

## У организаторов «совместных покупок» возникает доход, с которого должны уплачиваться налоги

УФНС России по Московской области напоминает гражданам, практикующим организацию совместных покупок, о необходимости уплаты налогов с полученного при этом дохода.

«Совместная покупка» заключается в приобретении с использованием сети Интернет физическим лицом — её организатором партии товара по оптовой цене с последующей реализацией нескольким конечным покупателям, которые дали предварительное согласие на покупку товара с определённой наценкой к оптовой цене, установленной организатором.

Таким образом, у организатора покупки формируется налогооблагаемая база, с которой должны быть уплачены налоги. Такая деятельность, осуществляемая организаторами — физическими лицами на систематической основе, расценивается как предпринимательская.

Учитывая изложенное, организатор покупки в соответствии с требованиями законодательства о налогах и сборах обязан, если такая деятельность осуществляется на систематической основе, зарегистрироваться в качестве индивидуального предпринимателя, предоставлять отчётность в налоговый орган и уплачивать налоги в бюджет в соответствии с применяемым режимом налогообложения.

Если деятельность по организации «совместной покупки» носит разовый характер, гражданин обязан задекларировать свои доходы и уплатить налог на доходы физических лиц в установленном порядке.

Сумму налога, подлежащего уплате, налогоплательщик рассчитывает самостоятельно, заполняя декларацию по налогу на

доходы физических лиц по форме 3-НДФЛ. Статья 228 Налогового кодекса вменяет эту обязанность физическим лицам. В связи с этим в Налоговом кодексе прописана и обязанность граждан в удобной для них форме вести учёт своих доходов. В декларации физическое лицо указывает только доходы, полученные от организации «совместной покупки», и не указывает доходы, с которых налог уже удержан, например, заработную плату. Декларацию следует подавать, не дожидаясь напоминания налоговиков, по итогам налогового периода — календарного года.

Для заполнения декларации по налогу на доходы физических лиц налогоплательщик может воспользоваться специально разработанной программой «Декларация», размещённой на сайте ФНС России, а пользователи сервиса «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» могут легко заполнить декларацию с помощью подсказок в интерактивном режиме. При этом отсутствует необходимость вносить часть личных данных — они заполняются в декларации автоматически.

Декларация представляется в налоговый орган по месту жительства налогоплательщика не позднее 30 апреля года, следующего за истекшим налоговым периодом. Исчисленная в соответствии с декларацией сумма налога должна быть уплачена не позднее 15 июля.

Следует иметь в виду, что представление декларации позже установленного срока является основанием для привлечения налогоплательщика к налоговой ответственности в виде штрафа в размере не менее 1000 рублей.

## Что надо знать о декларировании доходов при продаже транспортных средств

Полностью освобождаются от уплаты налога и представления декларации физические лица, получившие доход от продажи транспортных средств, находившихся в собственности три года и более.

Обязаны представить налоговую декларацию в инспекцию по месту жительства в срок не позднее 30 апреля года, следующего за отчётным периодом, граждане, получившие доход от продажи транспортных средств, находившихся в собственности менее трёх лет. Декларация представляется независимо от размера полученного дохода. При этом необходимо учитывать, что если автомобиль был передан в автосалоне по системе «трейд-ин» с целью приобретения нового автомобиля, то независимо от того, каким образом была совершена сделка (на основании договора мены или договора купли-продажи с последующим зачётом взаимных требований), у физического лица возникает доход от реализации автомобиля.

При определении налоговой базы налогоплательщик вправе воспользоваться имущественным налоговым вычетом в сумме 250 000 рублей. Данный вычет предоставляется без каких-либо подтверждающих документов. Однако, если сохранились пла-

тёжные документы по затратам на покупку транспортного средства, вместо фиксированной суммы вычета величину дохода можно уменьшить на фактически произведённые расходы, связанные с его приобретением.

Заполняя декларацию, достаточно указать только те доходы, с которых следует уплатить налог, не указывая доходы, с которых налог уже удержан в течение года, например, заработную плату. Интернет-сервис ФНС России «Личный кабинет налогоплательщика для физического лица» предоставляет возможность заполнения декларации с помощью специальных подсказок, при этом часть сведений переносится в нужные разделы декларации автоматически. Исчисленный по декларации налог необходимо уплатить по месту жительства в срок не позднее 15 июля года, следующего за истекшим налоговым периодом.

Не следует ожидать напоминания из налоговой инспекции о необходимости предоставления декларации, так как законодательство возлагает обязанность по учёту полученных доходов и исчислению налога на доходы непосредственно на физических лиц.

Подробную информацию о порядке декларирования доходов можно узнать на сайте ФНС России [www.nalog.ru](http://www.nalog.ru)

## Своевременно заявите налоговую льготу по имущественным налогам

В апреле 2015 года налоговые органы Московской области начинают кампанию по начислению физическим лицам имущественных налогов (налог на имущество физических лиц, транспортный и земельный налоги) за 2014 год. Межрайонная ИФНС России №2 по Московской области планирует направить физическим лицам 135 000 единичных налоговых уведомлений.

Обращаем внимание налогоплательщиков, что использование налоговых льгот в Российской Федерации носит заявительный характер и является правом, а не обязанностью налогоплательщика, то есть налогоплательщик сам решает, использовать налоговую льготу, отказаться от неё либо приостановить её использование.

Предоставление льготы налоговым органом осуществляется на основании полученных от налогоплательщика заявления и соответствующих документов.

Тем, кто ещё не воспользовался правом на льготу, Межрайонная ИФНС России №2 по Московской области рекомендует представить в налоговую инспекцию соответствующее заявление и документы, подтверждающие право на льготу. Своевременное представление документов позволит налоговому органу точнее рассчитать полагающиеся к уплате суммы на-

логов, избавит от перерасчётов, а также исключит направление налоговых уведомлений тем, кто полностью освобождён от уплаты налогов.

Напоминаем, что льготы по уплате транспортного и земельного налогов предоставляются на один объект налогообложения по выбору налогоплательщика, льгота по налогу на имущество физических лиц за 2014 год предоставляется в целом по налогу.

Информацию об установленных налоговых льготах в конкретном муниципальном образовании Московской области можно получить, воспользовавшись Интернет-сервисом ФНС России «Имущественные налоги: ставки и льготы».

Информацию о налогооблагаемом имуществе, сведения о котором поступили в налоговую инспекцию из регистрирующих органов, можно узнать, воспользовавшись Интернет-сервисом ФНС России «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц». Поскольку сервис содержит конфиденциальные данные, в целях информационной безопасности для подключения к сервису необходимо лично получить реквизиты доступа (пароль и логин), обратившись в любую налоговую инспекцию с паспортом и ИНН.

## На вопросы читателей «КП» отвечает юрисконсульт компании «Гарант» Роман Ларионов

— На предприятии приказом установлен новый режим рабочего времени. Я поставил подпись о своём согласии. Есть ли у меня право отозвать ранее данную подпись о согласии с новыми условиями работы?

— Трудовой кодекс РФ предусматривает право работника на изменение своего мнения только при увольнении по собственному желанию. Так, часть 4 статьи 80 Трудового кодекса РФ определяет, что до истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Это положение можно было бы применить по аналогии закона к рассматриваемой ситуации, но только в том случае, если бы неполная рабочая неделя ещё не была введена.

Поскольку новый режим рабочего времени в организации уже введён и вы приступили к работе в новых условиях, то у вас нет возможности в одностороннем порядке отозвать свою подпись. В подтверждение данной позиции также можно привести следующие доводы: если работник отзывает свою подпись, то он в одностороннем порядке меняет условия трудового договора (режим рабочего времени). В то время как статья 72 Трудового кодекса РФ предусматривает, что изменение определённых сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (статьями 72.2 и 74 Трудового кодекса РФ).

— У нас в организации введён приказ, согласно которому пятница считается выходным днём. Иногда нас привлекают к работе в этот день. Как он должен оплачиваться?

— В данном случае переработка должна быть оформлена, как сверхурочная работа, то есть работа, выполняемая работниками по инициативе работодателя за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени (статья 99 Трудового кодекса РФ) и оплачиваться в соответствии со статьёй 152 Трудового кодекса РФ.

Подобный вывод подтверждается в письме Федеральной службы по труду и занятости от 1 марта 2007 года №474-6-0.

В соответствии со статьёй 152 Трудового кодекса РФ сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

— Работодатель говорит, что теперь будет выплачивать нам только голый оклад. Раньше мы получали оклад + 40% премии. Законно ли это?

— Согласно статье 129 Трудового кодекса РФ премия входит в состав заработной платы и является стимулирующей выплатой поощрительного характера. В статье 135 Трудового кодекса РФ сказано, что системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. Следовательно, премия начис-

ляется и выплачивается в соответствии с локальным документом, действующим в организации. В нём должны быть определены условия и сроки выплаты премий. Если условия локального нормативного акта не соблюдены, это является нарушением трудового законодательства.

В данном случае вы можете обратиться в комиссию по трудовым спорам (если она создана в организации), суд или территориальный орган Государственной инспекции труда.

— Я работаю по срочному трудовому договору. Появилась ставка по той же должности, на которую я могу быть принят по бессрочному договору. Как я могу устроиться на эту должность: через увольнение или возможен перевод?

— Для того чтобы изменить статус трудового договора (срочный на бессрочный), уволняться необязательно. Согласно статье 57 Трудового кодекса РФ одним из обязательных условий, включаемых в трудовой договор, является срок его действия (если договор заключается на определённый срок). В соответствии со статьёй 72 Трудового кодекса РФ изменение определённых сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению сторон трудового договора. Соглашение об изменении определённых сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

Таким образом, для вашего перевода со срочного трудового договора на бессрочный вам потребуется заключить письменное дополнительное соглашение к трудовому договору. В нём указывается, о чём договорились стороны (какое положение трудового договора меняется), ставятся дата и подписи сторон.

Следует отметить, что статус трудового договора может измениться автоматически, без заключения каких-либо дополнительных соглашений. Эта возможность предусмотрена частью 4 статьи 58 Трудового кодекса РФ, в которой оговорено, что в случае, когда ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия и работник продолжает трудиться после истечения срока действия трудового договора, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу, и он считается заключённым на неопределённый срок.

— Могу ли я потребовать с работодателя компенсацию морального вреда?

— Можете. Следует отметить, что компенсацию морального вреда могут требовать не только работники, заключившие с организацией трудовые договоры, но и лица, занятые по гражданско-правовым договорам, если при этом они действовали или должны были действовать по заданию соответствующего юридического лица или гражданина и под его контролем за безопасным ведением работ (пункт 1 статьи 1068 Гражданского кодекса РФ).

В пункте третьем постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 20 декабря 1994 года №10 «Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда» определено, что одним из обязательных условий наступления ответственности за причинение морального вреда является вина причинителя.

Вопросы компенсации морального вреда работникам относятся к наиболее спорным, поскольку весьма сложно определить обоснованный и адекватный размер выплат. Как правило, в основе запрашиваемой суммы лежит субъективный критерий. Например, по одинаковому требованию один работник (с учётом его материального положения и личностных качеств) может просить компенсировать моральный вред в размере одного миллиона рублей. В то время как другой работник посчитает, что ему вполне достаточно будет компенсации в размере пяти тысяч рублей. В ходе судебного разбирательства, как было показано выше, суд будет определять размер компенсации морального вреда с учётом всех обстоятельств дела и наличия вины каждой из сторон, а также требований разумности и справедливости. Но в любом случае отправной точкой будет именно сумма, указанная в иске.