

– Было нелегко, – не скрывает Зинаида Ивановна. Есть выражение: не тот упал, кто упал, а тот упал, кто не встал. В трудные минуты вновь говорила: «Род Тимофеевых должен выживать всегда: трудом, умом, чем угодно, но выживать». Засучила рукава и принялась за работу.

Так, с 17 апреля 1981 года фабрика, которая была на грани закрытия, начала свой путь к восхождению с новым молодым и энергичным директором. Именно под руководством Зинаиды Шиманович предприятие переживёт все события нашей новейшей истории.

– Для меня работа – это удовольствие. – Искренность этих слов сомнений не вызывает. Не было для неё ничего важнее дела. И только им, делом, она меряла ценность каждого рабочего, каждого специалиста. В тот период очень важна была и поддержка партийных органов города. Была ситуация, когда директор вошла в цех и спрашивает ткачей: «Почему такая грязь?» Отвечают: «У нас веников нет, чтобы подмести».

А где их взять? Все фонды уже распределили в декабре.

– Сажу в кресле, вся такая из себя, а веников не на что купить, – разводит руками Зинаида Ивановна. Пришлось вновь идти к секретарю горкома партии:

– Мне нужны веники.

Он вызвал Аркадия Леонидовича Мартыновского.

– Для таких красивых ползавода сейчас отдам, – шутиливо произнёс он. Посадил на машину и повёз по складам. Так, два вагона веников прибыли на фабрику. Раздали во все цеха. Че-

цистернах вблизи реки Клязьмы. Была опасность протечек, а ведь рядом река, из которой поступала питьевая вода в г. Владимир. Чтобы в дальнейшем избежать неприятностей, руководство города рекомендовало директору перейти на газовое отопление. Рекомендовать одно дело, а вот

У меня было желание преобразить фабрику, создать условия для хорошей работы, помочь молодёжкам в начале жизненного пути, – не скрывая волнения и сегодня, говорит моя героиня. – Ведь если им хорошо, значит, и мне хорошо.

” Нина Веселова – председатель Московского областного комитета профсоюзов текстильной и лёгкой промышленности:

– Зинаида Ивановна очень интересный собеседник, много знающий, начитанный, образованный человек и очень заботливый руководитель. Сегодня она много внимания уделяет подбору молодых кадров. Это очень важное направление. Проводит большую работу по выполнению социальных программ. На предприятии самая высокая средняя заработная плата в текстильной отрасли – свыше 50 тыс. рублей. Значительно улучшены условия труда: для работников оборудованы комнаты отдыха, оплачивается посещение бассейна, массажного кабинета. Все работники предприятия имеют медицинскую страховку, которая позволяет пройти обследование и получить консультацию квалифицированных специалистов. На предприятии постоянно работает медпункт, где работник может получить первую медицинскую помощь, а после смены посетить стоматолога, терапевта. Всем работникам предприятия оплачивается лечение и отдых в санаториях в размере 70% от стоимости путёвки. Оказывается помощь ветеранам труда, организуется летний отдых детей.



С сыном Дмитрием.

фессиональной подготовке кадров. Но главное, как считает Зинаида Ивановна, удалось привить чувство хозяина каждому члену коллектива.

– Всё же женщине быть руководителем сложно. Вы же в этом кресле гармонично смотрелись столько лет...

– У женщины-руководителя свои преимущества. У неё сильнее развита интуиция, она лучше чувствует людей. Думаю, я хороший переговорщик, дипломат. Например, мне удалось перевести общежитие фабрики в статус жилого помещения. Многим это оказалось не под силу. А я это сделала ради своих сотрудников. Теперь у них появилась возможность улучшить жилищные условия, помочь внукам, де-

сейчас руководит фабрикой. Внук работает заместителем генерального директора. Оба образованные, постоянно учатся. У нас и фабрика как одна семья. Здесь работают целыми династиями. И я счастлива. Знаю, что предприятие в надёжных руках.

Я верующий человек. Хожу в храм. Каждые пять лет освящаю фабрику, все рабочие места.

– **Что вы цените больше всего в людях?**

– Честность. Я сама никогда никого не подводила. И все знаю, если Зинаида Ивановна пообещала, значит, будет сделано. За столько лет работы я никогда не конфликтовала, не судилась ни с кем. Посёлок прак-



Большая дружная семья всегда рядом.

рез некоторое время все веники растащили. Пришлось собирать их обратно по сараям, которых в посёлке насчитывалось более 300. Не фабрика была, а республика Шкид. Ни порядка, ни дисциплины. А о культуре и говорить не приходилось. Остатки крепкой заварки от чашек чаепитий, могли просто выплеснуть на стенку, не обращая внимания на очередную «акварель». Да и за спиной можно было услышать: «Пришла пора наводить. Мы здесь войну прошли». А наводить порядок пришлось по всем направлениям. В то время котельная фабрики отапливалась мазутом, который хранился в

выполнить было не так просто. Город развивался, открывались промышленные предприятия, и потребность в газе была велика. Но Зинаиде Ивановне удалось решить и этот вопрос. Это была её первая большая победа. Дали газ высокого давления. Он нужен был не только фабрике. Его ждал и город. Началось активное строительство проспекта Космонавтов и различных объектов в городе.

«Чем ты их очаровываешь?» – часто спрашивал её местный градоначальник.

Многим было невдомёк, а она действительно любила людей, жалела их.

Работоспособная, настойчивая, она умела добиваться своего. Выгоняли из одной двери, она входила в другую. Её характер был чем-то схож с шёлковой нитью, обладающей потрясающей прочностью.

За годы, которые она возглавляла фабрику, и само предприятие, и посёлок значительно изменились. Успешно решались как производственные, так и социально-бытовые вопросы. Модернизировались цеха. В посёлке строилось жильё, объекты соцкультбыта, появлялись новые дороги. Уделялось большое внимание общеобразовательной и про-

Трудовой стаж Зинаиды Ивановны Шиманович в текстильной отрасли составляет более 60 лет, 26 из которых она проработала генеральным директором предприятия «Передовая текстильница».

тям. Труд ткачихи тяжёлый. Но для них мы стараемся делать многое. Все сотрудники обеспечены квартирами. Получают хорошую зарплату и социальную поддержку. Сегодня девчонки ткачихи ездят на работу на машинах. Многие по направлению фабрики получили высшее образование.

– **Вы суровый директор?**

– Когда я прихожу в цех, они все обступают и щебечут вокруг меня. Ведь многие здесь выросли. 150 выпускников детского дома я когда-то привезла на фабрику. Юных девочек надо было учить не только рабочей профессии, но и делать правильные шаги во взрослую жизнь. Они звали меня «мама Зина». Мама Зина их учила, замуж выдавала, крестила их детей. Сегодня уже их дети и внуки работают на фабрике.

– **Это очень трогательно. Вы счастливый человек?**

– Счастье – это когда любишь и любят тебя. Это основа жизни. Всё держится на этом. Счастье в том, чтобы тебя понимали. Вот коллектив меня понимает. Я воспитала их так.

Горжусь я и своей семьёй. С любящим мужем прожили уже 63 года. По специальности он журналист, очень интеллигентный человек. Сын

тически выстроен фабрикой. Я помню, приехала первый раз и увидела 300 сараев. Мест для застройки не было. Построили свой детский сад, ясли, стадион, школу, Дом культуры, общежитие на 400 мест.

Сейчас я заместитель генерального директора по общим вопросам. На фабрике работает более 300 человек. Есть своя лаборатория, где создаются новые технологии. Начинается всё с ниточки и заканчивается могуществом страны. Мы научились делать ткань, которая не пропускает ни жару, ни холод, пуленепробиваемая. В условиях формирующегося рынка сумели найти и занять собственную нишу, специализируясь на выпуске тканей специального назначения для предприятий оборонной промышленности, Министерства внутренних дел, авиакосмического комплекса. Тому, что сегодня фабрика известна уже на мировом уровне, я очень рада.

Если бы была возможность начать снова – повторила бы тот жизненный путь, который довелось пройти. Недавно коллеги из министерства подарили мне картину – портрет – и подписали «Императрица шёлка».

Фото из личного архива З.И. Шиманович