

И ЗДОРОВЬЯ

ста и может обеспечить работой целый ряд сотрудников, которые тоже участвуют в бизнесе. Поэтому семейная компания — это очень значимо и важно.

— Мы стали участниками проекта «Семейные компании России», — рассказывает Ирина Владимировна. — Год назад Торгово-промышленная палата города Королёва подала нас на участие в проекте, мы прошли отбор на уровне региона и затем стали участниками федерального уровня.

Семейный бизнес — это очень важно и интересно, никогда не задумывались над этим, пока не попали в этот проект. Хотя мы всегда фундаментально подходили

Первый раз о существовании мер поддержки узнали от главы г.о Королёв Игоря Владимировича. На День науки он посещал наш центр и рассказал, что приняты различные меры поддержки и есть возможность у любой компании этим воспользоваться. Помню, мы были очень удивлены и подумали, что 10 лет работали сами по себе, никому были не нужны и, честно говоря, не поверили. Но всё оказалось реально и достаточно просто. И мы одними из первых воспользовались мерой поддержки по компенсации расходов при модернизации оборудования. Это было очень полезно для нас и нужно.

За более чем 10 лет работы специалисты Испытательного центра «Фармоборона» выполнили более 315 тысяч испытаний лекарственных препаратов, предотвратили выход на российский рынок около 600 серий недоброкачественных лекарственных средств. Сегодня в парке лабораторных приборов компании 436 единиц современного испытательного оборудования мировых производителей, позволяющего выполнить практически все исследования, необходимые для разработки, исследований и контроля качества лекарственных средств.

к развитию компании, но проект «Семейный бизнес» открыл нам новые грани, ценность и значимость деятельности именно семейного предпринимательства. И слоган «Успешная семья — успешная Россия» говорит сам за себя. Семейные компании вносят колоссальный вклад в экономику России. 74% малого и среднего бизнеса в России — семейные компании, в которых работают супруги и родственники.

В рамках проекта в разных регионах нашей страны проходят заседания семейных советов, куда входят представители семейных компаний. Сейчас главная цель — законодательно принять определение «Семейного предприятия». Это нужно, например, чтобы решить ряд вопросов с налогообложением, аффилированности, вопрос наследования для семейных компаний и так далее. В настоящее время уже в восьми регионах приняты законы о семейном предпринимательстве.

В России этот год объявлен Годом семьи, и мы уверены, что поставленные цели по семейному предпринимательству должны быть достигнуты.

ПОДДЕРЖКА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

— Сейчас, конечно, к предпринимателю отношение другое, чем 10 лет назад. Мы, когда начинали, ощущали себя «гол как сокол», стоишь, качаешься как в пустыне на ветру, никому не нужен, туда пойдёшь — там по носу щелчок, сюда — тоже щелчок. Тогда не к кому было обратиться за помощью, — вспоминает Ирина Владимировна.

Сейчас совершенно другая ситуация. Есть кому задать вопрос, и куда обратиться. Организации вроде те же, а отношение другое. В администрации города всегда примут, подскажут и помогут. Мы неоднократно обращались: у нас серьёзные государственные проверки, лицензирование и аккредитация, и нам нужен то один документ, то другой, надо как всегда срочно, всегда идут навстречу. Да и по разным другим вопросам получали помощь, их всегда много возникает в бизнесе. И мы очень благодарны за это сегодняшней команде администрации. Торгово-промышленная палата прекрасно сейчас работает: собирают компании, предприятия, работающие в Королёве, обсуждаем вопросы, делимся опытом, проводятся мастер-классы. Всегда в ТПП можно найти поддержку.

А по вопросу мер поддержки федерального и регионального уровня, здесь главное «нос держать по ветру».

А сейчас есть и региональные меры поддержки, например, могут компенсировать расходы на рекламу, на брендинг, печатную продукцию для выставок, затраты на обучение и многое другое. Это очень приятно, что к предпринимателям другое отношение, уже понимают, что ты принимаешь участие в экономике, создаёшь рабочие места, платишь налоги.



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ МОСОБЛДУМЫ ИГОРЬ БРЫНЦАЛОВ, ДЕПУТАТ ГОСДУМЫ СЕРГЕЙ ПАХОМОВ И ГЛАВА Г.О. КОРОЛЁВ ИГОРЬ ТРИФОНОВ ВО ВРЕМЯ РАБОЧЕГО ВИЗИТА В НАУЧНО-ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР «ФАРМОБОРОНА»

— Эти меры поддержки позволили вам расширить свой бизнес?

— Нам это позволило купить дополнительное оборудование, расширить парк, модернизировать его, создать новые рабочие места и больше проводить анализов и испытаний.

— Отдыхаете ли вы? Есть такая мудрость, что если ты найдёшь дело своей жизни, больше не проработаешь ни одного дня, можно ли так сказать про вас?

— Конечно, отдыхаем, без отдыха не будет сил для работы. Мы очень любим путешествовать семьёй — на горных лыжах катаемся и на море отдыхаем, как любая семья. Особенно любим Алтай.

НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И РАБОТА НА ПЕРСПЕКТИВУ

— Наша компания — это будущее и для детей, наши два сына тоже сейчас принимают участие в семейном бизне-



АНДРЕЙ ПАСКАРЬ ПОЛУЧАЕТ СЕРТИФИКАТ УЧАСТНИКА ИНТЕНСИВА ШКОЛЬНОЙ АКАДЕМИИ ГЛАВЫ

се. И для нас очень важно сделать и наладить дело так, чтобы это работало долгие годы, и передавалось из поколения в поколение и стало династией. Старший сын пошёл по нашим стопам, учится в 1-м медицинском университете им. Сеченова, будет провизором, только заканчивает, но уже работает. А младший только поступает, пойдёт по экономическому направлению, — говорит Ирина Владимировна.

— Выбор сына в профессии был связан с семейным бизнесом или это его решение?

— Выбрал он самостоятельно, но, конечно, повлияла на его решение и наша деятельность. Мы же вместе на работе,

ю-нибудь тему, он всё полностью изучает и много вопросов задаёт. Я понимаю, что теория — это одно, а практика — другое, конечно, одно от другого очень зависимо, но и сказать, что раньше было лучше, а сейчас хуже, я не скажу. Тот, кто хочет, тот всегда найдёт знания. Поэтому университет имени И.М. Сеченова для нас в то время был мечтой, и сейчас он тоже является одним из прекрасных, ведущих вузов нашей страны именно в нашей области, в фармацевтике.

— У вас работают 156 человек. Насколько ваше стремление сохранить, развить свою компанию совпадает с их стремлением сделать хорошее дело для страны, для города? Есть ли у вас текучка?

— Без наших людей, без команды, мы ничего бы не достигли, — подчёркивает Ирина Владимировна. — Руководители подразделений, многие сотрудники росли вместе с нами, вкладывались в развитие компании, и их огромная заслуга в том, какая компания сейчас.

В связи с тем, что мы сейчас расширяемся, открыли вторую площадку, конечно, когда набираешь людей, есть и текучка, но те, кто закрепляется, разделяет наши идеи, остаются с нами надолго.

Наша деятельность имеет большую ценность, излишне говорить, что без качественных и эффективных лекарств нет здравоохранения. Лекарственные препараты необходимы для профилактики и лечения, и это очень важно.

Конечно, мы участвуем в общественной и социальной жизни. У нас есть подшефная организация людей с ограниченными возможностями, мы их поддерживаем. Мы отправляли и отправляем гуманитарную помощь участникам СВО. Взаимодействуем с образовательными учреждениями города в рамках мини-кванториумов. Начали проект по работе со студентами профильных университетов.

— Какие у вас планы на будущее?

— В планах развитие нового направления — мы хотим открыть базу отдыха в Подмоскovie, которая будет иметь, в том числе, и научную направленность. Будем принимать участие в подготовке молодых кадров, проводить стажировки, практики, научные конференции и т.д.

Мы же работаем в наукограде Королёв. Изначально были испытательным центром — сейчас стали «научно-испытательным».

Будем развиваться, расти и совершенствоваться, внедрять новые методы и оборудование, открывать новые направления деятельности, делать всё, чтобы соответствовать запросам фармацевтической отрасли, идти в ногу со временем и создавать преемственность.

вместе дома, обсуждаем вопросы, проблемы, радуемся вместе, какие-то трудности решаем. Когда разговоры идут, интерес у детей возникает, и у них появляется цель.

Кстати, наш младший сын принял участие в Академии главы — «ШАГе», это прекрасный проект, который очень много даёт для развития школьников, старшеклассников, которые проявляют интерес к учёбе.

— Многие критикуют современное образование в сравнении с советским. У вас есть возможность сравнить ваше образование и образование ваших сыновей, достаточно ли они подготовленными придут в ваш бизнес?

— Качество обучения зависит от человека, который хочет получить эти знания для дальнейшей своей работы, — уверен Григорий Васильевич. — Я смотрю, как старший учится и вгрызается в каку-