

СТЕПАН ДАВИДЕНКО

Как проходит обучение студентов Технологического университета, когда появляются новые специальности и сколько выпускников вуза выбирают работу на градообразующих предприятиях? Об этом в эфире телеканала «Королёв ТВ» рассказала президент университета Татьяна Старцева.



НАША СПРАВКА

**ТАТЬЯНА СТАРЦЕВА,
ПРЕЗИДЕНТ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО
УНИВЕРСИТЕТА**

— Расскажите о премии «Золотое сечение».

— В университете много традиций, одна из них — вручение премии «Золотое сечение» 25 января, в День студента. В течение года весь коллектив педагогов и все студенты участвуют в конкурсе. К 25 января мы подводим итоги в номинациях «Студент года», «Преподаватель года», «Лучшая группа», «Лучшая кафедра», «Лучший автор научной публикации», «Лучший наставник». Все номинанты получают два кубка — один переходящий, второй в уменьшенном виде, на память победителю. На переходящем кубке мы гравировем всех победителей. Победителей выбирают по основным показателям работы, учёбы и общественной деятельности.

Мы ощутили результат такого поощрения студентов и преподавателей. Например, возьмём номинацию «Лучшая кафедра». Кафедра — основа учебного заведения, а победа в конкурсе говорит о том, что учащиеся и преподаватели кафедры публиковали научные работы, занимались научными разработками, участвовали в конференциях. Эти студенты — самые сильные в прошедшем году в плане учёбы и получают высокие оценки. Подобные конкурсы — огромная мотивация. Есть исследования, показывающие, что люди, которые становятся победителями конкурсов, получают большую порцию мотивации, что благоприятно сказывается на работе, процессе обучения и даже жизни в целом.

Возможно, благодаря этому Технологический университет третий год подряд попадает в топ-100 лучших вузов страны. Чтобы попасть в рейтинг, нужно соответствовать множеству показателей — качество профессорско-преподавательского состава, качество подготовки студентов, трудоустройство студентов, участие в тестированиях. Рейтинг отражает состояние Технологического университета. Кроме того, есть рейтинг для IT-вузов страны, и в этом году мы заняли в нём 17-е место.

— Какие специальности самые востребованные сегодня?

— В университете огромный конкурс — 10 – 15 человек на место. Сегодня абитуриенты больше всего идут на IT-специальности — «прикладная математика и информатика», «информационная безопасность», «управление качеством» и пр. Наш вуз представляет собой центр науки и об-

В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ



разования Подмоскovie. У нас реализована система непрерывного образования. В системе среднего образования популярностью пользуются технические направления — «производство летательных аппаратов», «программирование в компьютерных системах». Мы этому очень рады. Если мы подготовим качественных специалистов, то экономика России станет ведущей в мире — это зависимый процесс.

— Какие отношения у вас сложились с предприятиями?

— Университет поддерживает Правительство Московской области. В 2015 году в Подмоскovie был создан региональный кластер «Северо-Восток», базовым вузом которого стал Технологический университет. Кластер объединяет силы, чтобы использовать потенциал образования для подготовки квалифицированных кадров. В кластер входят почти все предприятия Королёва и некоторые предприятия региона. Это помогает подготавливать лучшие кадры, знать, какие программы использовать на предприятиях, обучать студентов, чтобы они приходили готовыми специалистами.

Мы тесно сотрудничаем с КТРВ, НИИ КС, «Композитом», КБхимаш, НПО ИТ. На предприятиях есть базовые кафедры вуза, дисциплины для студентов ведут специалисты-практики с предприятий, а студенты проходят там практику. Когда студенты приходят в вуз, мы предоставляем перечень всех направлений и профилей подготовки и указываем, какие есть базовые кафедры. Студенты выбирают определённую кафедру и направление, идут на практику, после чего мы решаем, действительно ли данный студент способен и имеет желание для дальнейшего развития и работы на предприятии.

Как вуз, мы заинтересованы не просто обучить студентов, но и трудоустроить. Хороших студентов берут на работу на 3 – 5-м курсах, а всего около 60 – 70% студентов приходят работать на предприятия. Мы проводим мониторинг трудоустройства наших выпускников. Работодатели также могут следить за успеваемостью студентов и решать, кого лучше пригласить на работу.

В вузе серьёзное научное направление, так как мы знаем, что университет не может развиваться без науки. У нас есть инженерный центр, который занимается композитными материалами, и мы его развиваем с предприятием «Композит». Мы пришли сегодня к тому, что университет арен-



дует площади у предприятий, чтобы можно было расширить направления. В инженерном центре можно увидеть разработки студентов и специалистов, мы вносим вклад в разработку композитных материалов, которые заменяют старые технологии в ракетно-космическом направлении.

— Как появляются новые идеи для специальностей, по которым вы обучаете студентов?

— Идеи дают предприятия и кластер. Наш университет непрерывно развивается. На сегодня мы понимаем, что нужно заниматься искусственным интеллектом, для этого в вузе уже есть лаборатория, а со следующего года будет и направление подготовки; нужно развивать и направление «большие данные» — и мы уже готовы — есть преподаватели, есть лаборатория, разрабатывающая подходы к обучению.

Технологический университет участвует в федеральных проектах. Один из проектов IT-мастерские, по которому в вузе представлено самое новое и современное оборудование. Специалисты, обучаемые по направлению, говорят, что такое оборудование есть только у нас. В мастерских работают ребята и обучаются специалисты с городских предприятий, чтобы повысить квалификацию.

— Как проходит зимняя сессия?

— Зимняя сессия завершается. В этом году она проходила в дистанционном режиме, но это не повлияло на качество образования. У нас есть мониторинговая служ-

ба, которая провела опрос среди студентов. Большая часть студентов — 80% — не высказала никаких замечаний по поводу дистанционного обучения. Уже решено, что после снятия карантинных ограничений мы оставим некоторые формы дистанционного обучения. Студенты говорят, что дистанционные лекции — удобно, их можно послушать не один раз. Мы оставим такую форму, что только улучшит уровень образования. Но практика, конечно, будет только в очном формате.

— Вы уже думаете о приёмной кампании 2021 года?

— Для Технологического вуза главная задача — чтобы пришли лучшие абитуриенты. Мы всегда готовимся к приёмной кампании заранее, проводим дни открытых дверей, публикуем полную информацию на сайте вуза. Следующий день открытых дверей в Технологическом университете пройдёт 14 февраля. Можно посетить каждую кафедру, встретиться с преподавателями, узнать о направлениях, предметах, которые стоит подтянуть.

— Что вы считаете главным в своей работе?

— Университет — моя семья и мой дом. Я не могу не любить это и счастлива, что в моей жизни всё сложилось именно так. Я смотрю на студентов и вижу, что они очень умные и грамотные, и верю, что с ними мы не пропадём. Сегодня в роли президента я выращиваю команду, которая дальше будет развивать университет. Также моя задача развивать научный кластер и совместные проекты с предприятиями.