

ПРОКУРАТУРА ИНФОРМИРУЕТ

РАБОТНИК МОЖЕТ БЫТЬ ВОССТАНОВЛЕН НА РАБОТЕ ПО РЕШЕНИЮ СУДА

Для этого необходимо подать исковое заявление.

Российским законодательством установлены определённые сроки обращения в суд за разрешением индивидуальных трудовых споров, пропуск которых без уважительных причин является основанием для отказа в удовлетворении иска. В соответствии с ч. 1 ст. 392 ТК РФ работник имеет право обратиться в суд по спорам об увольнении в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки или со дня предоставления работнику в связи с его увольнением сведений о трудовой деятельности у работодателя по последнему месту работы.

В случае пропуска работником по уважительным причинам указанного срока, он может быть восстановлен судом.

К таким причинам относятся:

— Обращение в суд с нарушением правил подсудности. Если работник подал иск с соблюдением срока, но не в тот суд, т.е. с нарушением подсудности.

— Обращение в трудовую инспекцию или прокуратуру для проведения проверки названными органами.

— Беременность, роды, уход за ребёнком.

— Болезнь. Если работник болел и был не в состоянии подать иск, суд может восстановить срок.

— Залуждение работника относительно обещаний и действий работодателя.

— Иные объективные препятствия.

В трудовых спорах о восстановлении на работе обязательно участие прокурора, который даёт заключение по делу. При несогласии с вынесенным судебным актом прокурор уча-



ствовавший в деле, вправе обжаловать его в суд вышестоящей инстанции.

Работник, уволенный без законного основания или с нарушением установленного порядка увольнения, подлежит восстановлению на прежней работе. Решение о восстановлении на работе незаконно уволенного работника подлежит немедленному исполнению.

то работодатель по просьбе работника предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности.

Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы предусмотрены лицам, осуществляющим уход за детьми, инвалидами статьёй 263 Трудового кодекса РФ.

Женщины, работающие в сельской местности, имеют право на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы

Вместе с тем следует знать, инициатива предоставления отпуска без сохранения заработной платы должна исходить от работника (ч. 1 ст. 128 ТК РФ). Работодатель не вправе отправить работника в такой отпуск из-за уменьшения объёма работ или финансовых трудностей в организации.

Законодателем в статье 115 и 152 Трудового кодекса Российской Федерации внесены изменения, которыми уточнён порядок определения размера оплаты сверхурочной работы и увеличено количество отпускных дней для инвалидов.

Так, с 01 сентября 2024 года сверхурочная работа должна оплачиваться исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, а за последующие часы — не менее чем в двойном размере. По желанию работника, сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха.

Например, по договоренности сторон трудовых отношений работнику могут быть предоставлены дни отгула соразмерно количеству сверхурочно отработанных часов.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск теперь предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней, в ранее действующей редакции статьи 115 Трудового кодекса Российской Федерации, основной отпуск составлял 28 дней для всех работников без учёта льготной категории граждан.

ПРОКУРАТУРА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПЕРВАЯ ПРОКУРАТУРА ПО НАДЗОРУ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ЗАКОНОВ НА ОСОБО РЕЖИМНЫХ ОБЪЕКТАХ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ РАЗЪЯСНЯЕТ

С 1 марта 2025 года каждый гражданин может самостоятельно установить запрет на заключение с ним договоров потребительского займа (кредита) (за некоторым исключением).

Запрет на заключение договоров потребительского займа (кредита) — мера, которую гражданин может принять, чтобы ограничить заключение с ним указанных договоров (за некоторым исключением). Это означает, что банки и микрофинансовые организации не смогут заключать с ним договоры, если он решит воспользоваться этой опцией. Запрет устанавливается, чтобы защититься от мошеннических действий по оформлению потребительских займов (кредитов) третьими лицами, например, путём незаконного использования персональных данных.

Запрет нельзя распространить на заключение договоров потребительского займа (кредита), обеспеченных ипотекой и (или) залогом транспортного средства, договоров основного образовательного кредита с господдержкой.

Сведения о запрете (снятии запрета) будут содержаться в информационной части кредитной истории гражданина, хранящейся в квалифицированных бюро кредитных историй.

Кредитные организации и микрофинансовые организации до заключения договора потребительского займа (кредита) должны запросить во всех указанных бюро, есть ли в вашей кредитной истории сведения о запрете (снятии запрета).

Если в кредитной истории есть сведения о действующем на день запроса запрете, гражданину должны отказать в заключении договора, если на такой договор распространяется запрет.

От гражданина не смогут требовать исполнения обязательств по договору потребительского кредита (займа) в следующих случаях, если банк и микрофинансовая организация:

— до заключения договора не запросили информацию о наличии в кредитной истории сведений о запрете (снятии запрета) и в кредитной истории на день заключения договора были сведения о действующем запрете, который распространяется на заключённый договор;

— не отказали в заключении договора при наличии сведений о действующем запрете в кредитной истории на день запроса об этом, если на такой договор распространяется запрет.

Для установления запрета нужно подать соответствующее заявление:

- через Единый портал госуслуг;
- через МФЦ.

МФЦ обязаны обеспечить оказание этой услуги со дня доработки и настройки автоматизированной информационной системы МФЦ (но не позднее 1 сентября 2025 года).

Это бесплатно, заявления можно подавать любое количество раз.

Дата начала действия запрета — календарный день, следующий за днём включения в состав кредитной истории сведений о запрете.

Снимается запрет также по заявлению.

Дата начала действия снятия запрета — второй календарный день, следующий за днём включения в состав кредитной истории сведений о снятии запрета.

Самозапрет не повлияет на кредиты, которые уже были оформлены, их необходимо погашать как обычно.

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРОКУРОРА
О.А. КОРКУНОВА



ФОТО ИЗ ОТКРЫТЫХ ИСТОЧНИКОВ

Обеспечение инвалидов техническими средствами реабилитации (далее — ТСР) и протезно-ортопедическими изделиями осуществляется в соответствии с постановлением правительства РФ от 07.04.2008 №240 «О порядке обеспечения инвалидов техническими средствами реабилитации, отдельных категорий граждан из числа ветеранов протезами (кроме зубных протезов), протезно-ортопедическими изделиями».

Потребность в ТСР определяется исходя из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов, разрабатываемых федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, а также заключений об обеспечении протезами, протезно-ортопедическими изделиями ветеранов, выдаваемых врачебными комиссиями медицинских организаций, оказывающих лечебно-профилактическую помощь ветеранам.

Право инвалида на компенсацию стоимости самостоятельно приобретённого им ТСР возникает только в том случае, если он приобрёл его на основании рекомендаций, установленных ему индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов, или заключения.

Для реализации своих прав на обеспечение ТСР необходимо подать соответствующее заявление (с приложением документов), форма которого утверждена приказом Фонда социального страхования РФ №256 от 16.05.2019.

Подать заявление на предоставление государственной услуги по обеспечению ТСР возможно через личный кабинет на Едином портале государственных и муниципальных услуг

(<http://www.gosuslugi.ru>), через многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг, а также в филиале Отделения фонда пенсионного и социального страхования РФ по месту жительства.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Этот перечень не является исчерпывающим. Отпуск за свой счёт предоставляется в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, а также иными федеральными законами либо коллективным договором. Так, ст. 173 Трудового кодекса РФ предусмотрена обязанность работодателя предоставить отпуск без сохранения заработной платы работникам, допущенным к вступительным испытаниям, слушателям подготовительных отделений образовательных организаций высшего образования для прохождения итоговой аттестации, а также обучающимся по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по очной форме обучения, совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации — 15 календарных дней и др.

В соответствии со ст. 286 Трудового кодекса РФ, если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы,