

Страницы памяти в клубе «Корвет ВОИ»

В ДКЦ «Костино» состоялась встреча королёвских ветеранов Всероссийского общества инвалидов (ВОИ), первая в новом юбилейном для Королёвского отделения году.

Программа работы клуба «Корвет ВОИ» на 2015 год, год 25-летия создания общества инвалидов, строится с учётом двух важнейших событий: наша страна отмечает 70-летие со дня Победы в Великой Отечественной войне и наступивший год является Годом литературы.

В связи с этим программа первой встречи клуба включила в себя подборку лучших стихов о войне, выступления королёвских поэтов и бардов со стихами и песнями о войне, а также концерт ансамбля «Родные напевы», исполнившего русские и советские песни.

Каждое заседание клуба для нас — это радость общения, возможность узнать что-то новое, вспомнить и услышать в наше сложное время прекрасные произведения, которые радовали нас в годы молодости.

В зале не было участников Великой Отечественной войны, а только дети войны, которые 22 июня 1941 года были в разном возрасте. Лично мне было всего 3 месяца

Далее свои стихи о войне прочитал гость «Корвета ВОИ» Вячеслав Дворников, поэт нашего города. Его сменил ветеран Королёвского отделения ВОИ самодеятельный художник Юрий Николаевич Кунавин, который рассказал о работе художников в годы войны и продемонстрировал репродукции их картин. Это были работы А.А. Дейнеки «Оборона Севастополя», Д.И. Локтионова «Письмо с фронта» и плакаты Кукрыниксов. Кроме того, на отдельном стенде были представлены фотографии пейзажей и портретов, созданных самим Юрием Николаевичем, которые он прокомментировал. Так, портрет отца Ф.И. Шалапина находится в Москве в мемориальном музее певца.

Алексей Алексеевич Пьянков, ведущий вечера, добавил, что накануне столетнего юбилея Сергея Васильевича Ефимова, члена нашего общества, Юрий Николаевич подарил ему одну из своих картин.



Ансамбль «Народные напевы».

от роду, поэтому военные годы в эвакуации я помню только по рассказам моей бабушки. Она вспоминала, как бежала первый раз под обстрелом с самолёта со мной на руках и четырёхлетним братом, а рядом была соседка тётя Маруся с двухлетним Юрочкой. Пули пулемётных очередей ложились то сзади, то впереди бегущих женщин. А немец, видимо, играл, наблюдая, как металась несчастная, пока они не добежали через овраг до дубов, росших на противоположном высоком склоне оврага, где была вырыта щель. Родители в это время гасили «зажигалки», спасая дом.

На встрече мы вместе вспомнили трудное и страшное начало нашей жизни и тех, кто нас защитил в 1941-м и в последующие годы войны. С приехавшими выступить гостями нас объединяло то, что они — дети фронтовиков, вернувшихся домой после 1945 года. Так, отец Сергея Каплуна прошёл финскую, Великую Отечественную войны и войну с Японией.

Кроме ветеранов труда, в зале присутствовала молодёжь — члены Королёвского ВОИ.

Прекрасной подборкой стихов о войне порадовала нас заведующая библиотекой-филиалом №7 ЦБС Людмила Ивановна Коробова. Она читала стихи Константина Симонова и Алексея Суркова, рассказывала о том, как были написаны лучшие военные песни. Зал хором отгадывал их названия. В заключение стихотворение «Жди меня» Симонова по отдельным четверостишиям читали сидевшие в зале женщины. Выступление Л.И. Коробовой завершилось аплодисментами в честь всех русских женщин, спасавших солдат своими ожиданиями.

Музыкальную часть вечера начали королёвские барды, постоянные гости «Корвета ВОИ». Сергей Каплун и Владимир Деревщиков исполнили песни самодельных композиторов военного и послевоенного времени. Сергей Каплун включил в своё выступление песни В. Берковского — преподавателя Института стали и сплавов. Среди его песен была знаменитая «Гренада», написанная В. Берковским на стихи Михаила Светлова.

После выступления бардов по предложению руководителя клуба А.А. Пьянкова зал хором исполнил «Смуглянку», а аккомпанировала ему на рояле одна из представительниц Королёвского отделения ВОИ — Антонина Ивановна Лаврова.

В хорошем настроении на подъёме мы встретили ансамбль «Родные напевы», который является лауреатом международного фестиваля «Северные бельканто» в Санкт-Петербурге. Руководит ансамблем Надежда Авдеева. Выступавшие порадовали нас исполнительским мастерством. Звучали шедевры русской народной песни и лучшие песни советских композиторов, которые сопровождали нас долгие годы. Прозвучали «Песня о России», «Летят утки», «Ой, туманы мои, растуманы...», «Черноглазая казачка», «Уральская рябинушка» и другие хиты двадцатого века.

В заключительном слове председатель Королёвского отделения ВОИ А.А. Пьянков поблагодарил от всех нас выступавших гостей и призвал готовиться к февральской встрече, на которой мы будем чествовать всех защитников Отечества.

Нина ФИЛАНЧУК
Фото из архива КГО ВОИ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

На вопросы наших читателей отвечает юрисконсульт компании «Гарант» Роман Ларионов

— Если мне в течение года несколько раз повышали зарплату приказами, то может ли работодатель приказом снизить её до суммы, изначально указанной в трудовом договоре?

— В соответствии со ст. 57 Трудового кодекса РФ, условия оплаты труда (в том числе размер оклада, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются условиями, обязательными для включения в трудовой договор.

Согласно ст. 72 Трудового кодекса РФ, изменение определённых сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению сторон трудового договора. Следовательно, все изменения заработной платы в обязательном порядке должны быть оформлены дополнительными соглашениями. В дополнительных соглашениях, как правило, указывается дата, с которой работнику устанавливается новый размер заработной платы, либо дата, с которой вступает в силу данное дополнительное соглашение.

Повышение заработной платы работодателем в одностороннем порядке и молчаливое согласие работника можно расценивать как фактическое (но не юридическое) изменение условий трудового договора. Следует отметить, что нормы Трудового кодекса РФ признают в качестве правоустанавливающих фактов действия, направленных на прекращение, изменение или возникновение правоотношений. Подобный вывод можно сделать из анализа норм ст. 16 Трудового кодекса РФ, которая допускает возникновение трудовых отношений между работником и работодателем на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

Таким образом, повышение заработной платы по приказам работодателя можно расценивать, как ненадлежащее оформление изменений трудового договора (за что предусмотрена административная ответственность ст. 5.27 КоАП РФ). Если зарплата работника будет уменьшена в одностороннем порядке (по приказу работодателя) и он с этим не согласится, то он может обратиться в суд и выиграть дело.

— Со мной был заключён срочный трудовой договор на год. За две недели до истечения его срока меня уведомили об увольнении. Однако после истечения срока договора я был оставлен на рабочем месте и продолжил работать без заключения нового договора.

Подписать новый договор мне предложили только через месяц. Могу ли я считаться штатным сотрудником компании, поскольку выполнял свои обязанности в течение месяца по истечении старого трудового договора и без подписания нового срочного?

— Да, вы являетесь штатным сотрудником организации. В части 4 ст. 58 Трудового кодекса РФ определено, что в случае, когда ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия и работник продолжает работу после истечения срока действия трудового договора, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и трудовой договор считается заключённым на неопределённый срок.

В вопросе вы указали, что за две недели до истечения срока договора вас уведомили об увольнении, что вполне соответствует ст. 79 Трудового кодекса РФ, однако требования о расторжении

срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия не последовало.

Поскольку после истечения срока трудового договора вы продолжали работать, ваш срочный трудовой договор трансформировался в бессрочный (заключённый на неопределённый срок). Новый договор подписывать не надо, но если вы его подпишете, соответствующий документ будет рассматриваться как дополнительное соглашение к трудовому договору.

— Я работал в должности продавца. Однажды в смену, когда работал не я, а мой напарник, была проведена ревизия. В ходе ревизии работодатель обнаружил недостачу. Нас с напарником тут же уволили по статье, и работодатель подал иск о взыскании недостачи с меня. Когда я смотрел документы, обнаружил, что в утверждённой работодателем ревизионной комиссии были имена новых продавцов, которые впоследствии были трудоустроены на наши места. Можно ли считать этих лиц незаинтересованными?

— Вы можете оспорить увольнение в судебном порядке. Вопрос будет решаться судом с учётом всех обстоятельств дела. Например, для того чтобы считать членов ревизионной комиссии заинтересованными или нет, будут приниматься во внимание такие факты, как наличие у них желания занять ваше место, когда они осуществляли проверку; могли ли они намеренно повлиять на результаты ревизии и др.

Также следует отметить, что в соответствии с пунктом 2.8 Методических указаний по инвентаризации имущества и финансовых обязательств, утверждённых приказом Минфина РФ от 13 июня 1995 г. №49, проверка фактического наличия имущества должна производиться при обязательном участии материально ответственных лиц. Поскольку ревизия проводилась в ваше отсутствие, это является нарушением. Следовательно, действия работодателя могут быть оспорены и по этому основанию.

— Какие документы работника имеет право заверить начальник отдела кадров при его обращении?

— В части 6 ст. 2 Трудового кодекса РФ определено, что права и обязанности работодателя в трудовых отношениях осуществляются: физическим лицом, являющимся работодателем; органами управления юридического лица (организации) или уполномоченными ими лицами в порядке, установленном настоящим кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Таким образом, компетенция начальника отдела кадров зависит от полномочий, переданных ему руководителем организации. Следует отметить, что полномочия работника отдела кадров на представительство в трудовых отношениях должны быть закреплены в локальном нормативном акте. Также эти полномочия могут подтверждаться доверенностью.

Как правило, руководитель отдела кадров уполномочен заверять и подписывать документы связанные с трудовой деятельностью работников, например, трудовые договоры, копии трудовых книжек, копии трудовых договоров и др.

Также отметим, в соответствии с постановлением Госкомстата РФ от 5 января 2004 г. №1, ряд кадровых документов по учёту и оплате труда должен оформляться и подписываться работниками конкретных подразделений (отдела кадров, бухгалтерии и других) предприятия. Например, личная карточка работника (форма №Т-2), штатное расписание (форма №Т-3), график отпусков (форма №Т-7) и др.