

## Совет руководителей

**В НПО измерительной техники прошло заседание Совета руководителей интегрированной структуры «Российские космические системы». На совещании обсуждались перспективы развития холдинга, вопросы дальнейшего развития внутренней кооперации, реализация совместных проектов предприятий.**

В частности, обсуждались результаты работы Центров компетенций, формирование программы деятельности на 2017–2020 годы и бюджета на 2017 год, сводное планирование проектов в холдинге, функционирование и развитие системы обеспечения качества, разработка ИТ-стратегии холдинга, деятельность службы внутреннего аудита.

Специалисты НПО ИТ продемонстрировали гостям новейшие образцы продукции предприятия: бесплатформенные инерциальные блоки для систем управления малогабаритными космическими аппаратами, несколько типов передающих устройств на отечественной элементной базе, новую модификацию бортовой информационно-вычислительной системы «Пирит-П», специализированные преобразователи сигналов датчиков и др.

Также в этот день был открыт новейший в России цех автоматизированного производства сложных многогоразёмных кабелей, которые будут устанавливаться на ракеты-носители и космические аппараты.

Совет руководителей — орган управления интегрированной структуры предприятий космического приборостроения. Совет создан для повышения эффективности выполнения основной задачи по



**Генеральный директор АО «НПО ИТ» Владимир Артемьев:**

— Прошедший в НПО ИТ Совет руководителей стал одним из важнейших мероприятий месяца для всего коллектива предприятия. Убеждён, что на площадке в Королёве наши коллеги-руководители эффективно поработали и нашли решения по основным вопросам, включая перспективы развития холдинга, роль каждого предприятия, новые возможности для совместной работы.

своевременному обеспечению ракетно-космической отрасли России высококачественной аппаратурой и комплексами.

## Кабели для «Ангары»



**В России открыто одно из самых современных в Европе производств сложных многогоразёмных кабелей, которые будут устанавливаться на ракеты-носители и космические аппараты. Новый цех создан в Королёве, в АО «НПО измерительной техники» (НПО ИТ).**

Загруженность нового производства на ближайшие годы уже обеспечена крупным заказом на производство кабелей для ракеты-носителя тяжёлого класса «Ангара-А5». Соответствующее соглашение между холдингом РКС и производителем «Ангары» ГКНПЦ имени М.В. Хруничева было подписано в июне 2015 года. Планируется, что к декабрю 2017 года будет изготовлен и поставлен первый комплект из 300 кабелей для третьей ступени «Ангары-А5».

Специалисты НПО ИТ разработали технологические процессы на 30 типов кабелей. Каждый из них представляет собой сложное изделие с большим ко-

личеством разъёмов, количество контактов на каждом из которых доходит до 102 единиц.

Новейшее оборудование позволяет повысить качество продукции и соответствовать критериям «бережливого производства». Например, автоматизация мерной нарезки провода позволяет минимизировать объёмы материала, который уходит в отход. Оператору достаточно ввести требуемые параметры изделия — длину, зачистку и нарезку. Производительность установки составляет до 6 тысяч изделий в час.

Программное обеспечение цеха — так называемая система сквозной прослеживаемости производства кабельной продукции — позволяет контролировать весь процесс производства — от получения материала со склада до выхода готовой продукции. Каждый этап сборки конвейерного типа находится под контролем — программа не даёт приступить к следующей операции, если нет отметки о завершении предыдущей.



**Генеральный директор АО «НПО ИТ» Владимир Артемьев:**

— Заказ на оснащение третьей ступени ракеты-носителя «Ангара» обеспечит загрузкой новое производство и позволит нам продемонстрировать нашим приоритетным партнёрам высочайшее качество изделий. Мы готовы к расширению объёма заказов и открываем мощности нашего нового высокотехнологического цеха для всей отечественной промышленности.

## «Сборная солянка»

**Он собирал их по деталям, как пазл, имея в голове ту идеальную картинку механизма, работающего без сбоев, где каждый на своем месте, выполняет свою задачу для достижения поставленных целей. Они кардинально меняли сферу занятости и специальность ради работы здесь.**

Какой он — отдел перспективных разработок, исследований и инноваций?

Руководит им **Евгений Бродин** — молодой, энергичный, целеустремлённый. Каждый его сотрудник — личность со своей жизненной историей, амбициями и требованиями к работе и должности. Евгений пытается понять, почему этот человек пришёл к нему на собеседование, к чему стремится, насколько осознанно сделал выбор в пользу технической сферы и как его знания, навыки и энтузиазм можно вписать в работу отдела. Именно такая команда инициативных, увлечённых людей может показать результат.

Евгений: «Я сам ишу людей и планирую работу отделов. У нас много ребят из других подразделений, которые когда-то сами пришли ко мне на собеседование, и я их взял. В отделе 4 группы: конструкторов; аналоговой схемотехники; цифровой схемотехники и группа экономики и договорной работы.

хочу и, наверное, смогу. Вроде получается. Я понимаю, что расту над собой, и моя удовлетворённость работой зашкаливает. А кулинария теперь мое хобби».

**Владимир Чубаров**, ведущий технолог: «Эта работа привлекла тем, что она больше связана с научно-практической деятельностью. Я принимаю участие во всех этапах работы: на стадии разработки изделия, вижу, какие новые конструктивные решения принимаются отделом, помогаю решить проблемы, до того как будет разработана рабочая конструкторская документация и при отработке изделия. Моя задача состоит в оценке технологичности конструкции изделия и в подготовке изделия к производству. В молодом коллективе мне очень комфортно. Я с ними работаю как консультант, наставник и продолжаю учиться от них. За это время мы разработали новый передатчик, совершенно новое конструктивно-технологическое решение».

Евгений: «У меня в отделе есть два кандидата биологических наук. Они пишут техническую документацию: технические условия эксплуатации, конструкторскую документацию, инструкции. Их основная способность — умение грамотно работать с документами, правильно описать, ведь написание технической документации требует максимума



Мы параллельно ведём 10 проектов, которые относятся к разным сферам применения, но все связаны с измерениями. Группа разработки цифровой схемотехники и программного обеспечения состоит из программистов, которые разрабатывают прикладное программное обеспечение».

Своими впечатлениями о работе в отделе поделились сотрудники:

**Наталья Давыдова**, инженер-программист отдела: «У меня была проблема при устройстве на работу — везде слышала один ответ, что подхожу по опыту и образованию, но я — девушка. Это очень странно. Ведь изначально говоришь работодателю, что не собираешься в ближайшие 2–3 года в декретный отпуск. Я работаю с программируемыми логическими интегральными схемами (ПЛИС). Описание цифровых устройств с помощью языков описания аппаратуры. Многие наши задачи связаны именно с последовательным вычислением, так что осваиваю потихоньку микроконтроллеры».

**Иван Овчинников**, инженер-программист: «Повар-программист — это я. 12 лет стажа. В карьере дорос до шеф-повара, пройдя все стадии от повара до шеф-повара. Но кризис профессионального роста, «перегорел», понял, что у меня всё получается, но работа уже не приносит морального удовлетворения. С самого детства увлекался техникой, но поверхностно. Начал искать работу, попалось объявление, что приглашают вот таких, с горящими глазами. В требованиях было умение программировать на базовых языках программирования C++. Я на тот момент был в середине он-лайн курса по этому языку. Пришёл и сказал, что

знания формальностей, следования ГОСТам. А ребятам какая разница, про что писать — про племенные хозяйства, про свиноводство или испытание на электромагнитную совместимость. ГОСТ открываешь, по нему всё прописываешь. В тесной связке с программистами, разработчиками рождается документация для наших «железок».

**Мария Власова**, инженер-конструктор: «По образованию я инженер-технолог. После колледжа проработала 3 года технологом в одном из подразделений, потом еще 2 года в отделе технического контроля (ОТК) и, наконец, попала сюда. Это был путь исканий. Работая технологом, чувствовала, что чего-то не хватает. Понимаю, что мне нравится работать конструктором. Под началом наших старших наставников освоила конструкторские азы. Я разрабатываю конструкцию новых приборов: мы получаем заказы, обсуждаем, какая будет конструкция, разрабатываем чертежи, и начинается процесс разработки самого прибора. Заказчик задаёт определённые габариты, и наша задача — «впихнуть невпихиваемое».

Средний возраст сотрудников — 29 лет, но есть и совсем молодые, кому 21–22 года. Для сплочения коллектива много времени уделяется «тимбилдингу»: Новый год, день рождения шефа, выезды на природу. Ребята активно занимаются проектами, относящимися к сфере их увлечений. Недавно запустили свой беспилотный самолёт, который вёл съёмку местности.

Пресс-секретарь АО «НПО ИТ»  
**Мария РЕБРИНА**