

ПРОШЛОЕ И ЗАГЛЯНУТЬ В БУДУЩЕЕ

20-летний юбилей



СТЕНД КТРВ НА ФОРУМЕ «АРМИЯ-2021»

поставок запчастей, агрегатов, комплектующих, проведения ремонта, продления назначенного срока службы, ограниченной модернизации и других работ). К настоящему времени существенно расширена география экспортных поставок и спектр услуг, оказываемых Корпорацией инозаказчиком.

СТРАТЕГИЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО РАЗВИТИЯ КОРПОРАЦИИ

Стратегия Корпорации определяется государственными программами вооружений, федеральными целевыми программами развития ОПК, «Программой инновационного развития России до 2020 – 2025 годов», «Стратегией развития Корпорации до 2030 г.», «Программой инновационного развития Корпорации до 2030 г.». Главной целью является динамичное, долговременное, сбалансированное развитие Корпорации на основе сохранения и укрепления её позиций на отечественном и мировом рынках вооружений.

Руководство Корпорации реализует политику разработки новых образцов высокоточного оружия. С этой целью развернута масштабная реструктуризация производственной и испытательной базы предприятий.

Для эффективной работы на предприятиях Корпорации различных служб дей-

ствует ряд коллегиальных органов, что позволяет проводить единую научно-техническую, технологическую и финансово-экономическую политику. Создан Совет корпорации, куда входят все руководители предприятий. Введена единая автоматизированная система по осуществлению бюджетной политики, внедрены современные информационные системы финансово-экономического управления и Единый расчётно-кассовый центр.

Для оперативного взаимодействия между предприятиями Корпорации действуют высокоскоростные каналы связи с высоким уровнем информационной защищённости. Это позволяет осуществлять выполнение работ на всех стадиях жизненного цикла продукции в электронном виде на базе единой для всех предприятий информационной платформы.

Испытательные базы ГосМКБ «Вымпел», ГосМКБ «Радуга», ГНПП «Регион», ВПК «НПО машиностроения», концернов «Морское подводное оружие – Гидроприбор» и «Гранит-Электрон» оснащены уникальным оборудованием. На головном предприятии функционирует корпоративный Лабораторно-конструкторский корпус, оснащённый комплексами полунатурного моделирования.

ПРОИЗВОДСТВО ПРОДУКЦИИ ГРАЖДАНСКОГО И ДВОЙНОГО НАЗНАЧЕНИЯ

КТРВ занимается разработкой высоко-технологичной продукции гражданского и двойного назначения. Накопленный опыт позволяет решать сложнейшие инженерные задачи в процессе создания продукции, применяемой во многих отраслях. Для космической отрасли созданы двигательные установки систем аварийного спасения космонавтов, малые космические аппараты типа «Кондор» для всепогодного наблюдения за поверхностью планеты, мини-спутники на российской компонентной базе.

Для мониторинга погодной и ледовой обстановки Арктического региона разработан проект по созданию единой береговой системы наблюдения прибрежной зоны. Для авиационной отрасли разрабатываются: радиовысотометры для всех типов летательных аппаратов, комплексы бортового оборудования, детали, узлы и агрегаты для перспективных двигателей ПД-14, ПД-8, ПД-35.

Перспективным направлением является разработка композиционных материалов и производство из них конечной продукции. Так, из углерод-углеродного композита создана целая линейка эндопротезов, которые могут использоваться вместо изделий из титана.

преддипломные практики на предприятиях Корпорации проходят до 2000 студентов технических вузов.

Пристальное внимание руководство КТРВ уделяет качеству обучения студентов-целевиков. Так, на средства из корпоративного бюджета проведена масштабная реконструкция кафедры «Авиационные робототехнические системы» Московского авиационного института.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Социальная политика предприятий ориентирована на все категории работников, включая учеников и студентов, занятых неполный рабочий день. Но особое место в ней отведено молодым специалистам и рабочим, многодетным семьям, ветеранам. Молодёжь получает необходимую поддержку для органичного включения в производственный процесс. Им гарантированы достойный социальный пакет, дополнительные выплаты, выделение денежных средств на поднаём жилья, возможность профессионального развития и карьерного роста. Для проведения активного отдыха организуются туристические слёты, ежегодно проводится корпоративная спартакиада, на предприятиях созданы тренажёрные залы. Культурная жизнь также не остаётся без внимания. По льготным ценам работники совершают выезды в театры, музеи, на экскурсии.



ГРАЖДАНСКАЯ ПРОДУКЦИЯ В ДЕМОЦЕНТРЕ

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Руководство Корпорации уделяет большое внимание вопросам кадрового обеспечения, адаптации и развития персонала. Для этого сформирована стройная система подготовки молодых специалистов, благодаря которой доля сотрудников в возрасте до 35 лет неуклонно растёт и сегодня составляет более 30%.

Для подготовки рабочих налажено сотрудничество кадровых служб предприятий с профессиональными училищами, где готовят операторов станков с ЧПУ и обрабатывающего оборудования. Налажена профориентационная и шефская работа с учащимися школ.

В целях подготовки инженерных кадров Корпорация на договорной основе сотрудничает с ведущими профильными вузами страны – МАИ, МГТУ имени Н.Э. Баумана, МАТИ, Московским государственным университетом приборостроения и информатики, МГТУ «Станкин», Технологическим университетом имени дважды Героя Советского Союза, лётчика-космонавта А.А. Леонова и другими региональными вузами. Ежегодно производственную, технологическую, конструкторскую и

На решение различного рода социальных вопросов расходы Корпорации составляют около 1,2 млрд руб. в год. Это выплаты социального характера, поддержание и укрепление здоровья работников и членов их семей, содержание медучреждений, приобретение льготных путевок в санаторно-курортные учреждения.

Большое внимание уделяется решению жилищного вопроса. Предусмотрена возможность приобретения работниками квартир по стоимости значительно ниже рыночной.

За время реализации программы жилищного строительства, которая действует с 2012 года, сотрудниками предприятий приобретено свыше 2000 квартир по льготной цене. Построены гостиницы квартирного типа в Химках и жилые дома в Королеве, Перми, Оренбурге, Рязани.

Целенаправленная реализация всех социальных проектов позволяет решать вопросы в сфере подготовки, привлечения и удержания высококвалифицированных кадров.

ПРЕСС-СЛУЖБА КТРВ



НЕДЕЛЯ БЕЗ ТУРНИКЕТОВ ПОД ЭГИДОЙ СОЮЗМАША РОССИИ