

– ЭТО, ПРЕЖДЕ ВСЕГО, ЛИЧНОСТЬ



М.П. АРЖАКОВ ПРОВОДИТ СОВЕЩАНИЕ ПО РЕКОНСТРУКЦИИ ЗАВОДА С Ю.Н. АНДРЕЕВЫМ

больше и как можно быстрее, порой пренебрегал формальной стороной дела, бюрократическими требованиями, беря на себя всю полноту ответственности за принимаемые решения.

Строительство цеха пластмасс было ударной стройкой того времени – цех был возведён в течение года. Перед завершением строительства на завод нагрянула комиссия министерства. Какой-то «доброжелатель» направил в МАП письмо. Комиссия приезжала разбираться, зачем и на какие средства был построен цех. За это Михаил Петрович получил выговор, так как строительство не было согласовано с вышестоящей организацией. М.П. Аржаков спокойно отреагировал на выговор, понимая, что через год выговор с него снимут, а цех останется на заводе и будет выпускать необходимую продукцию.

Гораздо больше директора Аржакова заботил профессиональный потенциал коллектива предприятия.

Когда Михаил Петрович пришёл на завод, только три его работника имели высшее образование. А уже с 1956 года предприятие начало серийное производство управляемых авиационных ракет класса «воздух-воздух». Понятно, что новая продукция требовала привлечения квалифицированных специалистов. Коллектив завода пополнялся выпускниками Днепропетров-

ского государственного университета и авиационных институтов. Но Аржаков старался растить квалифицированные кадры и из заводской молодёжи. При заводе был открыт вечерний авиационный техникум, в 1959 году на базе предприятия был создан филиал Всесоюзного заочного политехнического института. Как рассказывают ветераны завода, Михаил Петрович очень серьёзно относился к подбору кадров. Например, при назначении на должность начальников цехов и мастеров директор сам проводил собеседование с кандидатом.

Аржаков знал по именам всех рабочих, заботился о людях, и они это чувствовали и платили ему преданностью. Коллектив завода активно участвовал во всесоюзном соревновании, многократно занимал призовые места и был одним из лучших предприятий главка и МАП. Кроме того, соревновались с другими заводами – Киевским им. Артёма, Дубнинским и Жуковским машиностроительными. Это способствовало обмену опытом, внедрению новых форм работы, передовых технологий. Инициатором этого соревнования был М.П. Аржаков. Он всегда приветствовал то, что способствовало успехам завода. Руководство работало слаженно, решая общие задачи. Было законом не уходить с завода, если не выполнил задание. Каждый руководитель на своём месте был ответственен за общее дело. Директор приезжал на завод раньше всех, нередко он вставал у проходной просто для того, чтобы поздороваться с идущими на работу людьми – рядовыми рабочими, инженерами, мастерами. Утро у него начиналось с обхода цехов, и к началу ежедневной оперативки он уже был в деталях осведомлён о ситуации в каждом цехе. Разбираясь в проблемных вопросах, он умел найти подход к людям. Мог поговорить с провинившимся так, что человек уходил от него с желанием исправить ошибку и работать лучше. В результате вокруг Аржакова сплотилась команда высококлассных специалистов – инженеров, конструкторов, управленцев, на каждого из которых он мог положиться. Михаил Петрович имел подход к людям – с ним охотно делились идеями, предложениями. Много и охотно хвалил, возникающее напряжение умел разрядить шуткой. И между подразделениями завода не было сопер-

ничества и перетягивания одеяла на себя: если вдруг случался форс-мажор, когда какому-то из цехов приходилось брать на себя дополнительный объём работы, чтобы чуть-чуть разгрузить соседний, у которого возникли трудности, это делалось без конфликтов и взаимных претензий.

ного конструкторского отдела завода было образовано конструкторское бюро, а в марте 1966 года – ОКБ. Год спустя руководители завода и КБ во главе с Михаилом Аржаковым инициировали строительство собственного испытательного центра. Эффективному руководству М.П. Аржакова завод во многом обязан получением в 1970 году Флага трудовой славы, а в 1972 году – звания «Предприятие высокой культуры производства». До награждения завода в 1981 году орденом Трудового Красного Знамени Аржаков не дожил. Сам он, помимо трёх орденов, полученных в довоенные и военные годы, был награждён орденами Ленина, Красной Звезды и Октябрьской Революции, в 1973 году удостоен Государственной Премии СССР («За создание ракеты Р-40»). Вклад М.П. Аржакова в становление и развитие предприятия огромен, поэтому в коллективе чтят его память.

Мощная производственная база завода, созданная М.П. Аржаковым, объединённая с компетентным коллективом ОКБ, стала важнейшей предпосылкой дальнейшего развития предприятия. В 2002 году предприятие стало ядром, вокруг которого началось формирование Корпорации «Тактическое ракетное вооружение» (член СоюзМаш России). Корпорация занимается разработкой и производством широкой номенклатуры высокоточного оружия и по праву считается одним из лидеров российского ОПК.

В Корпорации учреждена премия им. М.П. Аржакова и памятная медаль «100 лет М.П. Аржакову». Михаил Петрович – По-



СЕМЬЯ АРЖАКОВЫХ. 1-й ряд: м.п. АРЖАКОВ, ВНУК МИША, СУПРУГА ЛЮБОВЬ ПАВЛОВНА. 2-й ряд: СЫН ВЛАДИМИР С ЖЕНОЙ, ДОЧЬ АЛЕКСАНДРА С МУЖЕМ

Сегодня это назвали бы эффективным менеджментом, формированием корпоративной культуры. А тогда заводчане, не задумываясь о мудрёных формулировках, просто любили своего директора. И шли вместе с ним по пути развития предприятия, освоения новых видов высокотехнологичной продукции. За десять лет – с 1960 по 1969 годы – завод значительно расширился, активно внедрялись новые методы и самые передовые технологии. Были построены учебный корпус, цех пластмасс, создана химико-технологическая лаборатория, закончилась реконструкция литейного цеха. Во многом благодаря настойчивости директора Аржакова, убеждавшего руководство Минавиапрома в том, что увеличивающийся объём работ по созданию управляемых ракет требует качественного расширения конструкторской базы. В мае 1957 года на базе серий-

чётный гражданин города Королёва, его именем названа одна из улиц.

В 2022 году на стене у центрального входа ДикЦ «Костино» установлена мемориальная доска, увековечивающая память Михаила Петровича Аржакова, видного деятеля авиационной промышленности, организатору и руководителю работ в области авиационной и ракетной техники. Идея установки памятной доски в честь легендарного директора принадлежит ветеранам предприятия. Городская комиссия по увековечиванию памяти выдающихся граждан и важных событий городского округа Королёв утвердила это решение.

ПОДГОТОВИЛА ГАЛИНА ПАВЛОВА. ИСПОЛЬЗОВАНЫ МАТЕРИАЛЫ КНИГИ «ШЕСТЬ ДЕСЯТИЛЕТИЙ ИСТОРИИ», В ЧАСТНОСТИ, ВОСПОМИНАНИЯ ЗАСЛУЖЕННЫХ ВЕТЕРАНОВ ПРЕДПРИЯТИЯ: И.П. ШЕКУЛОВА, А.Г. БЕЛЫШЕВОЙ, А.Т. МЕДВЕДЕВА И ДРУГИХ



ПРЕДВОЕННАЯ ФОТОГРАФИЯ С ЖЕНОЙ ЛЮБОВЬЮ ПАВЛОВНОЙ И ДОЧЕРЬЮ АЛЕКСАНДРОЙ