

РАСТЁТ СМЕНА!

Под таким девизом в техникуме имени С.П. Королёва состоялась встреча учащихся первых курсов с ветеранами. Суть этих строк гости пытались донести до молодого поколения, которое придёт на смену и будет работать на предприятиях нашего города.

Началась встреча с выступления первокурсников, будущих автомехаников, которые исполнили композицию «Марш «Прощание славянки» (автор — русский военный музыкант Василий Агапкин). Это было не только красиво, но и актуально, ведь недавно маршу исполнилось 100 лет.

Директор техникума Ираида Ласкина поприветствовала собравшихся гостей и учащихся. Она, в частности, сказала:

— Каждый честный труд оценивается народом, для которого он вершится, на протяжении всей жизни.

Ираида Анатольевна отметила, что недавно прошло объединение городских средних специальных образовательных учреждений, и сейчас в техникуме обучаются 967 студентов. Почти все они — будущие рабочие технических специальностей. Ребята и девушки станут достойной сменой нашим ветеранам.

96-летний Василий Сергеевич Котлов, Герой Советского Союза, полковник, лёт-

Дорога к счастью лежит через труд...

чик-испытатель, почётный гражданин нашего города, наставник Юрия Гагарина, обращаясь к учащимся, сказал, как важно, чтобы знания, которые они получают, были во благо нашей страны: «Нужно сделать так, чтобы страна двигалась вперёд и никогда не зависела от промышленности какого-либо другого государства!» Василий Сергеевич пожелал молодому поколению процветания и успешной работы во всех сферах производства.

Высказались и другие гости, отметив, что в техникум они приходят два раза в год. Старшее поколение своим примером должно вдохновить учащихся — вот главная задача сегодняшнего мероприятия. Были учреждены три диплома и три премии для награждения лучших учеников техникума.

Юрий Исаков не оставил без внимания и то, что, получая образование, важно полюбить свою профессию. С ним согласилась Лариса Стасина — единственная женщина среди гостей: «Очень хорошо, что вы решили посвятить себя техническим профессиям, которые сегодня в большом дефиците. Вы — наше будущее!»

Михаил Иванов, учащийся техникума, исполнил для гостей композицию из кинофильма «Неуловимые мстители». Михаил — будущий мастер в области цифровых технологий.



Выступает Василий Котлов.

Василий Котлов вручил Ираиде Ласкиной подарок, который будет выставлен в музее техникума. Это миниатюрный бюст первого космонавта. «Образ Юрия Гагарина — это образ истории, образ человечества», — отметил Василий Сергеевич.

Студентки техникума, будущие парикмахеры, выступили с песней и танцем на восточные мотивы.

В завершение встречи гости пожелали учащимся всех благ, подчеркнув, что

самое важное — найти себя в жизни. В этом им помогут преподаватели техникума.

Ираида Ласкина выразила признательность и глубокое уважение гостям. От себя и от всех учащихся она отметила: «Мы гордимся дружбой с вами!»

Учащиеся техникума вручили ветеранам подарки и поблагодарили их за тёплые слова и напутствия.

Ирина КРотова

Памяти Владимира Черкасского

Ушёл из жизни Владимир Васильевич Черкасский. Всем любителям хорового пения в Королёве его имя хорошо известно.

В 1943 году в возрасте девяти лет Володя пришёл в калининградский детский хор, которым в то время руководил Анатолий Николаевич Чмырёв. Хормейстер сразу отметил способного ученика — в скором времени Володя становится солистом хора. Старшее поколение нашего города помнит любимые всеми пионерские песни: «Наш край», «Весёлое звено», «У дороги чибис», «Песенка о зарядке» и многие другие. И все — в исполнении детского хорового ансамбля.

Хор прославился по всей стране. Чмырёв обучал Черкасского дирижёрскому искусству. Служа в армии, Черкасский руководил полковым хором. По воспоминаниям Владимира Васильевича, на концертах он пел как солист, а когда нужно было вступать хору, он дирижировал. Впоследствии Владимир Васильевич окончил музыкальное училище им. Октябрьской революции именно по этой специальности — дирижёр академического хора. В 1960 году, после смерти Чмырёва, Черкасский берёт руководство хором на себя, однако спустя несколько месяцев ему предлагают возглавить хор трикотажной фабрики г. Ивanteeвки; позже хору было присвоено звание «Народный коллектив».

Ещё при жизни Чмырёва Черкасский создаёт детский хор при школе №7, который в 60-х годах был признан лучшим школьным хором Подмосковья.

В 1982 году Черкасского приглашают возглавить хор при НПО ИТ г. Калининграда Московской области. Спустя время и этот хор становится широко известным и любимым многими. В 1989 году хор получает звание «Народный самодеятельный коллектив».

В 1975 году Владимир Васильевич возвращается в хор воспитанников Чмырёва г. Калининграда при ЦДК им. Калинина. С тех пор, на протяжении долгих 35 лет, Черкасский руководит хором; сегодняшнему слушателю коллектив известен как академический хор ветеранов им. А.Н. Чмырёва.

В каком бы трудовом коллективе ни работал Владимир Васильевич, он бережно сохранял и берёт традиции своего первого учителя — традиции советского хорового пения. В репертуарах хоров, возглавляемых



Черкасским, были широко представлены все любимые нами жанры: классика, эстрада, романсы, духовная музыка, песни народов мира.

Владимир Васильевич, работая над репертуаром хора, лично занимался адаптацией и переложением музыкальных произведений; писал музыку на стихи многих известных поэтов-современников.

Воистину, этот удивительный человек «памятник себе воздвиг из песен».

Дорогой Владимир Васильевич! Мы глубоко скорбим, переживая ваш уход. Мы лишились талантливого учителя: взыскательного и доброжелательного, безгранично влюблённого в работу.

Мы, хористы, всегда горячо любили и уважали вас. Спасибо вам за то, что помогали, учили, вели, при этом никогда не давили своим авторитетом. Каждый из нас мог свободно высказывать свои мысли, чувства, замечания...

Вы никогда не повышали голос, не жаловались, не унывали. Для нас вы всегда были человеком высокого такта и мужества. Вы всегда встречали нас с улыбкой и словами: «Друзья мои!»

Работа и общение с вами всегда были для нас в радость.

Прощайте, милый, родной маэстро!

Участники хора ветеранов имени А.Н. Чмырёва

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

На вопросы наших читателей отвечает юрисконсульт компании «Гарант» Роман Ларионов

— На нашем предприятии планируется объединение двух подразделений. Функции подразделения, где я работаю, переводятся во второе подразделение. Мне предлагают перейти в новое объединённое подразделение (скорее всего, с сохранением зарплаты) и выполнять в принципе те же функции. Но я не хотел бы работать в новом подразделении. Скажите, пожалуйста, является ли в данном случае это сокращением штата, могу ли я официально уволиться по сокращению штата с выплатой всех компенсаций?

— Сокращением штата это не является. Если структурное подразделение, в котором вы работаете, указано в вашем трудовом договоре, то изменение структурного подразделения является переводом на другую работу. Перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника.

Следует отметить, что согласно статье 74 Трудового кодекса (ТК) РФ, в случае структурной реорганизации работодатель может изменить условия трудового договора (кроме трудовой функции работника) в одностороннем порядке, уведомив об этом работников в письменной форме не позднее чем за два месяца.

Если работник не согласен трудиться в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у него работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учётом состояния его здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

При отсутствии указанной работы или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 77 ТК РФ. При увольнении по этому основанию статья 178 ТК РФ предусмотрено выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

Если структурное подразделение в трудовом договоре не указано, то это является перемещением, и согласия работника в этом случае не требуется (статья 72.1 ТК РФ). При несогласии работать в новом подразделении вы можете уволиться по собственному желанию.

— Меня приняли на работу на время отсутствия основного работника, находящегося в декретном отпуске. Должен ли я проходить аттестацию?

— Трудовым кодексом РФ не установлено каких-либо ограничений работников, в отношении которых может проводиться аттестация, которая подразумевает выявление (оценку) полученных знаний и навыков. Аттестация, как правило, проводится для определения соответствия работника занимаемой должности и оценки результативности его труда. Согласно статье 81 ТК РФ порядок проведения аттестации закрепляется трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, принимаемыми с учётом мнения представительного органа работников.

Следует отметить, что в ТК РФ не содержится положений о необходимости проведения аттестации работников. Однако для некоторых категорий работников (государственные служащие; работники бюджетных учреждений; педагогические работники; работники, занятые на опасных производственных объектах, и др.) специальными нормативными актами установлено проведение обязательной аттестации.

Таким образом, если в вашей организации разработан документ (например, Положение об аттестации работников), регламентирующий порядок проведения аттестации, в соответствии с которым ваша должность подлежит аттестации, а также, если вы относитесь к категориям работников, которым установлено проведение обязательной аттестации, вы должны пройти аттестацию.

Следует отметить, что с документом, регламентирующим порядок проведения аттестации, работники должны быть ознакомлены при приёме на работу либо после утверждения в должности. При проведении аттестации издаётся приказ и формируется аттестационная комиссия.