зато они искренние! И очень интересно смотреть за их становлением как личностей. Девочки в этом возрасте уже сами всё знают. Они взрослеют быстрее пацанов и понимают, когда и что нужно сказать. Да их у нас и немного. Мы их бережём и очень любим.

– А чего не любите?

– Не люблю, когда врут, что-то скрывают, лгут. И терпеть не могу двуликих людей, которые в глаза говорят одно, а за глаза другое. Вот этих вещей не люблю и не прощаю, а всё остальное – ерунда.

– За что можете исключить студента?

– За хамство. Неважно кому: другу по парте, уборщице или учителю. Других вариантов нет. Терпеть не могу неуважения к человеку и этому же учу студентов. Мы никогда не смотрим характеристику учащихся из школы. Можно быть двоечником, но при этом быть прекрасным человеком и хорошим специалистом. Поэтому для нас все студенты уникальны, и в каждом мы видим потенциал.

– Среди ваших учеников очень много победителей всевозможных конкурсов и чемпионатов профессионального мастерства? Как вы их мотивируете на участие?

– Знаете, мне кажется, их не нужно мотивировать. Нет, конечно, у нас есть отличный психолог, которая работает с ребятами, убеждает поверить в себя, настроиться на соревнование. Но в целом все наши ребята талантливые. Нельзя исключать и соревновательный момент, присущий молодёжи. Им это интересно, а мы просто поддерживаем этот интерес. Но после первого успеха все они делятся на несколько категорий. Первые хотят двигаться вперёд и становиться всё лучше и лучше. Вторые отказываются от участия в дальнейших испытаниях, поняв, что специфика соревнований им не близка. А третьи используют победы в своей личной жизни: кому-то это помогает в любви, кто-то, благодаря наградам, находит хорошую работу.

– А если у студента возникает конфликт с преподавателем?

– Я пытаюсь разобраться и чаще встаю на сторону студента. Он ещё подросток и имеет право на какие-то неточности в поведении, а преподаватель – это опытный взрослый человек. Это его работа сделать так, чтобы конфликта не было, а если он возникает, уметь его разрешить. Опять-таки, если это не связано с хамством. Всё остальное решаем.

– Какой бы совет вы дали молодым людям?

– Радоваться мелочам и научиться видеть прекрасное в обыденном. А ещё не расстраиваться по пустякам. Жизнь слишком короткая, чтобы тратить её на мелкие обиды и ссоры. Любите жизнь и наслаждайтесь ею каждый день!

А мы поздравляем Ираиду Анатольевну и всех женщин с наступающим 8 Марта! В этот весенний праздник женственности, красоты и любви желаем вам добра, мира, нежности и побольше душевного тепла. Пусть каждый день будет наполнен радостью и вдохновением!



– У вас уже уникальный центр для подготовки специалистов в строительной отрасли.

– Тем не менее он далёк от совершенства. Конечно, я понимаю, что достичь идеала сложно, но очень хочется, чтобы этот круг замкнулся и система работала без ожиданий дополнительныхстроек, ремонтов...

– А что в ближайшей перспективе?

– Очень хочется запустить новый корпус, открыть брендовые учебные центры и вести обучение на стыке профессий. Например, имеющаяся у нас «акватроника» включает в себя химию, сантехнику и технологию. В скором времени, возможно, создадим роботизированную сварку! Также существует проект «умный дом», который мы уже заканчиваем, потом будем работать над идеей «умного города». Это те технологии, которые уже очень скоро придут в нашу жизнь, вашу жизнь молодых людей. А ещё мы будем развивать всё, что касается творчества. У нас ребята хорошо рисуют, поют, танцуют. Я считаю, что обучение не

