

– Было нелегко, – не скрывает Зинаида Ивановна. Есть выражение: не тот упал, кто упал, а тот упал, кто не встал. В трудные минуты вновь говорила: «Род Тимофеевых должен выживать всегда: трудом, умом, чем угодно, но выживать». Засучила рукава и принялась за работу.

Так, с 17 апреля 1981 года фабрика, которая была на грани закрытия, начала свой путь к восхождению с новым молодым и энергичным директором. Именно под руководством Зинаиды Шиманович предприятие переживёт все события нашей новейшей истории.

– Для меня работа – это удовольствие. – Искренность этих слов сомнений не вызывает. Не было для неё ничего важнее дела. И только им, делом, она меряла ценность каждого рабочего, каждого специалиста. В тот период очень важна была и поддержка партийных органов города. Была ситуация, когда директор вошла в цех и спрашивает ткачей: «Почему такая грязь?» Отвечают: «У нас веников нет, чтобы подмести».

А где их взять? Все фонды уже распределили в декабре.

– Сажу в кресле, вся такая из себя, а веников не на что купить, – разводит руками Зинаида Ивановна. Пришлось вновь идти к секретарю горкома партии:

– Мне нужны веники.

Он вызвал Аркадия Леонидовича Мартыновского.

– Для таких красивых полза вода сейчас отдам, – шуточно произнёс он. Посадил на машину и повёз по складам. Так, два вагона веников прибыли на фабрику. Раздали во все цеха. Че-

цистернах вблизи реки Клязьмы. Была опасность протечек, а ведь рядом река, из которой поступала питьевая вода в г. Владимир. Чтобы в дальнейшем избежать неприятностей, руководство города рекомендовало директору перейти на газовое отопление. Рекомендовать одно дело, а вот

У меня было желание преобразить фабрику, создать условия для хорошей работы, помочь молодёжкам в начале жизненного пути, – не скрывая волнения и сегодня, говорит моя героиня. – Ведь если им хорошо, значит, и мне хорошо.

**” Нина Веселова – председатель Московского областного комитета профсоюзов текстильной и лёгкой промышленности:**

*– Зинаида Ивановна очень интересный собеседник, много знающий, начитанный, образованный человек и очень заботливый руководитель. Сегодня она много внимания уделяет подбору молодых кадров. Это очень важное направление. Проводит большую работу по выполнению социальных программ. На предприятии самая высокая средняя заработная плата в текстильной отрасли – свыше 50 тыс. рублей. Значительно улучшены условия труда: для работников оборудованы комнаты отдыха, оплачивается посещение бассейна, массажного кабинета. Все работники предприятия имеют медицинскую страховку, которая позволяет пройти обследование и получить консультацию квалифицированных специалистов. На предприятии постоянно работает медпункт, где работник может получить первую медицинскую помощь, а после смены посетить стоматолога, терапевта. Всем работникам предприятия оплачивается лечение и отдых в санаториях в размере 70% от стоимости путёвки. Оказывается помощь ветеранам труда, организуется летний отдых детей.*



С сыном Дмитрием.

фессиональной подготовке кадров. Но главное, как считает Зинаида Ивановна, удалось привить чувство хозяина каждому члену коллектива.

– Всё же женщине быть руководителем сложно. Вы же в этом кресле гармонично смотрелись столько лет...

– У женщины-руководителя свои преимущества. У неё сильнее развита интуиция, она лучше чувствует людей. Думаю, я хороший переговорщик, дипломат. Например, мне удалось перевести общежитие фабрики в статус жилого помещения. Многим это оказалось не под силу. А я это сделала ради своих сотрудников. Теперь у них появилась возможность улучшить жилищные условия, помочь внукам, де-

сейчас руководит фабрикой. Внук работает заместителем генерального директора. Оба образованные, постоянно учатся. У нас и фабрика как одна семья. Здесь работают целыми династиями. И я счастлива. Знаю, что предприятие в надёжных руках.

Я верующий человек. Хожу в храм. Каждые пять лет освящаю фабрику, все рабочие места.

– **Что вы цените больше всего в людях?**

– Честность. Я сама никогда никого не подводила. И все знаю, если Зинаида Ивановна пообещала, значит, будет сделано. За столько лет работы я никогда не конфликтовала, не судилась ни с кем. Посёлок прак-



Большая дружная семья всегда рядом.

рез некоторое время все веники растащили. Пришлось собирать их обратно по сараям, которых в посёлке насчитывалось более 300. Не фабрика была, а республика Шкид. Ни порядка, ни дисциплины. А о культуре и говорить не приходилось. Остатки крепкой заварки от чашек чаепитий, могли просто выплеснуть на стенку, не обращая внимания на очередную «акварель». Да и за спиной можно было услышать: «Пришла пора наводить. Мы здесь войну прошли». А наводить порядок пришлось по всем направлениям. В то время котельная фабрики отапливалась мазутом, который хранился в

выполнить было не так просто. Город развивался, открывались промышленные предприятия, и потребность в газе была велика. Но Зинаиде Ивановне удалось решить и этот вопрос. Это была её первая большая победа. Дали газ высокого давления. Он нужен был не только фабрике. Его ждал и город. Началось активное строительство проспекта Космонавтов и различных объектов в городе.

«Чем ты их очаровываешь?» – часто спрашивал её местный градоначальник.

Многим было невдомёк, а она действительно любила людей, жалела их.

Работоспособная, настойчивая, она умела добиваться своего. Выгоняли из одной двери, она входила в другую. Её характер был чем-то схож с шёлковой нитью, обладающей потрясающей прочностью.

**За годы, которые она возглавляла фабрику, и само предприятие, и посёлок значительно изменились. Успешно решались как производственные, так и социально-бытовые вопросы. Модернизировались цеха. В посёлке строилось жильё, объекты соцкультбыта, появлялись новые дороги. Уделялось большое внимание общеобразовательной и про-**

**Трудовой стаж Зинаиды Ивановны Шиманович в текстильной отрасли составляет более 60 лет, 26 из которых она проработала генеральным директором предприятия «Передовая текстильница».**

тям. Труд ткачихи тяжёлый. Но для них мы стараемся делать многое. Все сотрудники обеспечены квартирами. Получают хорошую зарплату и социальную поддержку. Сегодня девчонки ткачихи ездят на работу на машинах. Многие по направлению фабрики получили высшее образование.

– **Вы суровый директор?**

– Когда я прихожу в цех, они все обступают и щебечут вокруг меня. Ведь многие здесь выросли. 150 выпускников детского дома я когда-то привезла на фабрику. Юных девочек надо было учить не только рабочей профессии, но и делать правильные шаги во взрослую жизнь. Они звали меня «мама Зина». Мама Зина их учила, замуж выдавала, крестила их детей. Сегодня уже их дети и внуки работают на фабрике.

– **Это очень трогательно. Вы счастливый человек?**

– Счастье – это когда любишь и любят тебя. Это основа жизни. Всё держится на этом. Счастье в том, чтобы тебя понимали. Вот коллектив меня понимает. Я воспитала их так.

Горжусь я и своей семьёй. С любящим мужем прожили уже 63 года. По специальности он журналист, очень интеллигентный человек. Сын

тически выстроен фабрикой. Я помню, приехала первый раз и увидела 300 сараев. Мест для застройки не было. Построили свой детский сад, ясли, стадион, школу, Дом культуры, общежитие на 400 мест.

Сейчас я заместитель генерального директора по общим вопросам. На фабрике работает более 300 человек. Есть своя лаборатория, где создаются новые технологии. Начинается всё с ниточки и заканчивается могуществом страны. Мы научились делать ткань, которая не пропускает ни жару, ни холод, пуленепробиваемая. В условиях формирующегося рынка сумели найти и занять собственную нишу, специализируясь на выпуске тканей специального назначения для предприятий оборонной промышленности, Министерства внутренних дел, авиакосмического комплекса. Тому, что сегодня фабрика известна уже на мировом уровне, я очень рада.

Если бы была возможность начать снова – повторила бы тот жизненный путь, который довелось пройти. Недавно коллеги из министерства подарили мне картину – портрет – и подписали «Императрица шёлка».

Фото из личного архива  
З.И. Шиманович