



Участники чемпионата после награждения.

МАРИНА ЗАХАРОВА

■ Завершился корпоративный чемпионат Ростех по компетенции «Сварочные технологии»

В межрегиональном центре компетенций (МЦК), созданном на базе техникума имени С.П. Королёва, с 9 по 13 июля проходил корпоративный чемпионат «Молодые профессионалы» по стандартам WorldSkills ГК Ростех по компетенции «Сварочные технологии». Молодые рабочие и эксперты предприятий госкорпорации Ростех не только отработывали конкурсные задания, но и участвовали в мероприятиях деловой программы чемпионата.

В чемпионате принимали участие представители предприятий шести регионов страны (Свердловской, Тульской, Челябинской, Новосибирской, Ярославской и Самарской областей).

Задание для участников чемпионата состояло из четырёх модулей: контрольно-сварочные соединения, модуль высокого давления, сосуд из алюминия и сосуд из нержавеющей стали. Соответственно проверялся полный набор навыков для специалистов, владеющих сварочными технологиями, определёнными отраслью на сегодняшний день. Выполнение такого задания соответствует проверке навыков универсального сварщика.

Участники и эксперты чемпионата проявили активный интерес к трудовой славе наукограда Королёва. Сотрудники МЦК учли пожелания участников и организовали для них экскурсию в Центр развития технологий и подготовки кадров ЗЭМ РКК «Энергия», где гости смогли прикоснуться к славным страницам истории градообразующего предприятия и достижениям космической отрасли страны.

13 июля в торжественной обстановке были подведены итоги корпоративного чемпионата «Молодые профессионалы» Ростех. Назван победитель, им стал Илья Репин, электрогазосвар-

щик НПК «Уралвагонзавод» им. Ф.Э. Дзержинского. Именно он будет представлять ГК Ростех на чемпионате Hi-Tech WorldSkills 2018.

Илья Николаевич Репин — электрогазосварщик Акционерного общества «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» им. Ф.Э. Дзержинского, победитель корпоративного чемпионата Ростех по стандартам WorldSkills по компетенции «Сварочные технологии».



Директор техникума С.П. Королёва Ираида Ласкина.

— **Поделитесь впечатлениями от участия в чемпионате.**

— Меня больше всего впечатлила дружеская атмосфера, которая сложилась между участниками. Наше предприятие недавно вступило в госкорпорацию Ростех. Мы сейчас особо почувствовали себя частью одной команды.

— **Теперь, когда вы знаете, что вы победитель и будете участвовать в чемпионате Hi-Tech в составе команды Ростех, что вы чувствуете?**

— Я уже участвовал, и максимальный результат, который я показал — это 10-е место. Тогда это был мой максимум, что я мог показать. Теперь, конечно, очень ответственно. И надо много тренироваться, отработать навыки. Я готов. Сейчас я надеюсь, что мои результаты будут выше.

— **Вы вернётесь домой с дипломом, с медалью. Кто за вас будет радоваться?**

— В первую очередь — это родные и близкие. Они все болели, переживали. И, конечно, это мои наставники. Мне хорошие

Сварочных дел мастер

люди попадались на жизненном пути, передавали опыт из рук в руки. Это тоже способствовало победе, это и их победа тоже. И сюда со мной приехала Ольга Владиславовна Жедаева, заместитель главного сварщика нашего предприятия.

— **Какое впечатление у вас осталось о нашем городе?**

— Великолепный, зелёный и благоустроенный город. Доброжелательные и приветливые жители. Хотя и чувствуется, что город-наукоград: такие серьёзные заводы и производства здесь находятся. И ещё мне удалось выехать в Москву. Там вообще восторг. Вернусь домой и буду со всеми делиться впечатлениями.

Сергей Владимирович Куколев — заместитель технического директора Союза WorldSkills, международный эксперт.

— **На базе МЦК сейчас проходил чемпионат Ростех, вы наблюдали за проведением чемпионата по компетенции «Сварочные технологии». Прокомментируйте свои впечатления.**

плохим инструментом для эйчар (HR), то есть при непосредственной работе с персоналом на производстве по выявлению талантливых специалистов. Также на такого рода чемпионатах можно выявлять узкие места в подготовке кадров, где необходимо подтягивать навыки. Проведение отраслевых чемпионатов — это система объективной, точнее, субъективно-объективной оценки, и тем не менее результат даёт тот, которому можно верить. Кроме того, задания, которые подготовлены для участников, переkreщаются в большей степени с мировыми стандартами. А в заданиях мировых стандартов закладываются требования индустрий всего мира. Мировые требования интегрируются в одно глобальное задание, которое выполняют участники чемпионата. В данном отраслевом чемпионате задание состоит из четырёх модулей: два модуля по стали, один по нержавеющей и по алюминию. Соответственно проверяется полный набор навыков для специалистов, владеющих сварочными технологиями, определёнными отраслью на сегодняшний день. Можно сказать, что эта проверка навыков в большей степени соответствует навыкам универсального сварщика. В этом и заключается подход WorldSkills — проверять знания и навыки по компетенциям глобально. Это можно назвать спецификацией стандартов, которые включают в себя очень широкий набор компетенций. Именно таким широким спектром навыков должны обладать участники чемпионата, тем более победители. И если этот набор навыков участники смогут перенести на производственные площадки, то это будет большой плюс и корпорациям, и отрасли в целом.



На экскурсии в РКК «Энергия».

кто победил. Основные выводы должны будут сделать те, кто участвовал: и сварщики, и эксперты, и представители предприятий отрасли. Им предстоит проанализировать то, какой результат они получили и почему; что необходимо улучшить; что сделать, чтобы результат соревнований переложить с чемпионата на производственные площадки.

— **Если я правильно вас поняла, то это важно ещё и для тех экспертов от предприятия, которые работают на чемпионате?**

— Стандарты WorldSkills — это определённая линейка измерений. И при грамотном её использовании она может быть не-



Илья Репин — победитель чемпионата.

— Это сложный вопрос. Во-первых, я не посмотрел на возраст участников, так как для участия в мировых чемпионатах допускаются люди до 22 лет. На всех чемпионатных линейках международные эксперты, менеджеры в компетенциях выявляют самых-самых, так называемых звёздочек. Данный чемпионат больше для того, чтобы показать рабочим, что они высокого класса специалисты того предприятия, в котором они и работают, нежели расценивать их как участников мировых соревнований. То есть у них своя производственная мотивация для участия в чемпионатах по стандартам WorldSkills. Этот корпоративный чемпионат демонстрирует, какого высокого уровня специалисты работают на предприятиях отрасли. Победители, как правило, гордятся участием в корпоративных чемпионатах.

Ольга Владиславовна Жедаева — заместитель главного сварщика Акционерного общества «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» имени Ф.Э. Дзержинского».

— **Ольга Вячеславовна, были озвучены результаты чемпионата, и ваш молодой рабочий победил, прокомментируйте участие предприятия, которое вы представляете.**

— Конкурсы мы проводим систематически — заводские, городские — и участвуем в областных конкурсах. Поэтому нам интересно было попробовать силы наших молодых рабочих на конкурсе более высокого уровня, но менее чем Hi-Tech.

Требования чемпионата Hi-Tech для нас чрезмерно высокие, там участвуют суперпрофессионалы, и нашим молодым рабочим тяжело соревноваться. Некоторые конкурсные задания в производстве у нас не используются. Отраслевые конкурсы больше нацелены на то, чтобы найти лучшего среди рабочих на производстве, где больше ценятся узкие навыки. А выполнение задания чемпионата проверяет навыки универсального сварщика. Такой формат задания больше подходит для демэкзамена, когда специалист находится только в поиске своего места в профессии, и ему нужны начальные навыки и представления о всех способах сварки.

— **Вы вчера с экскурсией были в Центре развития технологий и подготовки кадров ЗЭМ РКК «Энергия», поделитесь впечатлениями.**

— Я уезжаю домой с яркими впечатлениями. Раньше я думала — это полетел человек в космос — это его работа. Но когда я увидела те корабли, на которых они летали, я поняла, что космонавты совершают подвиг. Это гордость за страну и её достижения.

