

печение. Размер будущей пенсии зависит не только от стажа. Учитываются государственные и ведомственные награды, а также изобретения и новаторские идеи. В результате сумма корпоративной пенсии может составить от 9 до 15 тысяч рублей.

Разумеется, в условиях рыночной экономики это достаточно серьёзная нагрузка на бюджет предприятия. Поэтому мы должны уметь не только минимизировать расходы, но и повышать эффективность нашей работы, должны быть нацелены на получение максимальной прибыли. Для этого необходимо научиться снижать себестоимость и затраты, использовать меньшие материально-финансовые ресурсы.

**— Благодаря жилищной программе, реализуемой в корпорации, многие молодые специалисты, отработавшие около пяти лет, уже справились новоселье в собственных квартирах...**

— Возможность участия в долевого строительстве является частью преференций, которые мы предоставляем молодёжи. Причём жильё они могут приобрести практически по себестоимости. Если в среднем стоимость квадратного метра жилья по Королёву составляет 90 тыс. руб., то для сотрудников нашего предприятия, участвующих в данной программе, — всего 59 тыс. руб. за кв. м — как видите, вполне посильная для молодых специалистов сумма, тем более что мы предусмотрели также возможность ипотечного кредитования.

никам, но и ветеранам отрасли, которые отработали на предприятии не один десяток лет и давно заслужили право на покупку жилья.

**— Как вы считаете, стратегия предприятия по привлечению молодых специалистов себя оправдала?**

— Безусловно. Тем более что молодёжь стремится к нам на работу не ради жилья. Многие приходят из-за того, что тут есть у кого поучиться. На РКК «Энергия» работают выдающиеся учёные: академики, профессора, доктора наук. Во многом благодаря им у нас есть прекрасные возможности для повышения квалификации молодых сотрудников. Мы, в свою очередь, стимулируем этот процесс — доплачиваем людям при поступлении в аспирантуру, после защиты кандидатской диссертации, при ведении научно-исследовательской деятельности. А если человек защищает докторскую диссертацию, то уровень доплаты повышается. Таким образом, мы всячески поддерживаем развитие творческой личности — учёного, конструктора, инженера, каждого сотрудника РКК «Энергия».

Замечу, что подбор кадров мы осуществляем очень тщательно, и требования у нас серьёзные. Нам не приходится стоять у дороги с лозунгом «Приходите к нам работать!». Нам нужны лучшие специалисты, поскольку наше предприятие является одним из лучших в отрасли. Этот слоган должен быть в уме и сердце каж-



Строительство школы на улице Пионерской. Корпорация «Энергия» выделила для неё 3,8 гектара собственной земли и 200 млн рублей. Открытие школы намечено на 1 сентября 2016 года.

Могу сказать одно — если к нам хочет прийти талантливый человек, то мы обязательно его возьмём.

**— Что вы можете сказать о проблеме старения кадров? Как вы её решаете?**

— Мы стали использовать передовые пластические технологии омоложения, бочку с живой водой и стволовые клетки. Поэтому наши сотрудники вообще

**Но ведь ни одно современное производство не сможет обойтись без квалифицированных рабочих кадров: слесарей, электриков, монтажников.**

— Согласен. Найти хорошего токаря, слесаря, фрезеровщика — проблема. Не сильно высокие заработки. Поэтому только пожилые люди по здоровой инерции продолжают работать. Но на самом деле сегодня, как бы гордо ни звучал бренд «рабочий», на станках нужны не просто механики, а инженеры, творческие люди. И это вопрос не замены фрезеровщика пожилого на фрезеровщика молодого, а вопрос технологий. Логичнее искать технологические возможности, которые помогут уйти от рутинного труда и сделать производственные процессы творческими.

Важно также ввести систему стимулирования этих процессов. Всё это даст большую синергию, чем поиск, образно говоря, современных «левшей» по всем нашим просторам, от Калининграда до Владивостока.

**— Какой вам видится роль ракетно-космической отрасли в жизни современного российского социума в целом и города Королёва, в частности?**

— Я полагаю, что космические технологии должны максимально использоваться на Земле. Например, в результате медико-биологических исследований в космосе мы получили инсулин, который на порядок эффективнее «земного».

Если же говорить о городе Королёве, то значительная часть его жителей работает на нашем предприятии. И для нас очень важно, чтобы они были социально защищены: повышалась зарплата, строились дома, детские сады, школы, спортивные площадки. Нужно предоставить им возможность заниматься творчеством, спортом, расти интеллектуально.

По сути, на предприятии работает научно-техническая интеллигенция, которая является примером для других горожан. Мы должны создавать (в хорошем смысле) «культ личности» человека, работающего в ракетно-космической отрасли — важнейшей составляющей российской экономики.

**— Вы сейчас говорите о научных сотрудниках и специалистах.**

Кроме всего прочего мы формируем технологическую культуру и способствуем развитию Королёва именно как наукограда. Недавно с Главой города Александром Ходыревым мы обсуждали перспективы строительства центра, в котором могла бы собираться творческая молодёжь. Такой центр стал бы площадкой для всевозможных дискуссий, там работали бы кружки и тематические выставки.

Все должны видеть и понимать, что продукция градообразующих предприятий есть квинтэссенция передовой научной мысли, открытий, достижений и технологий.

**— Что бы вы хотели сказать нашим читателям — жителям Королёва, в большинстве своём имеющим непосредственное отношение к космической отрасли?**

— Российское Правительство ставит перед предприятием новые, всё более амбициозные задачи по развитию программ создания ракет-носителей тяжёлого класса для освоения Луны, полётов к Марсу и другим планетам Солнечной системы. Сейчас к представлению в Правительство готовится проект долгосрочного развития отечественной космонавтики.

Нужно понимать, что мы можем купить самые совершенные станки, можем владеть самыми передовыми технологиями, но они будут никому не нужны, если на предприятиях некому будет работать.

Я считаю, что те, кто работает на РКК «Энергия», заслуживают уважения уже в силу того, что в своё время они сделали определённый выбор. Они не пошли, например, в коммерцию, а стали заниматься делом, которому посвятили свои жизни такие выдающиеся люди, как Королёв, Глушко, Легостаев.

Наши учёные, конструкторы, высококвалифицированные рабочие вызывают у меня самое глубокое уважение, и я считаю своей прямой обязанностью создавать им максимально комфортные условия для труда и отдыха. И занижать планку мы точно не будем.

Реальная экономика — здесь, у нас. Поэтому, если хорошо сотруднику РКК «Энергия», значит, хорошо России.

**Беседовали Елена ПАВЛОВА, Алексей ФЕДОСЕЕВ**



На открытии детского сада на улице Пионерской.

Стоит добавить, что в резерве предприятия имеется довольно обширный фонд служебного жилья: 85 «однушек», переоборудованных в корпусах нашего профилактория «Подлипки», и 128 квартир во вновь построенном микрорайоне. В качестве временного варианта есть возможность предоставления молодым рабочим места в общежитии. Нам удалось успешно провести реконструкцию наших старых казарм, благодаря чему появилось жильё для 210 работников. Таким образом мы получили возможность приглашать на работу высококвалифицированных специалистов из других регионов России.

Хочу отметить, что возможность приобрести квартиры на льготных условиях мы предоставляем не только молодым сотруд-

дого нашего сотрудника. РКК «Энергия» на сегодняшний день — это не только один из лидеров в России, это также один из мировых лидеров.

**— Раньше работать в РКК «Энергия» приезжали лучшие специалисты со всех даже самых дальних регионов нашей страны. Какими принципами сегодня вы руководствуетесь при подборе кадров?**

— У нас нет никаких территориальных ограничений. Мы чётко очерчиваем, что работаем, например, только с Рязанской, Тульской, Калужской областями, а вот Воронеж, Самару не трогаем. Откуда кто приехал — не суть важно. А важно, что у человека в голове, какой у него характер, какие цели, задачи, что он умеет и что он хочет...

не стареют. Таким образом решили этот вопрос... (смеётся).

Но если говорить серьёзно, то в нашей работе возраст не играет никакой роли. Приведу в пример специалиста, с которым мне довелось работать в НПО «Энергомаш». На должность начальника отдела я назначил одного учёного, которому исполнилось 85 лет. Так вот, этот самый 85-летний даст фору любому молодому. У него абсолютно ясная голова, он написал 14 фундаментальных трудов по теории газотермодинамики. Поэтому я ему легко доверил новое направление.

Можно состариться и в 20 лет, а можно и в 80 лет обладать ясным умом и быть абсолютно творческим человеком.