

Подробности. По итогам рабочего визита Дмитрия Медведева на КТРВ

Алина ФЁДОРОВА

Генеральный директор корпорации «Тактическое ракетное вооружение» (КТРВ) Б.В. Обносов ответил на вопросы корреспондента «КП». Поводом для обсуждения стало недавнее посещение головного предприятия корпорации Председателем Правительства РФ Дмитрием Медведевым.

— Борис Викторович, по какой причине, с вашей точки зрения, премьер-министр Российской Федерации из всех предприятий ОПК выбрал именно КТРВ для проведения совещания по вопросам кадрового обеспечения модернизации отрасли?

— Премьер-министр посещает многие крупные оборонные предприятия. Этот визит просто лишний раз подчёркивает, какое внимание руководство страны, и не только правительство, но и Президент, уделяет усилению обороноспособности России.

Головное предприятие корпорации ТРВ находится в Королёве, а это город особый. Здесь работали известные люди, которые в советский период стояли у истоков целых отраслей промышленности.

На сегодняшний день наша корпорация, без ложной скромности, занимает одно из ведущих мест в области производства высокоточного авиационного и морского оружия как в России, так и в мире.

— Расскажите, какие вопросы обсуждались во время визита Д.А. Медведева?

— Если кратко, то основной темой встречи было обсуждение кадровой политики. Поэтому визит Дмитрия Анатольевича начался с посещения нового жилого комплекса «Стрела». Совсем недавно мы пустили в строй четыре жилых 17-этажных дома, которые были построены вблизи нашего предприятия и в основном на наши средства. Новосёлы, в чис-

Борис Обносов:

«Кадровая проблема требует системного подхода»



Борис Обносов и Дмитрий Медведев.

ле которых 573 работника нашей корпорации, уже получили ключи.

Поэтому премьер-министр торжественно открыл новые дома и посетил одну из квартир, в которой живут наши сотрудники. Семья многодетная, у них трое детей.

— **Что вы показывали премьеру на самом предприятии?**

— Благодаря федеральной целевой программе развития ОПК очень много делается по модернизации и реструктуризации производственных мощностей. В первую очередь мы представили и Дмитрию Анатольевичу Медведеву, и Дмитрию Олеговичу Рогозину, вице-премьеру, который отвечает за ОПК, наш новый лабораторно-конструкторский корпус, в котором сосредоточены все лаборатории по отработке и испытанию новых изделий. Имея такой комплекс, можно на земле обрабатывать суще-

ственное количество характеристик изделий, экономя средства на пусках.

В сборочном цехе мы показали изделия, которые недавно прошли государственные испытания. Теперь мы начинаем их серийное производство и будем поставлять нашим Вооружённым силам.

— **Какова перспектива кадровой политики на КТРВ в нынешней непростой для российской экономики ситуации?**

— Не секрет, что российские оборонные предприятия испытывают дефицит специалистов как с высшим образованием, так и со средним специальным. Для решения этой проблемы требуется системный подход. Нужны и государственные инициативы по повышению престижа работы в отрасли, и продуманные шаги каждого отдельно взятого предприятия.

Недостаток кадров ощущается и у нас, хотя в последние годы ситуация изменилась в лучшую сторону: существенно усилился приток выпускников технических вузов и колледжей. Мы наладили тесное взаимодействие с рядом учебных заведений Королёва, к примеру, с лицеем №26. На ряде предприятий корпорации созданы специальные обучающие классы, где поставлены станки с ЧПУ и работают квалифицированные преподаватели. Мы регулярно набираем группы наших сотрудников для повышения квалификации и приглашаем профессионально-технических училищ. Некоторых потом берём на работу.

Для подготовки кадров существуют профильные кафедры МАИ, одну из них возглавляю я, другую — В.А. Сорокин, генеральный директор одного из наших предприятий — ОАО «МКБ «Искра». Кроме того, есть профильные кафедры в МВТУ им. Н.Э. Баумана, целый факультет МВТУ на базе другого нашего предприятия — ОАО «ВПК «НПО машиностроения» в Реутове. Формируются группы целевого набора.

Но мы понимаем, что мало просто взять специалиста на работу. Нужно, чтобы он не ушёл в первые же недели, а иногда и дни. Главная задача — закрепить и адаптировать кадры. Поэтому у нас каждый год на 10–11% растёт зарплата. Например, на сегодняшний день на головном предприятии в Королёве средняя зарплата составляет 51 тысячу рублей в месяц, что выше средней по оборонной отрасли. У нас достаточно большой социальный

пакет. Главная роль в нём отводится возможности покупки жилья по льготным ценам. К примеру, в Королёве мы предоставляем своим работникам жильё по цене 39 тысяч рублей за квадратный метр, что примерно в 2,5 раза ниже цены на коммерческом рынке.

— **Какую оценку работы возглавляемой вами корпорацией дал Председатель Правительства?**

— Особое внимание премьер уделит знакомству с производством. По таким направлениям, как разработка и производство высокоскоростных противорадиолокационных ракет, мы лидируем. В общем, мы в паритете с нашими конкурентами по противокорабельным ракетам и ряду изделий класса «воздух — воздух» средней и большой дальности. Премьер особо отметил, что лабораторно-испытательная база корпорации в основном состоит из оборудования отечественного производства, что в современной политической обстановке приобретает очень важное значение.

Он также подчеркнул важность шагов, предпринимаемых корпорацией по закреплению кадров, в частности, благодаря нашей жилищной программе.

— **Какие из решений, которые были приняты в результате совещания, вас больше всего порадовали? Какие практические результаты ожидаете по итогам этого визита?**

— Меня порадовало то, что само совещание по такой теме состоялось на нашей базе. И в принципе было видно в ходе дискуссии, что руководство страны понимает нужды и задачи оборонной промышленности.

Конференция. Молодёжный форум ЦУПа

Очередной шаг в будущее науки

В Центре управления полётами ФГУП ЦНИИмаш с 7 по 9 апреля пройдёт V ежегодная Научно-техническая конференция молодых учёных и специалистов. В ходе её работы состоятся выступления сотрудников ЦНИИмаша и смежных предприятий по основным направлениям их деятельности: навигации, баллистике и обеспечении безопасности космических полётов, управлении полётом космических аппаратов, прикладным исследованиям.

Первая конференция, на которой молодые специалисты представляли свои доклады, состоялась в 2011 году, накануне празднования 50-летия космического полёта Ю.А. Гагарина. С тех пор определилась дата её проведения — первая декада апреля. Тогда же было решено, что форум станет ежегодным мероприятием.

Технический руководитель научной конференции, доктор технических наук Владимир

Иванович Лобачёв отмечает, что форум организует и держит в тонусе выступающую на нём молодёжь, все докладчики готовятся к нему заранее: «Мы стараемся привлечь к конференции не только молодёжь из ЦУПа, но и коллег из других научно-технических центров ЦНИИмаша: Центра теплообмена и аэрогазодинамики, Информационно-аналитического центра по координатно-временному и навигационному обеспечению, Центра прочности. Кроме того мы высылаем приглашения для участия в нашей конференции молодым коллегам смежных предприятий, а также студентам московских вузов».

Обычно в форуме принимают участие около 150 молодых учёных и специалистов. Однако год от года состав его участников расширяется, тематику представляемых исследований всё более отвечает его основной задаче — развитию научно-технического творчества и

расширению исследовательской деятельности молодых учёных на предприятиях и в организациях космической отрасли, широкому обмену научно-технической информацией между ними.

В этом году, помимо традиционных научных работ, на конференции прозвучат доклады по истории космонавтики и ракетной техники, а также посвящённые 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. Готовится биографический доклад о жизни и творчестве директора предприятия (2000–2008), доктора технических наук, профессора, академика РАН Николая Аполлоновича Анфимова, который в конце марта этого года отметит своё 80-летие. В рамках пленарного заседания будут заслушаны обзорные доклады, посвящённые 55-летию ЦУПа, которое будет отмечаться 3 октября этого года.

Пресс-служба ЦНИИмаша

Новости РКК «Энергия» им. С.П. Королёва

Выбор академии

Президент ракетно-космической корпорации «Энергия» Владимир СОЛНЦЕВ избран действительным членом Российской академии космонавтики имени К.Э. Циолковского (РАКЦ). Членами-корреспондентами РАКЦ стали сотрудники корпорации Юрий УЛЫБЫШЕВ и Рафаил МУРТАЗИН. Выборы действительных членов и членов-корреспондентов РАКЦ состоялись в рамках XVI конференции академии, которая проводится один раз в три года.

Помощь ветеранам

Накануне 70-летия Победы молодые специалисты корпорации выступили с инициативой организовать массовое волонтерское движение. В РКК «Энергия» уже накоплен немалый опыт помощи ветеранам. При активном содействии руководства корпорации, советом ветеранов и Советом молодых специалистов ведётся активная работа сразу по нескольким направлениям.

Новая инициатива Совета молодых специалистов корпорации предполагает, что теперь за каждым одиноком ветераном РКК «Энергия», состоящим на учёте в ветеранской организации, будет закреплён молодой сотрудник предприятия. Сходить в аптеку или магазин, оказать посильную помощь по дому и просто пообщаться — вот основные задачи будущих волонтеров.

«Для представителей молодого поколения ветераны являются живым примером любви к нашей Родине, честного отношения к труду и профессии. Совет молодых специалистов РКК «Энергия» призывает молодёжь не оставаться в стороне — ведь нужно совсем немного, чтобы на лицах ветеранов появились улыбки! Если у вас есть желание помочь, присоединитесь!», — отмечает Юлия Иванова, координатор волонтерского проекта.

Пресс-центр ОАО «РКК «Энергия»