

## ПРАВОВОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ


**ПЕРВАЯ ПРОКУРАТУРА ПО НАДЗОРУ  
ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ЗАКОНОВ  
НА ОСОБО РЕЖИМНЫХ ОБЪЕКТАХ  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
разъясняет**
**СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА: ОФОРМЛЕНИЕ И ОПЛАТА**

В соответствии со статьёй 99 Трудового кодекса Российской Федерации сверхурочная работа — работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учёте рабочего времени — сверх нормального числа рабочих часов за учётный период.

С письменного согласия допускается привлечение работника к сверхурочной работе в следующих случаях:

1) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несёт ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

2) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

3) для продолжения работы при невыезде сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

Без согласия работника работодатель имеет право привлечь его к выполнению сверхурочной работы только при наличии чрезвычайных обстоятельств, а именно:

1) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

3) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребёнка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трёх и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работодатель обязан обеспечить точный учёт продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

Федеральным законом от 22.04.2024 №91-ФЗ в Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения, устанавливающие новые правила оплаты сверхурочной работы.

Согласно внесённым изменениям, сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника, сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Новые правила оплаты сверхурочной работы действуют с 01.09.2024.

Таким образом, с 1 сентября 2024 года при оплате сверхурочной работы работодателю необходимо учитывать не только оклад, но также компенсационные и стимулирующие выплаты.

СТАРШИЙ ПОМОЩНИК ПРОКУРОРА  
Н.А. ЗЕЙНЕДИНОВА

**БЛАГОДАРНОСТЬ**

Выражаю благодарность главе города Игорю Владимировичу Трифонову за организацию эффективной работы по взаимодействию с жителями и начальнику управления межведомственного взаимодействия по вопросам социальной защиты населения и здравоохранения Наталье Александровне Порваткиной. Я обратилась к ней на личном приёме, и она проявила к моей просьбе внимание и доброжелательность, благодаря этому мне была оказана помощь.

НЕЛЛИ АЛЕКСЕЕВНА САВЕЛЬЕВА

**ТРЕБУЕТСЯ**  
**ТЕХНИК** СЛУЖБЫ ЭКСПЛУАТАЦИИ

**УСЛОВИЯ:**

- Место работы: г. Москва, разъездной характер работы.
- График работы: 5/2, с 07.30-16.30.
- ЗП от 50 000 – 60 000 руб. на руки.
- Оформление по ТК РФ.

**ОБЯЗАННОСТИ:**

- Ремонт и обслуживание киосков.
- Ремонт рольставней.
- Восстановление и покраска металлических поверхностей.
- Ремонт электропроводки в киосках.
- Сборка и установка торгового оборудования в киосках, магазинах (металл / ЛДСП).

**ТРЕБОВАНИЯ:**

- Опыт работы с электроинструментом (болгарка, дрель, шуруповёрт, краскопульт, лобзик, сварочный аппарат и т.д.).
- Знание основ электрики.

**МЕСТО РАБОТЫ:**

- Киоски Прессы в разных районах г. Москвы.

**ТЕЛЕФОН 8-968-534-12-20, илъя**  
**ВАКАНСИЯ ПОДХОДИТ ДЛЯ ЛЮБОГО ВОЗРАСТА!**

**СКЛАД ОТВЕТСТВЕННОГО ХРАНЕНИЯ ООО «ПОЧИТАЙ»**  
**ПРЕДЛАГАЕТ**

**КОМПЛЕКС ЛОГИСТИЧЕСКИХ УСЛУГ  
ПО ОТВЕТСТВЕННОМУ ХРАНЕНИЮ РАЗЛИЧНЫХ ГРУЗОВ:**

- ✓ Адресное хранение (стеллажное и напольное);
- ✓ Погрузка-разгрузка;
- ✓ Сборка, сортировка, комплектация товара любой сложности;
- ✓ Упаковка, переупаковка, маркировка, паллетирование;
- ✓ Электронный документооборот, подготовка комплекта документов на отгрузку;
- ✓ Кросс-докинг, кратковременное хранение;
- ✓ Собственный автопарк с различной грузоподъемностью от 1 тонны до 20 тонн;

➤ Склад находится по адресу: Московская обл., г. Люберцы, рабочий посёлок Томилино, мкр Птицефабрика, лит. 7Ш (на территории ТЛК «Томилинской птицефабрики»);

➤ Температурный режим на складе не ниже +15°C в любое время года;

➤ Охраняемая территория, есть видеонаблюдение

По вопросам сотрудничества: **+7 (495) 937-95-77, доб. 308**

**УТРАТА**

27 сентября скоростно ушёл из жизни замечательный человек, **Михаил Юрьевич ЛУКАШИН**. Он был настоящим человеком, который жил своим делом.

Михаил Юрьевич — любящий сын и отец, прекрасный педагог и учитель, подаривший многим своим ученикам воспоминания о прекрасных школьных годах. Он был предан своему делу, умел найти подход к каждому своему воспитаннику, будь это школьники или пионеры, для которых он был вожатым. Его любил каждый — от самых юных воспитанников до старшеклассников, уже давно выпустившихся под его руководством во взрослую жизнь. Его ценили и уважали коллеги за его готовность помогать и творить. Проработав более 20 лет в гимназии «Российская школа», Михаил Юрьевич стал для многих другом

и опорой. Его вклад в воспитание новых поколений не оценим. Он наверняка бережно относился к природе и всему живому и пытался воспитать такое отношение и в своих учениках. Он любил жизнь, несмотря ни на что, и делился этой любовью с теми, кто его окружал. Михаил Юрьевич был неравнодушен к чужим проблемам, видел в каждом ученике, прежде всего, личность, воспитывая творческий подход к жизни, понимание человеческих отношений и активную жизненную позицию.



Открыт набор на контрактную службу  
в легендарную 1-ю гвардейскую танковую армию

**Единоновременно**  
**1 905 000**  
**рублей**  
при заключении контракта

**1 505 000** рублей региональная выплата  
**400 000** рублей федеральная выплата

**Дополнительно –**  
**от 200 000 рублей ежемесячно**

г. Королёв, ул. Болдырева, д. 3А,  
г. Королёв, ул. Октябрьская, д. 1, каб. 203  
+7 (916) 685-61-85  
+7 (495) 516-02-74.

Рекламно-производственная компания



www.reklama-neon.com

**ПО ВОПРОСАМ  
РАЗМЕЩЕНИЯ  
РЕКЛАМЫ В ГАЗЕТЕ**

тел: +7(495) 955-92-93

office@reklama-neon.com