

Юбилей. Бывшие работники фабрики имени 1-го Мая поздравляют своего директора

Новатор производства

28 мая свой юбилей — 85 лет — отмечает житель нашего города Семён Аркадьевич Пекарский — заслуженный работник текстильной и лёгкой промышленности Российской Федерации, директор бывшей прядильной фабрики имени 1-го Мая. Мы, работники фабрики, а также жители микрорайона Первомайский от всей души поздравляем нашего директора с юбилеем и желаем ему крепкого здоровья, благополучия и долгих лет жизни.

С.А. Пекарский приехал в наш город, тогда ещё Калининград, в 1970 году из города Дрезны Московской области, где руководил пятитысячным коллективом прядильно-ткацкой фабрики. А до этого были города Серпухов и Озёры.

Семён Аркадьевич посвятил текстильной отрасли Подмосковья более 45 лет. 28 лет руководил Болшевской прядильной фабрикой имени 1-го Мая. Это были созидательные, интересные, насыщенные творчеством годы трудовой жизни всего коллектива «Первомайки» под руководством её директора. Генератор идей, новатор производства, опытный руководитель, Семён Аркадьевич одновременно решал производственные и социальные вопросы. Людям нужно было создать такие условия, чтобы можно было успешно решать огромные производственные задачи и при этом комфортно жить. Семён Аркадьевич начал поднимать фабрику с реконструкции производства. Он часто повторял: «В старых стенах должна быть новая фабрика». Своим оптимизмом, неуёмной энергией он заряжал весь коллектив, был требователен к коллегам. Трудились с полной отдачей сил и с интересом. В результате через три года, в 1973 году, фабрике было присвоено звание «Предприятие комплексной механизации и высокой культуры производства». Была произведена почти полная замена устаревшего технологического оборудова-

ния, использовались современные методы лабораторных исследований, знания и опыт инженерно-технических работников обеспечили выпуск продукции, в основном, первого сорта. Высококачественная пряжа «Первомайки» славилась на всю страну. Под руководством С.А. Пекарского, кандидата технических наук, инженеры-технологи занимались и научно-производственной деятельностью — разрабатывали и осваивали выпуск новых видов так называемой смешанной пряжи. Это был прорыв, открытие в прядильном производстве текстильной отрасли страны. Успехи трудового коллектива и его директора были оценены государством по достоинству. На протяжении многих лет фабрику награждали разными правительственными наградами, ей вручали переходящие Красные Знамена. В юбилейный год, 150-летие со дня основания, предприятие было награждено орденом «Знак Почёта».

А наш неутомимый думающий директор озадачен уже новыми мыслями и идеями — увеличением мощности предприятия и производственных площадей, установлением дополнительного высокопроизводительного технологического оборудования; необходимостью набирать молодёжь и закреплять её на фабрике, продолжать улучшать условия труда работников. Было построено дополнительное четырёхэтажное производственное здание, административно-бытовой корпус с красивым актовым залом и современной комфортабельной столовой. К старому зданию профессионального училища пристроено новое, светлое, удобное.

С душой и заботой о людях, их проблемах, семьях и детях трудился Семён Аркадьевич на посту директора все 28 лет. Были благоустроены молодёжные общежития, открыта парикмахерская. Масштабной стройкой всего коллектива фабрики был детский лагерь «Лесная сказка» в Пушкинском районе. В нём

отдыхали дети работников фабрики и других предприятий города и Подмосковья, несколько лет подряд приезжали ребята из стран дальнего зарубежья.

Семён Аркадьевич последовательно шёл по пути улучшения инфраструктуры посёлка, глубоко убеждённый в правоте мысли: чтобы хорошо и производительно работать, надо хорошо жить. Всё должно быть в шаговой доступности. Для оздоровления и отдыха работников фабрики в живописном месте был построен санаторий-профилакторий, а за ним — теплицы.

До всего было дело Семёну Аркадьевичу — устаревший стадион в посёлке был полностью реконструирован. Текстильщик по профессии, он руководил строительством трибун, контролировал процесс формирования беговых дорожек и оборудование теннисных кортов. Были построены бытовки для спортсменов и открыт прокат спортивного инвентаря. Оригинальным решением нашего директора было строительство спортивно-бытового комплекса и соединение его переходами с молодёжными общежитиями. А сколько души, эстетического вкуса, продуманности до мелочей было вложено Семёном Аркадьевичем в строительство Молодёжно-культурного центра, который и по сей день является Центром культуры в микрорайоне Первомайский и пользуется популярностью его жителей. Много удалось сделать С.А. Пекарскому, директору-новатору, опережающему время. И всё это благодаря работникам фабрики: ветеранам труда, кадровым рабочим и молодёжи, грамотным руководителям и специалистам. Семён Аркадьевич создал дружный, сплочённый, работоспособный коллектив, славившийся стабильностью и своими традициями.

На будущее у директора-созидателя были большие планы. Но не все их было суждено осуществить. Лихие 90-е прошлого века стали тяжёлым периодом для предприятия — рухнули на-



работанные годами связи с поставщиками сырья и потребителями готовой продукции. Содержание жилого фонда и большой социальной базы, так старательно, с большой любовью в течение многих лет создававшейся Семёном Аркадьевичем на благо людей, теперь тяжёлым бременем легло на плечи трудового коллектива. В этих условиях наш доблестный директор вступил в борьбу за сохранение предприятия. В тотальных условиях дефицита на фабрике помимо прядильного производства были созданы цеха по изготовлению трикотажных изделий. Выпуск товаров народного потребления дал возможность получать дополнительные финансовые средства для выдачи заработной платы работникам и осуществлять бартерный обмен данными товарами на продукты питания. В те трудные годы это было важным шагом в социальном обеспечении работников фабрики. В то же время Семён Аркадьевич стучался во все двери вышестоящих организаций с предложениями о принятии срочных мер по сохране-

нию прядильных фабрик в стране, о создании сырьевых бирж, предоставлении налоговых льгот для трудоёмких текстильных предприятий; срочной передаче на баланс города жилого фонда и социальных объектов. Как говорится, вся жизнь нашего директора — борьба.

Семён Аркадьевич уже давно на заслуженном отдыхе. Родина высоко оценила его вклад в текстильную отрасль промышленности в стране. Он награждён двумя орденами Трудового Красного Знамени, орденами «Знак Почёта» и Дружбы народов, медалями и почётными знаками.

В нашей памяти Семён Аркадьевич Пекарский — авторитетный опытный руководитель, не даром рабочие называли его по-родственному тепло — «отец». Мы с большим уважением и благодарностью вспоминаем нашего директора и говорим ему «спасибо» за его добрые дела, за профессионализм и заботу о жителях посёлка Первомайский.

Работники фабрики имени 1-го Мая и жители микрорайона Первомайский

Городская среда. Жители Королёва уже приобрели более двух тысяч карт «Стрелка»

Поворот на «Стрелку»



Людмила Русланова представляет карты «Стрелка».

(Окончание. Начало на с. 1)

Карта «Стрелка» выпускается в нескольких видах, рассчитанных на определённые социальные группы: обычная, льготная, для учащихся и школьников, а также для учащихся в сельской местности.

Пополнение карты возможно несколькими способами: в кассах ГУП МО «Мострансавто», в салонах «Евросети», через личный кабинет на интернет-сайте www.strelkacard.ru с помощью банковской карты, через мобильное приложение «Стрелка» для iOS, Android и Windows Phone, а также в устройствах самообслуживания ОАО «Сбербанк России» наличными средствами и картами Сбербанка. Можно использовать сервис «Сбербанк Онлайн» и электронный кошелек «Яндекс. Деньги». Клиенты банка «Тинькофф» могут пополнить счёт «Стрелки» с помощью личного кабинета и мобильного приложения «Тинькофф банка».

Главный принцип карты «Стрелка» — «Больше едешь — меньше платишь». Каждые 10 поездок, оплаченные картой «Стрелка», стоят на 2 рубля дешевле, чем 10 предыдущих. В принципе, стоимость

поезда в 28 рублей может сократиться до 18 рублей.

Расчётный период начинается с момента первого использования карты и составляет 30 календарных дней, по истечении которых количество накопленных поездок обнуляется и начинается новый период накопления. Количество учитываемых поездок в день ограничено, их может быть не больше восьми. Девятая оплачивается согласно действующему тарифу. Ещё одной особенностью карты является то, что её можно передать другому лицу, но только не во время совместной поездки.

Важно отметить, что скидка действует и при проезде на ряде маршрутов пригородного сообщения. Сейчас от Королёва до Москвы ходят два автобуса «Мострансавто» — №392 и №565.

При утере или поломке карты её можно бесплатно заменить в кассах ГУП МО «Мострансавто». В случае если пользователи захотят вернуть карту, им будет возвращён залог и остаток на балансе.

► Более подробную информацию можно получить на сайте www.strelkacard.ru или по телефону 8(495) 511-55-67.