ПРЕДЛАГАЮ

ЮРИДИЧЕСКИЕ УСЛУГИ

► **НОТАРИУС.** 11-19 ч. Т. 8-495-516-9252. **147.с.**

РЕМОНТ

Ремонт квартир, дач, офисов
Сантехника, электрика
Дизайн
Гарантия-лицензия
Составление смет для возмещения ущерба
www.piramida-s99.ru
г. Королёв, ул. Сакко и Ванцетти, д. 1
519-519-3, 8-903-554-6781.
®

Ремонт квартир недорого и качественно, т. 8-903-627-9988, Анатолий.

Ремонт холодильников и стиральных машин любой сложности на месте, бытовых и торговых. Низкие цены, гарантия. Т. 8-903-734-1087.

Ремонт стир. машин, гарантия качества. Без. вых. Т. 8-495-515-4835.

► **Перетяжка, ремонт мягкой мебели, доставка, выбор ткани. Т.: 8-495-739-9627, 8-925-170-5735.**
► **Ремонт холодильников, стир. маш. Т.: 518-7130, 519-6136. 190.**
► **Ремонт** КОМПЬЮТЕРА, ноутбука. Дёшево. Т. 8-926-880-9188. **201.**
► Ремонт любых телевизоров. Т. 8-910-411-0888. **213.1.**
► **Ремонт телевизоров. Антенны. Т. 8-495-749-6684.**
► Плотники-кровельщики. Т. 8-916-907-9597. **197.**
► **Любой ремонт.** Т. 8-965-449-0702. **224.**
► Сантехник. Т. 8-965-374-0640. **225.2.**
► Сантехник: замена труб, ремонт, прочистка. Т. 8-926-651-2787. **225.1.**
► Мастер на дом. Т. 8-916-090-8453. **225.3.**

РАЗНОЕ

Детские праздники
Большой выбор программ.
Т. 8-916-140-5517.
®

Оператор ТВ:
Видеосъёмка праздников:
ДЕТСКИХ УТРЕННИКОВ, СВАДЕБ, ЮБИЛЕЕВ.
Оцифровка старых видеокассет.
Т. 8-916-521-5310.

Физика, математика.
Т. 8-916-485-2790.

► Уничтожение всех видов насекомых и грызунов. Дезинфекция. Дома, на даче, в офисе. Недорого. Т. 8-903-627-9988, Анатолий.
► Оцифровка видеокассет, от 300 р./час. Создание слайд-шоу. Выезд на дом. Т. 8-926-256-9835.
► **«СИБИРСКАЯ ЛАВКА»** предлагает огромный ассортимент лекарственных трав и сборов Сибири и Алтая. ***Живица*** – смола кедра в натуральном природном виде. ***Изделия из собачьей шерсти ручной работы:*** носки, наколенники, шапочки, пояса от радикулита всех размеров. **Настойки:** Бобровая струя, Инол, Подмор и многие другие. Лавка работает без обеда и выходных. Ждём Вас по адресу: **Ул. Горького, 6а, стр. 1,** вход за остановкой, **т.: 8-916-383-1291, 8-985-401-5988.**
► Рядом с «Сибирской лавкой» отдел предлагает танцевальные балетки: белые, чёрные, бежевые до 45 разм., чешки: белые, чёрн., до 38 разм., лосины, гимнастические костюмы Ждём Вас по адресу: **Ул. Горького, 6а, стр. 1,** вход за остановкой, **т.: 8-916-383-1291, 8-985-401-5988.**
► **Опытная няня** для ребёнка любого возраста. Т. 8-916-376-2813. **226.**

РАЗНОЕ

► Диплом ЗТ 677792, выданный на имя Лосевской Ирины Павловны считать недействительным. **227.**

ПЕРЕВОЗКИ

«ГАЗЕЛЬ»,
т.: 512-78-35, 8-916-391-43-51, 8-925-421-92-32, Роман.

Грузоперевозки, т.: 516-86-46, 8-916-221-16-40.

► Переезд быстро. Т. 8-495-725-1530.
► Переезды, грузчики, пианино, утилизация. Т. 8-916-150-3090.

КУПЛЮ

КВАРТИРЫ, КОМНАТЫ

Квартиру. Любые варианты. Наличные. Срочно. Т. 8-903-228-7968.

РАЗНОЕ

► TV нерабочий (ЖК, плазма), ноутбук. Т. 8-910-411-0888.
► Книги научные и технические. Т. 8-910-470-0826. **220.**

СНИМУ

Квартиру у хозяина. Местная семья. Срочно! Т. 8-903-228-7968.

► Кв., комн. Т. 8-965-404-3514.
► Сниму квартиру, комнату, дом. Т. 8-925-267-3377.
► Квартиру, комнату. Т. 8-495-500-4700. **149.с.**

СДАЮ

КВАРТИРЫ, КОМНАТЫ

► Кв., комн. Т. 8-965-404-3514.
► 1-к. квартира на ул. Исаева от собственника. Просторная, уютная, светлая. Мебель и техника в наличии. Т. 8-903-742-4515, Михаил.

РАЗНОЕ

Автовышка в аренду. Т. 8-495-509-1111.

ТРЕБУЮТСЯ

В частное охранное предприятие «ДОЗОР» лицензированные охранники.
Т.: 8-495-519-0071, 8-495-519-0104.

МАДОУ №35
требуются:
ВОСПИТАТЕЛЬ
(1 ставка) – 1 человек, з/п 25 000 – 35 000 р.;
ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ
(0,75 ставки) – 1 человек, з/п 17 000 – 25 000 р.
Т. 8-495-511-1190.

Консультант в клиентский зал (помощь при оплате ЖКХ).
Условия работы:
– место работы в г. Королёве;
– график обсуждается, воскресенье – выходной;
– частичная занятость, сменный график;
– рабочие дни делятся на двух работников, режим работы офиса 9.00-19.00;
– оформление, отпуск, б/л – по ТК РФ.
Требования:
– знание ПК;
– доброжелательное отношение к клиентам компании;
– стрессоустойчивость.
Т. 8-906-053-1678, Ольга.

► Парикмахеры, высокая з/п. Т. 8-916-536-3495. **194.**
► В ремонт мягкой мебели **требуется швея**, з/п от 45 т.р. Т.: 8-963-712-9609, 8-925-170-5735.
► Производственной компании требуется ШВЕЯ. Телефон 8-495-229-1037. **155.с.**
► В кафе «Жар-пицца» уборщица-посудомойщица. Гр. р. 2/2 с 10 до 22 ч. З/п 18 000 р. Т. 8-495-511-5076.
► Воспитатель в детский развлекательный центр. Мед. книжка, пед. обр. желательно. Т. 8-963-711-8585. **223.**

ПРОДАЮ

1-КОМН. КВАРТИРЫ

► **1-к.** кв. в районе ст. Подлипки-Дачные. Хорошее состояние, ремонт. 2 850 000 р. Т. 8-909-663-7038.

ДОМА, УЧАСТКИ

► **Земельный участок 6 соток,** свет, вода. Щёлковский район, рядом огромное Медвежье озеро. Т. 8-910-48-400-98.

РАЗНОЕ

► Навоз, торф, песок, опилки, в мешках, сено, корма с доставкой. Т. 8-925-00-33-924.

ИЩУ ХОЗЯИНА

► **Очаровательная** кошка породы «Русская голубая». Очень умная, воспитанная, с аристократичными манерами ищет дом и доброго хозяина. Кошечке около двух лет, абсолютно здорова.

► Воспитай для себя. От домашней кошки чёрно-белый котик, серая, но трёхцветная кошечка в добрые руки. Родились 12 сентября. Т. 8-916-527-9121.

Юридическая консультация

На вопросы читателей отвечает юрисконсульт компании «Гарант» Роман Ларионов

— В организации установлен вахтовый метод работы, график работы: по 11 часов в день без выходных. Как должна оплачиваться работа в субботу и воскресенье в этом случае?

— При вахтовом методе работы устанавливается суммированный учёт рабочего времени за месяц, квартал или иной более длительный период, но не более чем за один год (часть 1 ст. 300 ТК РФ). В соответствии со ст. 301 Трудового кодекса РФ рабочее время и время отдыха в пределах учётного периода регламентируются графиком работы на вахте. Оплата труда работников, работающих вахтовым методом, производится за фактически отработанное ими в период вахты время.

Согласно ст. 153 Трудового кодекса РФ работа в выходной день оплачивается не менее чем в двойном размере. Указанное правило является общим для всех категорий работников и распространяется, в том числе и на тех из них, которые работают вахтовым методом.

Однако по смыслу данной нормы не менее чем в двойном размере оплачивается работа, выполняемая сотрудником в выходной для него день за пределами графика работы. В рассматриваемом же случае суббота и воскресенье являются для сотрудника рабочими по графику днями, соответственно, и положения ст. 153 ТК РФ о повышенной оплате труда не могут применяться.

— За сколько месяцев выплачивается средний заработок сотруднику при увольнении в связи с сокращением штата?

— Согласно части 1 ст. 178 Трудового кодекса РФ при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачётом выходного пособия). В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Таким образом, в день увольнения вам выплатят выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Соответственно, в случае нетрудоустройства работодатель должен будет выплатить вам средний месячный заработок за второй месяц и по решению органа службы занятости населения — за третий месяц. Эти суммы будут выплачены по истечении, соответственно, второго и в исключительных случаях третьего месяца.

— Возможно ли продлить отпуск по уходу за ребёнком до 3-х лет ещё на год?

— В соответствии со ст. 256 Трудового кодекса РФ по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет. Каких-либо положений, увеличивающих данную продолжительность, в законодательстве не содержится.

Данный вопрос может быть решён с работодателем. Часть 1 ст. 128 Трудового кодекса РФ даёт работодателю право предоставить работнику по его письменному заявлению отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам. Продолжительность неоплачиваемого отпуска определяется соглашением между работником и работодателем. Следовательно, если работодатель не против, он вправе по вашей просьбе предоставить вам отпуск без сохранения заработной платы до достижения ребёнком возраста четырёх лет. На этот период за вами будет сохранена ваша должность. Кроме того, в период любого отпуска, в том числе и неоплачиваемого, трудовой договор не может быть расторгнут по инициативе работодателя.

— В моей должностной инструкции работодателем была изменена подчинённость. Необходимо ли было в этом случае заключить со мной дополнительное соглашение к трудовому договору?

— Должностная инструкция является локальным нормативным актом. Право принимать локальные акты принадлежит работодателю (часть 1 ст. 8 ТК РФ). Порядок, сроки разработки и утверждения такого документа, а также порядок внесения в инструкцию изменений трудовым законодательством не урегулированы.

Должностная инструкция может являться приложением к трудовому договору, а также утверждаться как самостоятельный документ.

Если в трудовом договоре работника сделана отсылка к должностной инструкции как к его приложению, то она становится частью трудового договора, а изменение указанных в должностной инструкции сведений является изменением условий трудового договора. Изменение определённых сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению сторон, за исключением случаев, предусмотренных в ст. 74 Трудового кодекса РФ.

Когда же должностная инструкция утверждена как самостоятельный документ и изменение её содержания не затрагивает содержание трудового договора с работником, то работодатель вправе в любой момент внести в неё изменения, однако новая редакция инструкции станет обязательной для конкретного работника только после ознакомления с ней под роспись.

— Я самостоятельно приобрёл бланк трудовой книжки, но работодатель отказывается её заполнять. Прав ли он в данной ситуации?

— Работодатель прав. Он не вправе заполнять бланк трудовой книжки, приобретённый самим работником.

Дело в том, что работодатель вправе использовать бланки трудовой книжки, которые получены только по правилам, установленным Порядком обеспечения работодателей бланками трудовой книжки и вкладыша в трудовую книжку, утверждённым приказом Минфина РФ от 22.12.2003 №117н, в соответствии с которым бланки трудовой книжки приобретаются именно работодателем, а не работником.

С целью учёта бланков трудовой книжки и вкладыша в неё работодатель должен вести приходно-расходную книгу по учёту бланков трудовой книжки и вкладыша в неё. Бланки трудовой книжки хранятся в организации как документы строгой отчётности. Работодатель обязан постоянно иметь в наличии необходимое количество бланков трудовой книжки. Поскольку работодатель вправе приобретать бланки трудовой книжки только на основании договора, заключённого с изготовителями или распространителями, получение бланка трудовой книжки от работника и указание в приходно-расходной книге по учёту бланков трудовой книжки и вкладыша в неё, что бланк трудовой книжки получен от работника, будет являться нарушением трудового законодательства. Кроме того, велика вероятность того, что приобретённый работником бланк трудовой книжки будет поддельным.