

На территории корпорации «Тактическое ракетное вооружение» прошло собрание молодых специалистов, где была поддержана инициатива о введении отсрочки от армии для сотрудников предприятия.

Молодым специалистам предоставят отсрочку

С такой инициативой выступили Союз машиностроителей России и Лига содействия оборонной промышленности. Новый законопроект предполагает внести изменения в статью 24 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе». Согласно им, отсрочка будет предоставляться гражданам, имеющим высшее профессиональное образо-

вание, которые на момент призыва трудятся на условиях полного рабочего дня в соответствии с полученной специальностью и квалификацией в организации оборонно-промышленного комплекса, ракетно-космической и атомной промышленности. Кроме того, обязательным пунктом для отсрочки должно быть наличие диплома с отличием или диплома об окончании высшего профессионального учебного заведения на условиях целевого договора. Согласно инициативе, отсрочка будет предоставляться на срок не более четырёх лет.



Выступает Владимир Бугреев.

— Сейчас в России стоит острейшая проблема подготовки и закрепления кадров на предприятиях оборонного комплекса, — отметил советник генерального директора корпорации «ТРВ» Владимир Бугреев. — Этот вопрос находится в центре внимания самых высоких эшелонов власти. Наше предприятие обсудило и поддержало данную инициативу.

Вопрос привлечения молодых специалистов на королёвские предприятия не раз поднимался на городских совещаниях. Сейчас средний возраст сотрудников градообразующих предприятий около 50 лет, что вызывает некоторое волнение за будущее. Но новые специалисты приходят. Так, в корпорации «ТРВ» работает около 350 молодых специалистов, а ежегодно после

окончания вузов приходит порядка 50–60 человек.

— Для нас очень важно, чтобы такие отсрочки предоставлялись нашим жителям, которые обучились в технических вузах и пойдут работать на градообразующие предприятия, — сказал заместитель председателя Совета депутатов Валерий Мясоедов. — Предприятия нуждаются в новых кадрах. Неправильна практика, когда предприятие заключает договор с вузом об обучении студента на целевой основе, а потом он уходит в армию и не возвращается на прежнее место работы.

Как предполагается, принятие нового законопроекта поможет снять проблему разрыва между окончанием обучения и поступлением на работу и поможет выпускникам вузов более эффективно применить и закрепить полученные знания, а также снизит вероятность трудоустройства не по специальности после прохождения военной службы.

Степан ДАВИДЕНКО

В Управление жилищно-коммунального хозяйства Администрации городского округа Королёв Московской области требуются специалисты: в отдел развития коммунальной инфраструктуры с высшим техническим образованием главный эксперт — 1 ед.; в отдел эксплуатации жилищного фонда с высшим техническим образованием специалист — 4 ед., главный эксперт — 2 ед.
График работы: 9.00–18.00.
Требования: образование высшее обязательно; опыт работы не менее 1 года; граждане РФ.
Контактный телефон: 8(495) 511-26-70.

Доставка пенсий на дом в феврале

Дата	Номера участков
16 февраля	91–98
17 февраля	101–108
18 февраля	111–118
19 февраля	121–128
20 февраля	В кассе с 9.30 до 13.00

Касса находится по адресу: ул. Фрунзе, д. 1в.
Телефоны службы доставки пенсий: 8(498) 742-07-47, 8(498) 742-07-46.

К СВЕДЕНИЮ ИЗБИРАТЕЛЕЙ

Депутат Московской областной Думы **Керселян Сергей Айкович** осуществляет приём граждан г. Королёва 3-й вторник каждого месяца с 16.00 до 19.00 по адресу: Московская область, г. Королёв, ул. Грабина, д. 10-Б. Предварительная запись по телефону 8-495-516-00-91.
Ближайший приём состоится 17 февраля.

Депутат Московской областной Думы **Ордынская Татьяна Адимирикановна** проводит приём избирателей 17 февраля 2015 года в городе Королёве.

Место и время приёма: г. Королёв, улица Гагарина, дом 11 (редакция газеты «Позиция») с 16.00 до 18.00. Запись по телефону: 8 (495) 516-08-97.

Приём граждан представителем уполномоченного по правам человека в Московской области в городском округе Королёв **Власовой Еленой Васильевной**: мкр Болшево, ул. Прудная, д. 7 — понедельник с 14.00 до 18.00, тел. 8(495) 519-07-06;
ДикЦ «Костино» — 1-я и 3-я среда месяца — с 10.00 до 13.00; 2-я и 4-я среда месяца — с 14.00 до 17.00, тел. 511-85-67.

ПОПУЛЯРНО ОБ ЭКОНОМИКЕ

История российской пенсионной системы



Алексей ФЕДОСЕЕВ,
обозреватель
Alf.gazeta@mail.ru

**Часть 3.
Кому на пенсии
жить хорошо?**

*Всё это было бы смешно,
Когда бы не было так грустно...*

М.Ю. Лермонтов

О том, насколько высок уровень социального развития страны, можно судить по нескольким параметрам. Но самый безошибочный из них — качество пенсионного обеспечения. Ниже я приведу некоторые характеристики пенсионных систем ряда государств.

Позже всех рабочие места покидают в Японии. И женщины, и мужчины в этой стране могут пойти на заслуженный отдых в 70 лет. Не делают никаких гендерных различий в Дании, Норвегии и Германии. Жители этих стран заканчивают свою трудовую деятельность в 67 лет. В США, Канаде, Испании и Швеции возрастной порог достигает 65 лет, в Венгрии и Чехии — 62 года.

Остальные страны «уступают место дамам». При этом разрыв между возрастом выхода на пенсию мужской и женской части населения может быть самым разным — от одного года до восьми лет. В среднем «слабый пол» выходит на пенсию на пять лет раньше.

Самым насущным для пенсионера был и остаётся вопрос: сколько он будет получать? Чтобы облегчить сравнительный подсчёт, я укажу средний размер этих социальных выплат в долларах США.

На самую большую сумму могут рассчитывать датчане — 2800 \$ в месяц. С внушительным отрывом в 900 \$ на втором месте Финляндия. Завершают список «тысячников» США — 1164 \$.

Вторую ступень — до 1000 \$ — возглавляет Швейцария — 874 USD. В «золотой середине» — Венгрия — 400 \$, в конце перечня — Литва — 128 «американских президентов».

В России ситуация с размером пенсии весьма неоднозначная. По данным Роскомстата, в 2014 году средний размер трудовой пенсии составил 11 тысяч 144 рубля. Таким образом, среднестатистический пенсионер-россиянин в начале прошлого года получал примерно 330 \$ (не так уж плохо даже по европейским меркам), а в конце года, из-за обвала курса рубля, — 185 \$.

Как это ни печально, есть страны, где пенсионеры фактически обречены на нищету, так как их месячный достаток меньше 100 \$. Это Аргентина (96 \$), Молдова (80 \$), Узбекистан (55 \$), Грузия (40 \$), Таджикистан (36 \$).

Одной из самых совершенных в мире специалисты считают пенсионную систему Великобритании. Она — трёхуровневая и состоит из базовой государственной пенсии, государственной пенсии по выслуге лет и негосударственной пенсии. Базовая часть гарантированно выплачивается государством всем гражданам по достижении ими пенсионного возраста. Её размер не зависит ни от стажа работы, ни от размера получаемой заработной платы, ни от каких-либо других факторов. Размер государственной пенсии по выслуге лет зависит от стажа и величины заработной платы, с которой уплачивались взносы. Негосударственные пенсии формируются, а затем выплачиваются различными частными или корпоративными пенсионными фондами.

Стоит отметить главную особенность новой российской пенсионной системы, которая действует с 1 января 2015 года. Она направлена на то, чтобы стимулировать граждан выходить на пенсию как можно позже. Как известно, пенсионный возраст в России формально не изменился (по крайней мере — пока, хотя неизвестно, что нас ждёт в будущем). Дискуссии о целесообразности повышения пенсионного возраста периодически возникают как в правительственных кругах, так и в экспертном сообществе.

На данный момент для женщин он — 55 лет, для мужчин — 60 лет. Если мужчина пойдёт на пенсию, например, на 5 лет позже (в 65 лет), то размер его пенсии может вырасти до 85% от той пенсии, которую он мог бы получить в 60 лет.

Фактором неопределённости остаётся состояние накопительной части наших пенсий. Как известно, было принято решение её «заморозить» (а на практике — направить в распоряжение Пенсионного фонда РФ) на 2014 год. Затем это решение продлили и на текущий, 2015 год. Более того, в ряде СМИ появилась неподтверждённая пока информация о том, что упомянутая «заморозка» может продолжиться до 2018 года.

Не совсем понятно, как размер ежемесячной выплаты накопительной части пенсии будет зависеть от возраста, в котором человек вышел на пенсию. В Правительстве рассматривается предложение, в соответствии с которым общая сумма накопительной части будет делиться на «период дожития». Специалисты опасаются, что при таком раскладе женщины (они, как известно, выходят на пенсию на 5 лет раньше) будут получать пенсию несколько мень-



шую, чем мужчины, при прочих равных условиях.

Понятия «трудовая пенсия» и «трудовой стаж» уходят в прошлое. Теперь следует говорить о страховой пенсии и страховом стаже. Страховая пенсия исчисляется не в рублях, а в баллах. Пенсионный балл будет устанавливаться ежегодно и изменяться с учётом инфляции.

Согласно новому закону, размер необходимого для получения пенсии страхового стажа (периода, в течение которого работодатель осуществлял выплаты в Пенсионный фонд) зависит от года выхода на пенсию. К примеру, если вы выйдете на пенсию в 2015 году, то страхового стажа должен быть не менее 6 лет, а вот после 2025-го — уже не менее 15 лет.

Теперь в страховой стаж включён период по уходу за ребёнком в возрасте до полутора лет в общей сложности не более 4,5 года. Индивидуальный пенсионный коэффициент для назначения пенсии по старости должен равняться 30 баллам.

Есть и ещё один немаловажный момент. Новая формула для расчёта пенсии настолько сложна, что можно запутаться в её показателях уже на начальных этапах.

Поэтому, если вы захотите узнать количество баллов на вашем пенсионном счёте (или иные нюансы формирования вашей пенсии), лучше всего обратиться за консультацией в отделение Пенсионного фонда РФ.